



ZETOM-CERT

ISO 9001

Program szkolenia

**„Prawo pracy w praktyce przedsiębiorcy – jak zabezpieczyć interes pracodawcy”**

|  |  |
| --- | --- |
| **Godzina** | **Temat zajęć** |
| 09.00 – 09.15 | Powitanie uczestników i wprowadzenie |
| 09.15 – 10.30 | **Podstawowe zasady nawiązywania oraz rozwiązywania stosunku pracy:**   1. rodzaje umów o pracę i ich cechy charakterystyczne; 2. stosunek pracy a stosunki cywilnoprawne – porównanie i konsekwencje; 3. instytucja „samozatrudnienia” – pułapki i niebezpieczeństwa; 4. ustanie stosunku pracy; 5. rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem; 6. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia – tzw. zwolnienie dyscyplinarne. |
| **10.30 – 10.45** | **Przerwa** |
| 10.45 – 12.15 | **Podstawowe zasady nawiązywania oraz rozwiązywania stosunku pracy – ciąg dalszy:**   1. czym jest ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych – omówienie na bazie przykładów z orzecznictwa sądów pracy; 2. tzw. wypowiedzenie zmieniające; 3. jak skutecznie wręczyć wypowiedzenie umowy o pracę; 4. co może zrobić pracownik, gdy pracodawca bez uzasadnienia lub w sposób niezgodny z prawem rozwiąże umowę o pracę; 5. uprawnienia przysługujące pracodawcy w przypadku nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia. |
| **12.15 – 12.30** | **Przerwa** |
| 12.30 – 14.15 | **Mobbing a molestowanie:**   * 1. definicja mobbingu i molestowania;   2. zachowania, które noszą znamiona mobbingu;   3. kto ponosi odpowiedzialność za stosowanie mobbingu w miejscu pracy;   4. zasady ponoszenia odpowiedzialności za stosowanie mobbingu w miejscu pracy;   5. ochrona pracowników przeciwstawiających się mobbingowi i molestowaniu;   6. ochrona pracowników w razie naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu. |
| **14.15 – 14.30** | **Przerwa** |
| 14.30 – 16.00 | **Prawa pracownika i ochrona dóbr osobistych pracownika:**   * 1. czy można prowadzić monitoring komputerów służbowych pracowników;   2. czy można kontrolować pocztę elektroniczną pracownika (służbową, prywatną);   3. lojalność pracownika i obowiązek zakazu działalności konkurencyjnej – szczegółowe omówienie zasad zawierania z pracownikami umów o zakazie konkurencji.   **Umowa o zakazie konkurencji w prawie pracy:**   * 1. umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy – omówienie i praca na wzorze;   2. umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy – omówienie i praca na wzorze   3. roszczenia przysługujące pracodawcy wobec pracownika, który naruszył zakaz konkurencji. |
| **16.00** | **Zakończenie szkolenia** |