

ZETOM-CERT

ISO 9001

Program szkolenia

**„Prawo pracy w praktyce przedsiębiorcy – jak zabezpieczyć interes pracodawcy”**

|  |  |
| --- | --- |
| **Godzina** | **Temat zajęć** |
| 09.00 – 09.15 | Powitanie uczestników i wprowadzenie |
| 09.15 – 10.30 | **Podstawowe zasady nawiązywania oraz rozwiązywania stosunku pracy:**1. rodzaje umów o pracę i ich cechy charakterystyczne;
2. stosunek pracy a stosunki cywilnoprawne – porównanie i konsekwencje;
3. instytucja „samozatrudnienia” – pułapki i niebezpieczeństwa;
4. ustanie stosunku pracy;
5. rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem;
6. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia – tzw. zwolnienie dyscyplinarne.
 |
| **10.30 – 10.45** | **Przerwa**  |
| 10.45 – 12.15 | **Podstawowe zasady nawiązywania oraz rozwiązywania stosunku pracy – ciąg dalszy:**1. czym jest ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych – omówienie na bazie przykładów z orzecznictwa sądów pracy;
2. tzw. wypowiedzenie zmieniające;
3. jak skutecznie wręczyć wypowiedzenie umowy o pracę;
4. co może zrobić pracownik, gdy pracodawca bez uzasadnienia lub w sposób niezgodny z prawem rozwiąże umowę o pracę;
5. uprawnienia przysługujące pracodawcy w przypadku nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.
 |
| **12.15 – 12.30** | **Przerwa**  |
| 12.30 – 14.15 | **Mobbing a molestowanie:** * 1. definicja mobbingu i molestowania;
	2. zachowania, które noszą znamiona mobbingu;
	3. kto ponosi odpowiedzialność za stosowanie mobbingu w miejscu pracy;
	4. zasady ponoszenia odpowiedzialności za stosowanie mobbingu w miejscu pracy;
	5. ochrona pracowników przeciwstawiających się mobbingowi i molestowaniu;
	6. ochrona pracowników w razie naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu.
 |
| **14.15 – 14.30** | **Przerwa**  |
| 14.30 – 16.00 | **Prawa pracownika i ochrona dóbr osobistych pracownika:** * 1. czy można prowadzić monitoring komputerów służbowych pracowników;
	2. czy można kontrolować pocztę elektroniczną pracownika (służbową, prywatną);
	3. lojalność pracownika i obowiązek zakazu działalności konkurencyjnej – szczegółowe omówienie zasad zawierania z pracownikami umów o zakazie konkurencji.

**Umowa o zakazie konkurencji w prawie pracy:*** 1. umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy – omówienie i praca na wzorze;
	2. umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy – omówienie i praca na wzorze
	3. roszczenia przysługujące pracodawcy wobec pracownika, który naruszył zakaz konkurencji.
 |
| **16.00** | **Zakończenie szkolenia** |