

„Prawo pracy i umowy cywilnoprawne 2016-2018 – kompleksowe omówienie ostatnich oraz planowanych zmian w przepisach oraz najnowszego orzecznictwa – szkolenie i warsztaty”

Godzina	Temat zajęć
9.00	Powitanie uczestników i wprowadzenie
9.0 – 10.30	<p>Akty prawne wprowadzające zmiany w przepisach – wprowadzenie.</p> <ol style="list-style-type: none"> Zmiany w przepisach obowiązujące od 2016 roku. Nowe zasady zawierania umów o pracę na okres próbny. Nowe zasady limitowania umów na czas określony. Wyjątki od zasady, czyli w jakich przypadkach można zawierać umowy na czas określony z wyłączeniem limitów: <ul style="list-style-type: none"> jak zdefiniować pracę sezonową, dorywczą na okres kadencji; jak należy rozumieć przyczyny obiektywne; jakie zapisy należy wprowadzić do umowy aby wyłączyć ją z limitów; jak sformułować pismo do PIP o przyczynach obiektywnych i jak ustalić termin 5 dni roboczych; jak postąpić gdy pracownik odmawia podpisania aneksu do umowy o celach i przyczynach obiektywnych. Rozwiązania prawne mające na celu zapobieganie obchodzeniu przepisów o ograniczeniach w zawieraniu umów terminowych. Obowiązki pracodawców zawierających nielimitowane umowy na czas określony. <p>Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa</p>
10.30 – 10.45	Przerwa
10.45– 12.15	<ol style="list-style-type: none"> Zasady ustalania okresu wypowiedzenia umów na czas określony. Instytucja zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy – co się zmieniło. Zmiany w zakresie zawierania umowy o pracę od 1 września 2016r. – o czym koniecznie należy pamiętać; Uprawnienia rodzicielskie po zmianach – uprawnienia pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych; Opieka nad dzieckiem po zmianach – nowe zasady: <ul style="list-style-type: none"> jaki wymiar zwolnienia jest korzystniejszy dla pracownika; jak ustalić wymiar godzinowy w przypadku kilkukrotnej zmiany etatu w ciągu roku kalendarzowego; jak pomniejszyć wymiar godzinowy w przypadku zatrudnienia w niepełnym etacie <p>Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa</p>
12.15 – 12.30	Przerwa
12.30 – 14.15	<ol style="list-style-type: none"> Minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2017r.; Zmiany w zakresie wynagradzania osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych: <ul style="list-style-type: none"> minimalna stawka godzinowa – zasady obowiązywania; osoby objęte minimalną stawką godzinową; wykonywanie umowy przez kilka osób a gwarancja minimalnej stawki; umowy zawierane na okres dłuższy niż 1 miesiąc, a gwarancja minimalnego wynagrodzenia; kara grzywny za niestosowanie minimalnej stawki wynagrodzenia. Ewidencjonowanie godzin osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. <p>Warsztaty - case study, analiza przykładów, analiza orzecznictwa</p>
14.15 – 14.30	Przerwa
14.30– 15.45	<ol style="list-style-type: none"> Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy. Obniżony wiek emerytalny – zasady obowiązywania okresu ochronnego. Projektowane zmiany w Kodeksie pracy – nad czym pracuje Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. Najnowsze orzecznictwo w sprawach pracowniczych. Nowe zasady dochodzenia roszczeń przysługujących w związku z rozwiązaniem umowy o pracę. Dyskusja i podsumowanie szkolenia.
16.00	Zakończenie szkolenia