

Biznes Lubuski

Magazyn Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Nr 1(4)/2009

www.opzl.pl

KRYZYS

Wolniej,
ale do przodu

KOBIETA

Biznes
w szpilkach

FUNDUSZE UE

Firmy dostały 80 mln zł

Wolność,
głupcy!

mówi Robert
Gwiazdowski



Partnerstwo
z Francją



Biznes
Team OPZL

Rudolf
Róžański



WSPÓŁPRACA

INTEGRACJA

PORTRET



KURS DLA KANDYDATÓW NA CZŁONKÓW RAD NADZORCZYCH

W ZIELONEJ GÓRZE

START 27.03.09

■ ZAPRASZAMY:

- PREZESÓW I CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁEK,
- CZŁONKÓW DYREKCJI, ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH I RAD PRACOWNICZYCH PRZEDSIĘBIORSTW,
- PRACOWNIKÓW NACZELNYCH TERENOWYCH ORGANÓW ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ,
- OSOBY ZAINTERESOWANE WPROWADZENIEM DO BANKU DANYCH MINISTERSTWA SKARBU PAŃSTWA.

■ ATUTY KURSU:

- PROWADZENIE ZAJĘĆ PRZEZ WYSOKIEJ KLASY SPECJALISTÓW: (M.IN. Z MINISTERSTWA SKARBU PAŃSTWA),
- NAJNOWSZE WERSJE AKTÓW PRAWNYCH, KTÓRYCH ZNAJOMOŚĆ JEST PODSTAWĄ ZDANIA EGZAMINU PAŃSTWOWEGO,
- REPETYTORIUM W FORMIE PRZYKŁADOWYCH TESTÓW,
- KURS PROWADZONY NA WYSOKIM POZIOMIE O CZYM ŚWIADCZĄ LICZNE REFERENCJE UCZESTNIKÓW,
- WYSOKA ZDAWALNOŚĆ KURSU W MINISTRSTWIE SKARBU.

■ GWARANTUJEMY:

PROFESJONALNE PRZYGOTOWANIE UCZESTNIKÓW DO PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ W SPÓŁKACH SKARBU PAŃSTWA W FIRMACH PRYWATNYCH FUNKCJONUJĄCYCH W OPARCIU O PRZEPISY PRAWA HANDLOWEGO.

■ KONTAKT ■

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA



EUROPEJSKA GRUPA DORADZCA
UL. M.KONOPNICKIEJ 2-4,
62-800 KALISZ,
INFOLINIA 0 801 011 665
E-MAIL: SEKRETARIAT@EUROGRUPA.PL

REKRUTACJA I ZAPISY

**ORGANIZACJA
PRACODAWCÓW ZIEMI LUBUSKIEJ**
UL. BOHATERÓW WESTERPLATTE 23,
65-078 ZIELONA GÓRA
TEL. (068) 327 18 81, FAX (068) 327 18 81
E-MAIL: BIURO@OPZL.PL



4 News

Tylko jedna firma podołała wymogom konkursu i otrzymała Lubuską Nagrodę Jakości. Bezkonkurencyjnym zwycięzcą zostało Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo Oddział w Zielonej Górze.

7 Debata



Lubuski Park Naukowo-Technologiczny, bezpieczeństwo energetyczne województwa i współpraca z OPZL. To tematy spotkania przedsiębiorców i samorządowców z marszałkiem Marcinem Jabłońskim.

11 Fotorelacja

Lubuscy pracodawcy bawili się na Balu Andrzejkowym w zielonogórskiej Palmiarni. Celem imprezy oprócz zabawy, było zbieranie funduszy na pomoc dzieciom. W tym roku bal odbędzie się ponownie.



12 Kryzys

Amerykańska grypa zaatakowała Europę. Te słowa rozpoczęły debatę na temat wpływu światowych zawirowań na lokalną gospodarkę Lubuskiego Trójkąta.

16 Rozmowa

Polka w biznesie? Ewenement w świecie, co i słoiki na zimę zrobi – opowiada kobieta przedsiębiorca Bogumiła Ulanowska.

17 Zatrudnienie

Eurofirms stworzył fundację w Hiszpanii pomagającą osobą niepełnosprawnym. Sam zatrudnia w każdym większym biurze takich pracowników. Fundacja ma działać wkrótce w Polsce.



19 Fundusze UE

Kolejny odcinek przewodnika po funduszach europejskich. Zarząd województwa przyspiesza wydawanie eurodotacji. Sprawdź, ile masz czasu, aby przygotować wniosek.

22 Sport

Biznes Team OPZL kolejny raz zwał szeregi i zagrał w turnieju piłkarskim. Łatwo nie było, bo wylosowaną grupę media nazwały grupą śmierci.



Co nas nie zabije, to nas wzmocni

Panie i Panowie, oto On, we własnej osobie: Kryzys. Nadszedł. Bo zawsze nadchodził. Ale kto myślał o koniunkturalizmie ekonomicznym, kiedy rola sprzedaży?

Nie można jednak generalizować, bo nie każde przedsiębiorstwo odczuje jego skutki. Niektórym wystarczy mądre zarządzanie i odrobina szczęścia. Inne podejmowały większe ryzyko. Maksymalizowały zyski, a dziś minimalizują straty.

Ale słupków oszukać się nie da. Międzynarodowy Fundusz Walutowy jeszcze w listopadzie 2008 roku przewidywał światowy wzrost gospodarczy na poziomie 2,2 punktu procentowego. Pod koniec stycznia skorygował prognozy. Szacuje wzrost rzędu pół procenta. Jeśli przewidywania się sprawdzą, to będzie to największe światowe spowolnienie od końca II wojny światowej. Jest też dobra wiadomość. Od przyszłego roku wskaźnik ma już rosnąć. Co nas nie zabije, to nas wzmocni.

Polski rząd chce niwelować skutki kryzysu. Wice-minister Szejnfeld na spotkaniu z firmami OPZL w Zielonej Górze mówił o szybszym konsumowaniu funduszy unijnych. Kilka dni później ogólnopolskie media podały, że rząd pracuje nad projektem wydłużenia funkcjonowania stref ekonomicznych do 2020 roku, czyli o trzy lata. Rząd chce utrzymać atrakcyjność inwestycyjną kraju. Robert Gwiazdowski z Centrum im. Adama Smitha w rozmowie dla „Biznesu Lubuskiego” ma zgolać inny pogląd na strefy. Jakie inne propozycje w czasach spowolnienia ma często cytowany liberał, jaki pogląd na sytuację ma przewodniczący OPZL Janusz Jasiński, a jak sobie z interesami w trudnych czasach radzą biznesowcy, przeczytaj Państwo w aktualnym BL.

Łukasz Rut

redaktor naczelny

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra
tel. 068 327 18 81, 068 322 10 62
fax 068 327 18 81
www.opzl.pl
biuro@opzl.pl



Przewodniczący Janusz Jasiński
Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Józef Lenart
Przewodniczący Rady Programowej Wacław Maciuszonek
Dyrektor biura Jarosław Nieradka
gsm 697 712 771

Oddział w Nowej Soli
ul. Wróblewskiego 7
67-100 Nowa Sól
tel./fax 068 356 94 32
nowasol@opzl.pl
Kierownik oddziału Łukasz Rut
gsm 697 712 770

W zgodzie z BHP

W zielonogórskim Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego 19 listopada 2008 OPZL wraz z Okręgowym Inspektorem Pracy przeprowadziła nieodpłatne szkolenie na temat wymagań w zakresie BHP oraz oceny ryzyka zawodowego. Uczestniczyły w nim 64 osoby. Działalność Klim, zastępca okręgowego inspektora pracy, przedstawił uczestnikom obowiązki przedsiębiorców wynikające z ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Lubuskie Trójmiasto szuka inwestora

W centrum prasowym Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Gospodarczych w Warszawie 2 grudnia odbyła się prezentacja oferty inwestycyjnej LT. Zaprezentowana oferta ma trafić do inwestorów dzięki pracownikom agencji. Delegację LT stanowili m.in. prezydenci J. Kubicki, W. Tyszkiewicz i burmistrz I. Odważny.



Lubuski branding

W połowie grudnia 2008 roku na warsztatach w zielonogórskiej Palmiarni spotkali się przedstawiciele opiniotwórczych środowisk. Dyskusje dotyczyły rozwoju województwa i jego wpływu na wizerunek regionu. Spotkania prowadziła dr Karolina Janiszewska z Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, specjalistka od marketingu terytorialnego. Konsultacje z grupami fokusowymi oraz konferencja „Marka Lubuskie?” rozpoczęły prace nad ustanowieniem marki regionu. W grupie przedstawicieli lubuskiej gospodarki uczestniczył przewodniczący OPZL Janusz Jasiński.



fot. Urząd Marszałkowski

Barometr zatrudnienia

Już po raz czwarty firma Manpower opublikowała wyniki kwartalnego badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Wyniki na I kwartał 2009, wskazujące 12 proc. perspektywę netto zatrudnienia dla Polski, wydają się potwierdzać obserwowane na rynku tendencje spowolnienia gospodarczego. Jak komentuje Elżbieta Malicka, kierownik agencji Manpower w Nowej Soli, zjawisko 7 proc. spadku prognozy zatrudnienia netto, w stosunku do kwartału poprzedniego, wynika głównie ze spadków zatrudnienia w sektorach budownictwa, leśnictwa i rolnictwa oraz odnotowywanego przez GUS spadku produkcji przemysłowej.



O tę nagrodę nie jest łatwo

Nagrodę odebrali Edyta Dudkowiak, kierownik działu ekonomicznego i Marek Dobryniowski, dyrektor ds. ekonomicznych PGNiG

Tylko jedna firma spełniła wymogi konkursu i otrzymała Lubuską Nagrodę Jakości

Bernadetta Holak

Statuetka Lubuskiej Nagrody Jakości to nagroda dla tych przedsiębiorstw, które w zarządzaniu kierują się najwyższymi standardami.

Do konkursu zgłosiło się sześć lubuskich firm. Najlepszą wybrała kapituła, a werdykt ogłosił marszałek województwa lubuskiego Marcin Jabłoński podczas obrad sejmiku województwa 22 grudnia 2008 roku. Bezkonkurencyjnym zwycięzcą czwartej edycji konkursu zostało Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo Oddział w Zielonej Górze. Tylko ta firma spełniła wymagające kryteria konkursu. A łatwo nie było. W wyścigu o nagrodę odpadło pięć firm.

Nie sprostali pracochłonności samooceny i wymogom wszechstronnego opisu procesów zarządzania w firmie.

Przewodniczący kapituły, członek zarządu województwa Tomasz Hałas, ogłaszając werdykt tym mocniej pogratulował zwycięzcy i podkreślił wagę oraz znaczenie nagrody, w dążeniu do podnoszenia jakości w zarządzaniu. Lubuska Nagroda Jakości jest pierwszym etapem do tego, aby móc wystartować w konkursie Polskiej Nagrody Jakości. Zwycięzca etapu krajowego zmierzy się z europejskimi konkurentami o statuetkę Europejskiej Nagrody Jakości.

Wkrótce zostanie ogłoszona kolejna edycja konkursu regionalnego na rok 2009. Mogą w niej wziąć udział małe, średnie i duże przedsiębiorstwa, a także instytucje publiczne i edukacyjne. Organizatorem konkursu od kilku lat jest Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej.

Certyfikat ISO po nowemu

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej przygotowała szkolenie z zakresu zmian w normie jakościowej ISO

norm ISO z rodziny 9000. Omówił schemat wprowadzania zmian oraz proces certyfikacji systemu zarządzania jakością po listopadowych zmianach.

Agnieszka Poźniak

Nowa norma jakościowa została opublikowana w listopadzie 2008 roku. Zmiany polegały na sprecyzowaniu wymogów jakościowych w świetle zebranych przez osiem lat doświadczeń na całym świecie.

Aby być na bieżąco z przepisami, 8 stycznia w siedzibie biblioteki wojewódzkiej w Zielonej Górze blisko dwadzieścia osób uczestniczyło w szkoleniu o nowelizacji normy ISO. Spotkanie prowadził Wojciech Kozak, audytor z katowickiego TÜV Nord Polska. Przedstawił uczestnikom cele oraz stan nowelizacji



Uczestnicy podczas szkolenia z zakresu ISO

Uniwersyteckie biuro karier w parze z pracodawcami

Przedstawiciele firm doradztwa personalnego spotkali się w siedzibie OPZL z szefem biura karier Uniwersytetu Zielonogórskiego

Natalia Kowalska-Dygas

Potrzeba spotkania wypłynęła od firm członkowskich OPZL. Uznały one, że warto przedyskutować z biurem karier możliwe drogi współpracy. Bo firmy doradcze szukają pracowników, a Uniwersytet ma absolwentów. Wszystkim jest więc po drodze.

Spotkanie odbyło się w biurze OPZL 13 listopada. Jak zauważyli przedstawiciele firm – stale zmieniający się rynek pracy i coraz większe wymagania stawiane przez pracodawców sprawiają, że studenci muszą już bardzo wcześnie i świadomie planować swoją ścieżkę kariery.

Zgodziła się z nimi Lilia Smoła, kierownik biura karier UZ. Opowiedziała o możliwych ścieżkach współpracy. Postawiła wyraźny ak-

cent na sprawdzanie studentów na stażach i praktykach. Przytoczyła historię kilku studentów, którzy niczym nie wyróżniali się z tłumu, a podczas staży nabierali wiatru w żagle i dziś są menadżerami.

Firmy zadeklarowały profesjonalne doradztwo w planowaniu kariery i odnalezieniu się studentów na rynku pracy. Chcą przygotować warsztaty dla studentów uczące jak zachowywać się na rozmowie kwalifikacyjnej, jak efektywnie się komunikować czy jak negocjować wynagrodzenie. Sami chcą też czynnie uczestniczyć w tegorocznych targach pracy UZ.

Pierwsze szkolenia dla grupy zielonogórskich studentów odbędą się już wkrótce na przełomie lutego i marca. Prowadzić je będą pracownicy Start People. Dotyczyć będą skutecznych technik poszukiwania pracy. Efekty współpracy firm OPZL z biurem karier będziemy opisywali na łamach „Biznesu Lubuskiego”.

Strażak w firmie. Co dalej?

Konfederaci z Lewiatana sprzeciwiają się restrykcyjnym przepisom przeciwpożarowym

Bernadetta Holak

Przedstawiciele Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan 14 stycznia na posiedzeniu sejmowej komisji Przyjazne Państwo przedstawili projekt zmian niedawno uchwalonych przepisów kodeksu pracy nakładających dodatkowe, kosztowne obowiązki na przedsiębiorców w zakresie przepisów przeciwpożarowych.

Przypomnijmy: zgodnie z nowym prawem, od 18 stycznia każdy pracodawca bez wyjątku, musi mieć pracownika do wykonywania czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Taki pracownik musi ukończyć kurs inspektora ochrony przeciwpożarowej, który kosztuje tysiąc dwieście złotych. Kolejnym problemem jest to, że nie każdy może wziąć udział w tym szkoleniu.



Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan zaproponowała rządowi uproszczenie przepisów

Dzięki nowej propozycji przedsiębiorcy nie musieliby poddawać pracowników żadnym kosztownym szkoleniom przeciwpożarowym, ani zatrudniać osób ze specjalnymi uprawnieniami w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Projekt zaproponowany przez konfederatów byłby też zgodny z przepisami unijnymi.

Projekt został pozytywnie odebrany przez komisję Przyjazne Państwo. Eksperti z Lewiatana liczą, że stanie się podstawą do szybkiej zmiany niedawno uchwalonych przepisów zobowiązujących do niepotrzebnych nakładów. Ponadto PKPP Lewiatan wystąpiła do Głównego Inspektora Pracy o odłożenie w czasie przeprowadzania kontroli pracodawców w zakresie wchodzących w życie zastrzonych przepisów przeciwpożarowych.

Prawnicy radzą firmom

Zielonogórska Kancelaria Radców Prawnych Luiza Cierpiot i Wojciech Bujko od lutego pełni bezpłatne dyżury prawnicze dla członków Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Dyżury mają formę konsultacji telefonicznych i elektronicznych. Prawnicy są do dyspozycji w każdy poniedziałek w godzinach 14.00 - 15.00 pod numerem telefonu 68 329 14 96 i pod adresami poczty elektronicznej bujko@kancelaria-bc.pl oraz cierpiot@kancelaria-bc.pl.

55 lat LUMEL-u



Późną jesienią 1953 r. minister przemysłu maszynowego PRL wydał zarządzenie o utworzeniu Zielonogórskich Zakładów Wytwórczych Mierników Elektrycznych A-21. Pierwszym urządzeniem wyprodukowanym rok później był miernik elektromagnetyczny wskazówkowy typu E1. Firma dziś nazywa się Lumel i jest najstarszą firmą z tej branży na Ziemi Lubuskiej. Do końca stycznia 2009 otwarta była wystawa w Muzeum Ziemi Lubuskiej pokazująca historię firmy.

Publikacja o funduszach

Ze strony internetowej www.opzl.pl można pobrać bezpłatny przewodnik po funduszach europejskich przygotowany przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Autorzy publikacji chcą ułatwić przedsiębiorcom sprawne poruszanie się po nowych możliwościach, opracowali przewodnik po programach wsparcia dla firm: „Mapa przedsiębiorcy 2007-2013”. Mapa jest autorskim wyborem tych programów, które zostały uznane za najbardziej efektywne i interesujące przez zespół ekspertów współpracujących na co dzień z firmami starającymi się o dotację. Przewodnik w wersji drukowanej jest dostępny w siedzibie i oddziale OPZL.

Szkolenie – dotacje na inwestycje z LRPO

Ruszyły kolejne konkursy o dotacje dla lubuskich firm, a OPZL rusza z II edycją szkolenia i warsztatów z zakresu zasad ubiegania się o dotacje na inwestycje w ramach LRPO, działanie 2.1 oraz 2.2. Dwudniowe szkolenie odbędzie się 16 oraz 19 marca br. w Zielonej Górze. W programie m.in.: katalog kosztów kwalifikowanych, wspólne przygotowywanie wzorcowego wniosku i biznes planu, najczęstsze błędy przy wypełnianiu wniosku o dotację i biznes planu itp. Zajęcia poprowadzi doświadczony trener z licznymi sukcesami w pozyskiwaniu dotacji UE dla firm. Koszt udziału w szkoleniu dla członków OPZL wynosi 360 zł, dla uczestników z firm niezrzeszonych 440 zł.

Szczegółowe informacje dostępne są w biurze OPZL, tel. 068 327 18 81 i na www.opzl.pl. Zgłoszenia przyjmowane są do 12 marca br.

Polak, Francuz dwa bratanki

Marszałek województwa Marcin Jabłoński podpisał 17 października umowę partnerską pomiędzy naszym regionem a francuskim departamentem le Lot. W wizycie we Francji towarzyszył mu przewodniczący OPZL Janusz Jasiński

Jarosław Nieradka

Kilkudniowa wizyta lubuskiej delegacji we Francji odbywała się pod hasłem 18 lat współpracy polsko-francuskiej, Lot – Lubuskie. Ogromny wkład w rozwój kontaktów włożyła gubińska szkoła rolnicza, która w tym roku po raz szósty z rzędu realizuje projekt w ramach programu Leonardo da Vinci: Zdobywanie umiejętności praktycznych w obsłudze ruchu turystycznego.

Współpraca na medal

Projekt polega na wymianie uczniowskiej. Kilkudziesięciu uczniów odbywa w tym roku dziewięcioletniowe staże w hotelach i pensjonatach położonych na terenie departamentu le Lot. Trwałe kontakty zostały nawiązane dzięki zaangażowaniu Józefa Bartkowiaka, wieloletniego dyrektora gubińskiej szkoły i radnego sejmiku województwa lubuskiego.

Spotkanie było okazją do wręczenia honorowej odznaki za zasługi dla województwa lubuskiego dla Christiana Gasqueta, przewodniczącego stowarzyszenia Lot - Lubuskie.

Pracodawcy pojadą do Francji

Dzięki nawiązanym kontaktom samorządowym i gospodarczym, OPZL planuje zorganizować w kwietniu misję gospodarczą do departamentu Lot. Wstępne ustalenia wyjazdu zostały omówione podczas posiedzenia zarządu OPZL 15 stycznia, w którym wzięli udział goście: Christian Gasquet i Leszek Sidorowicz, przewodniczący i wiceprzewodniczący Stowarzyszenia Lot – Lubuskie oraz Christian Lagier, koordynator współpracy francusko-polskiej z rady generalnej departamentu Lot.

Celem misji będzie poznanie potencjału gospodarki departamentu i całego regionu oraz nawiązanie współpracy z lokalnymi i regionalnymi organizacjami pracodawców oraz izbami gospodarczymi.



Marszałek M. Jabłoński podpisuje umowę o współpracy



Przewodniczący OPZL Janusz Jasiński zaprasza francuskich partnerów do wizyty na Ziemi Lubuskiej

Departament le Lot



Jest jednym z ośmiu departamentów tworzących region Południowe Pireneje. Departament zamieszkuje 160 tys. mieszkańców. Departament słynie we Francji z doskonałych win i serów. Jest to region typowo rolniczy o dość dużym zróżnicowaniu w produkcji roślinnej i zwierzęcej. Na jego terenie działają silne zrzeszenia, organizacje rolnicze i grupy producentów. Produkty regionalne opatrzone są specjalnymi certyfikatami.

Oprócz przetwórstwa produktów rolnych w departamencie Lot rozwija się turystyka a także przemysł lotniczy, którego motorem jest fabryka Airbusa w Tuluzie.

Współpraca ponad podziałami

Jarosław Nieradka

Lubuski Park Naukowo-Technologiczny, bezpieczeństwo energetyczne województwa i współpraca z OPZL. To tematy spotkania przedsiębiorców i samorządowców

Zarząd Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej co roku spotyka się z członkami Rady Programowej OPZL. Rada programowa to organ doradczy zarządu, w skład którego wchodzi autorytety gospodarcze województwa. Ostatnie spotkanie odbyło się na początku listopada w hotelu Ruben w Zielonej Górze. Tematem było określenie celów OPZL w 2009 roku.

Może zabraknąć energii

Najważniejszym problemem wskazanym do poprawy jest kwestia bezpieczeństwa energetycznego regionu i zapewnienie dostaw energii podmiotom gospodarczym oraz mieszkańcom województwa. Podobnie jak sprawa infrastruktury transportowej w regionie opracowana i przekazana władzom oraz mediom podczas wrześniowego Lubuskiego Forum Gospodarczego w Łagowie, tak również bezpieczeństwo energetyczne województwa będzie przedmiotem pracy OPZL w roku 2009.

Sytuację jako bardzo poważną określił prezes Elektrociepłowni Zielona Góra SA Marian Babiuch, członek OPZL i przewodniczący Lubuskiego Towarzystwa na Rzecz Rozwoju Energetyki, który w kilku punktach przedstawił największe wyzwania i zagrożenia związane z energetyką.

Gośćmi spotkania byli marszałek województwa Marcin Jabłoński, a także senator RP Stanisław Iwan, rektor Uniwersytetu Zielonogórskiego prof. Czesław Osękowski, oraz prezes Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Krzysztof Dołganow.

Reklama



W spotkaniu zorganizowanym przez organizację uczestniczyli m.in. prezydent Nowej Soli Władimir Tyszkiewicz, przewodniczący OPZL Janusz Jasiński, marszałek województwa Marcin Jabłoński, i prezydent Zielonej Góry Janusz Kubicki

Spokojna dyskusja o parku

Nie trudno się domyślić, że w związku z tym, że gośćmi spotkania byli również prezydent Zielonej Góry Janusz Kubicki, prezydent Nowej Soli Władimir Tyszkiewicz i burmistrz Sulechowa Ignacy Odważyński to tematem rozmów było też utworzenie Lubuskiego Parku Przemysłowego z Parkiem Naukowo-Technologicznym w Nowym Kisielinie.

Wszystkie strony uczestniczące w burzliwej dyskusji w regionalnych mediach, przyznały że porozumienie jest konieczne i możliwe. – To, że możemy dziś gościć w naszym gronie władze Lubuskiego Trójkąta, rektora Uniwersytetu, senatora RP i rozmawiać na temat gospodarki i spraw ważnych dla regionu uważam za nasz wspólny sukces – podkreślał przewodniczący OPZL Janusz Jasiński.

Marszałek o współpracy

Część spotkania, w której wziął udział marszałek Marcin Jabłoński, skoncentrowała się na możliwościach współpracy z największą w województwie organizacją pracodawców. Współpracę rozpoczęła wizyta marszałka we francuskim departamencie Lot, w której uczestniczył przewodniczący J. Jasiński. M. Jabłoński docenił działania organizacji zakończone stanowi-

skiem w sprawie infrastruktury transportowej zaprezentowanym we wrześniu na Lubuskim Forum Gospodarczym w Łagowie. – Inicjatywę OPZL uważam za szczególnie cenną – powiedział marszałek. – Wiążę wielkie nadzieje we współpracy z organizacją – dodał.

Dalsza część spotkania dotyczyła Środkowo-europejskiego Korytarza Transportowego – przedsięwzięcia priorytetowego dla rozwoju województw zachodniej Polski. Dlatego marszałek zachęcał do kontynuowania lobbingu na rzecz tej koncepcji.

Targi turystyczne na nowo

Wiceprezydent Zielonej Góry Krzysztof Kaliszuk zaproponował kontynuację wspólnego projektu miasta Zielona Góra, Urzędu Marszałkowskiego oraz Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, którego efektem były transgraniczne targi turystyczne oraz dwie konferencje.

Przypomniał także uczestnikom spotkania o możliwości utworzenia siedziby dla OPZL i Lubuskiej Izby Budownictwa w jednym z miejskich budynków. Remont siedziby stowarzyszeń gospodarczych mógłby być finansowany z Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

ZATRUDNIASZ PRACOWNIKÓW? PONOSISZ WYSOKIE KOSZTY ICH UTRZYMANIA?

Jako zespół ekspertów w dziedzinie ■ obsługi kadrowo-płacowej ■ Prawa Pracy ■ rekrutacji zapraszamy do współpracy dzięki której:

- **Obniżysz koszty administracyjne o ponad 50%**
- **Wyliminujesz konieczność tworzenia i koszty utrzymania stanowisk obsługi kadrowo-płacowej**

Uwaga! Tylko teraz Oferta Specjalna dla członków OPZL!

Centrum Usług Kadrowych

Zadzwoń i zapytaj o szczegóły współpracy:

Centrum Usług Kadrowych, Zielona Góra, ul.Chopina 11/13, pok.408
tel.: 068 323 00 00, cuk.zgora@neostrada.pl, www.cuk.zgora.pl



Wiesław Mądry

Trafić w sedno można tylko razem. Optymalne rozwiązania dla gospodarki wodno-ściekowej ABS Steding Sp. z o.o.

Grupa ABS Steding z centralą w niemieckim Bitterfeld-Wolfen od 14 lat działa na terenie Niemiec, Czech, Chorwacji i Słowenii, od dwóch lat w Polsce. Zajmuje się optymalizacją procesów w oczyszczalniach ścieków komunalnych i przemysłowych, poprzedzoną analizami laboratoryjnymi, próbami technicznymi i doбором środków chemicznych do neutralizacji, zagęszczania, odwadniania i odbarwiania ścieków i poprawy ich własności. Dostarcza urządzenia i instalacje dozujące. Posiada certyfikat zgodny z niemiecką ustawą o gospodarce wodnej. Klientami firmy są m.in. oczyszczalnie ścieków w Zielonej Górze, Legnicy, Szczecinie, Krakowie, firmy KGHM, Hydrobudowa, WTE Polska. Wzrastającym udziałem w obrotach jest zakup w Polsce i sprzedaż do Niemiec surowców chemicznych.

Kontakt: Dyrektor Wiesław Mądry, Zielona Góra, ul. Wrocławska 42B, tel.: 068 320 61 36, fax: 068 322 48 90, e-mail: abs.steding@gmail.com, www.abs-steding.de

Innowacyjne systemy zarządzania i ERP ATR Centrum Rozwiązań Informatycznych

Specjalizuje się we wdrażaniu zintegrowanych systemów informatycznych (ERP) w przedsiębiorstwach. Są to nowoczesne i sprawdzone narzędzia, które w decydującym stopniu wpływają na efektywność i konkurencyjność firm. ATR działa na rynku od 1996 roku i zdobyło wiedzę oraz doświadczenie pozwalające prowadzić projekty wdrożeniowe w branży produkcyjnej i usługowej. Klienci mogą mieć pewność, że zostaną potraktowani indywidualnie, bo firma nie uznaje podejść szablonowych. Zdaniem pracowników najistotniejsze jest właściwe rozpoznanie tego, co wyróżnia firmę w jej codziennym działaniu, a nie to, co łączy ją z innymi. Dopasowanie rozwiązania informatycznego do tych szczegółów to droga do sukcesu we wdrożeniu systemu informatycznego.

Kontakt: Właściciel Tomasz Rawski, Zielona Góra, ul. Bohaterów Westerplatte 11, tel.: 068 453 25 77, fax: 068 322 19 80, e-mail: biuro@atr.com.pl, www.atr.com.pl



Tomasz Rawski



O krok do przodu AUGMEN Consulting Group

To profesjonalna firma konsultingowa udzielająca wsparcia jednostkom samorządu terytorialnego, szpitalom oraz przedsiębiorstwom w pozyskiwaniu dofinansowania z Unii Europejskiej oraz innych dostępnych źródeł zewnętrznych. Przedstawia analizy możliwych rozwiązań w oparciu o zasady obowiązujące w poszczególnych programach, przygotowuje dokumentację aplikacyjną (wnioski, studia wykonalności), pomaga w przygotowaniu niezbędnych załączników, rozlicza projekty. Ponadto kompleksowo przygotowuje dokumentację projektową z zakresu inżynierii lądowej. Dyrektor firmy Artur Niezgoda jest konsultantem funduszy europejskich i ekspertem programu kształcenia i akredytacji kadr UE.

Kontakt: Dyrektor Artur Niezgoda, Zielona Góra, ul. Wrocławska 5a, tel.: 068 320 71 20, e-mail: artur.niezgoda@augmen.pl, www.augmen.pl



Witold Dygas

Buty dla dzieci Zakład Produkcji Obuwia DAWID

Firma działa na rynku obuwniczym od 1990 roku. Specjalizuje się w produkcji obuwia dziecięcego wykonanego z materiałów naturalnych, dostosowanego do potrzeb i prawidłowego rozwoju dziecięcej stopy. Zakład zatrudnia dwudziestu pracowników. Część obuwia znajduje odbiorców we Francji, na Litwie i Łotwie, Ukrainie i Słowacji. Wysoką jakość butów potwierdzają atesty Centralnego Laboratorium Przemysłu Skózanego w Krakowie „Zdrowa Stopa”. Dzięki doświadczeniu firma oferuje obuwie: miękkie, lekkie i elastyczne, wykonane wyłącznie z materiałów naturalnych, wygodne, zatwierdzone atestami pod względem zdrowotnym, starannie wykonane, na każdy sezon i według aktualnych trendów mody.

Kontakt: Właściciel Witold Dygas, Nowa Sól, ul. Ciepłowska 9, tel.: 068 387 96 46, fax: 068 387 96 46, e-mail: zpodawid@poczta.onet.pl, www.butydladzieci.pl

Czyste środowisko - nasz wspólny cel TEW Gospodarowanie Odpadami Sp. z o.o.

Firma świadczy kompleksowe usługi w branży gospodarowania odpadami, zaczynając od ich odbioru, do pełnej utylizacji poprzez recykling i odzysk. Obsługuje klientów indywidualnych, samorządy i klientów przemysłowych. Wykonuje usługi najwyższej jakości, na poziomie bezwzględnie odpowiadającym wymaganiom odbiorców. Jako certyfikowane przedsiębiorstwo postępuje zgodnie z wszystkimi przepisami prawnymi dotyczącymi środowiska naturalnego. TEW to firma rodzinna posiadająca certyfikat systemu zarządzania jakością ISO. W ten sposób przyczynia się w wielu gminach do niezawodnego i efektywnego gospodarowania odpadami. Na wszystkie rodzaje odpadów firma proponuje odpowiednie systemy pojemników, podstawia je, wywozi i dba o fachową utylizację.

Kontakt: Prezes Krzysztof Juszkiewicz, Nowa Sól, ul. Przyszłości 78, tel.: 068 387 32 85, fax: 068 387 25 32, e-mail: juszkiewicz@toensmeier.pl, www.toensmeier.pl



NOWI CZŁONKOWIE OPZL

PW Adam Kukulski

Kontakt: Właściciel Adam Kukulski; Zielona Góra, ul. Wiejska 2, tel.: 068 453 36 18, fax: 068 453 36 19, e-mail: pw_kukulski@poczta.fm

Regionalne Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

Kontakt: Prezes Zenon Bambrowicz, Zielona Góra, ul. Chopina 11-13 p. 631, tel.: 068 452 87 01, fax: 068 452 87 01, e-mail: sekretariat@rtbs.pl, www.rtbs.pl

Raiffeisen Bank Polska S.A. oddział Zielona Góra

Kontakt: Dyrektor regionu Wojciech Sytar, Zielona Góra, Al. Niepodległości 36, tel.: 068 452 60 00, fax: 068 452 60 33, e-mail: wojciech.sytar@raiffeisen.pl, www.raiffeisen.pl

PHU ALSTA Sp. z o.o.

Kontakt: Prezes Stanisław Jura, Zielona Góra, ul. Piaski 25, tel.: 068 327 30 30, fax: 068 327 30 40, e-mail: alsta@alsta.com.pl, www.alsta.com.pl

NARBONA Sp. z o.o.

Kontakt: Prezes Krzysztof Łokieć, Zbąszynek, ul. Ogrodowa 4, tel. 068 347 99 93, fax: 068 347 99 59, e-mail: im.zbaszynek@muszkieterowie.pl

Agencja Reklamowa NOVUM Beata Siewruk-Dziewiałtowska

Kontakt: Właściciel Beata Siewruk-Dziewiałtowska, Gubin, ul. Kossaka 3, tel.: 068 359 07 50, fax: 068 359 07 77, e-mail: novum@novum.net.pl

Opracowała Bernadetta Holak



Dlaczego warto przyłączyć się do Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej?

- Organizacja powstała w październiku 1991 r.,
- reprezentuje interesy pracodawców,
- zrzesza 200 podmiotów gospodarczych z całego województwa lubuskiego,

- firmy reprezentują pełen przekrój gospodarczy województwa,
- firmy członkowskie OPZL zatrudniają ponad 17 000 pracowników,
- jest członkiem Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- wpływa na regionalną i krajową politykę gospodarczą,
- walczy o łatwiejsze pozyskiwanie dofinansowania z UE dla firm.



Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra
tel.: 068 327 18 81
fax: 068 327 18 81
e-mail: biuro@opzl.pl
www.opzl.pl

Oddział OPZL Nowa Sól

ul. Wróblewskiego 7
67-100 Nowa Sól
tel.: 068 356 94 32
fax: 068 356 94 32
e-mail: nowasol@opzl.pl

Resort gospodarki rzuca koło ratunkowe

Nadkomplet słuchaczy zjawił się 26 stycznia 2009 roku na spotkaniu z wiceministrem gospodarki Adamem Szejnfelmem w zielonogórskim Zajeździe Pocztownym. Na zaproszenie posłanki Bożeney Bukiewicz odpowiedzieli licznie członkowie Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej oraz Lubuskiej Łoży Business Centre Club. W spotkaniu udział wzięli także inni posłowie Platformy Obywatelskiej: Bożena Sławiak, Bogdan Bojko oraz Marek Cebula, a także marszałek województwa Marcin Jabłoński.

W trakcie ponad 2,5-godzinnego spotkania minister przedstawił plan ratunkowy rządu i ułatwienia kierowane do polskich przedsiębiorstw przygotowane przez resort gospodarki. W trakcie dyskusji przedsiębiorcy zgłosili kilkanaście kwestii, które dotyczyły m.in. bezpieczeństwa energetycznego kraju, infrastruktury transportowej w województwie lubuskim, zabezpieczeń niezbędnych do podpisania umów o dotację ze środków UE czy procedur realizacji inwestycji opóźnianych przez prawo wspólnotowe dotyczące ochrony środowiska.

Relacja ze spotkania znajdzie się w kolejnym numerze magazynu „Biznes Lubuski”.

(red.)



Adam Szejnfeld, wiceminister gospodarki, lat 51. Poseł na sejm czterech kadencji. W przeszłości działacz związkowy, członek podziemnej Solidarności. Były przewodniczący sejmowej komisji gospodarki. Autor projektów ustaw rozwoju przedsiębiorczości. Hobby: poezja, turystyka, siatkówka, zbiera maski z egzotycznych krajów.



Zwycięzca nagrody czytelników, Wiesław Laszczyk z firmy Lamo

Firmy nagrodzone równorzędnym certyfikatem Dobre Lubuskie:

1. Advanced Digital Broadcast za projektowanie technologiczne serii dekodów nowej generacji
2. Szkoła Pływania Hippio za naukę pływania dla niemowląt
3. Gościniec Agrotabera za usługę karczma kulturalna Krumbska Niedziela
4. Uniwersytet Zielonogórski za pracę dla regionu
5. Sulma za makaron z Amarantusem
6. Rzeźnictwo Zygula za szynkę wiejską wędzoną
7. KROMET za blok termiczny 000.BT-1
8. Ziel-Bruk za kostkę brukową Granit Lubuski
9. Kampoł za pościel wełnianą Camel Greca
10. Duber za produkcję i sprzedaż sukien ślubnych

Nagrody Gazety Lubuskiej odebrały regionalne firmy

Dobre, bo lubuskie

Łukasz Rut

Nagrody przyznawała kapituła. I tu swój udział miała OPZL. Jej wiceprzewodniczący zasiadał wśród członków kapituły i przyznawał punkty nagrodzonym firmom. Jedenastą firmę wybierali czytelnicy dziennika za pomocą wysyłanych SMS-ów.

OPZL włączyła się również w akcję promocyjną konkursu. Podczas Lubuskiego Forum Gospodarczego w Łagowie we wrześniu zesłało roku, przedstawiciele gazety informowali zebranych przedsiębiorców o konkursie. Działania promocyjne redakcji okazały się skuteczne. Do konkursu wpłynęło 55 zgłoszeń. Niektóre z firm zgłaszały nawet po kilka produktów. Nagrody były przyznawane w trzech kategoriach: produkt przemysłowy, spożywczy i usługi. Jak wyglądał konkurs od kuchni? – Z uwagi na duże zróżnicowanie ofert ustaliliśmy, że będziemy oceniali produkty ze względu na ich wyjątkowość i znaczenie dla regionu – zdradza członek kapituły, Wiesław Ocytko prezes Lumelu.

Każdy z oceniających przyznawał punkty. Firmy mogły się zaprezentować przed kapitułą. Ocena końcowa była więc średnią naszych poszczególnych punktów. Co ciekawe, oceny były dość zbliżone – zdradza kulisy obrad prezes Lumelu.

Zwycięzcą jedenastej nagrody została 80-osobowa firma Lamo z Wilkanowa koło Zielonej Góry i jej zadaszenia tarasów. Otrzymała przeszło 6 tys. SMS-ów z blisko 25 tys. wysłanych. Wyprzedziła o 250 głosów firmę ITSerwis, członka OPZL za ITOrganizer.

Zwycięzca nagrody publiczności pierwszy komentarz po werdykcie przekazał „Biznesowi Lubuskiemu” – Jestem zaskoczony, choć zdaję sobie sprawę z wagi mojego produktu. Zadaszenia tarasów stają się bardzo popularne. W zeszłym roku sprzedaliśmy ich kilkadziesiąt sztuk. Eksportujemy je do Niemiec. Łączą one elementy kowalstwa i ślusarstwa – relacjonował na gorąco Wiesław Laszczyk, prezes Lamo.

Ceremonia wręczenia nagród odbyła się 12 grudnia w zielonogórskim hotelu Ruben. Każdy ze zwycięzców odebrał certyfikat jakości, statuetkę i otrzymał po 10 tysięcy złotych do wykorzystania na reklamę w Gazecie Lubuskiej. Konkurs będzie kontynuowany.

Przedsiębiorcy z sejmiku chcą zmian

Jarosław Nieradka

Utworzenie funduszu dla organizacji biznesowych i zmiana strategii województwa. O to w 2009 będzie zabiegał Lubuski Sejmik Gospodarczy

Przedstawiciele lubuskiego biznesu spotkali się 21 listopada 2008 roku w świdnickiej firmie Kampoł, aby zaplanować pracę Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego na 2009 rok. Chcą zająć się dwiema sprawami.

Fundusz rozwoju przedsiębiorczości

Pierwsza dotyczy utworzenia przez marszałka województwa funduszu rozwoju przedsiębiorczości. Pieniądze te miałyby trafiać do instytucji otoczenia biznesu na dwa mniejsze fundusze: projektów i eksperckiego. Pierwszy ma dofinansowywać organizacjom ich wkład własny do realizowanych projektów. – Jest to ważne, bo dziś wiele wartościowych projektów nie jest realizowanych, ze stratą dla rozwoju gospodarczego województwa, tylko z powodu trudności finansowych tych organizacji – tłumaczy Janusz Jasiński, przewodniczący OPZL.

Pieniądze z funduszu eksperckiego miały pomóc profesjonalnie przygotowywać opinie do strategicznych dokumentów województwa. – Zależy nam w szczególności na opinio- waniu dokumentów związanych z rozwojem gospodarczym – przekonuje Karol Humiński, marszałek sejmiku gospodarczego.

Odnowienie strategii województwa

Druga sprawą, którą chcą się zająć członkowie sejmiku, to weryfikacja strategii rozwoju województwa lubuskiego. Zdaniem przedsiębiorców nowa wersja strategii musi uwzględniać zmiany społeczne, ekonomiczne i gospodarcze, które zaszły od chwili uchwalenia poprzedniej wersji. Na szczególną uwagę zasługuje konieczność zredefiniowania tożsamości województwa. W poprzedniej wersji strategii siłą napędową regionu miała być turystyka. Tymczasem przyszłość regionu to wysokoprzetworzona produkcja oraz usługi.



Karol Humiński, marszałek Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego

Lubuski Sejmik Gospodarczy

To związek, którego członkami jest 21 organizacji biznesowych z województwa lubuskiego. Powstała, aby jednoczyć głos przedsiębiorców w ważnych dla województwa projektach. Marszałkiem sejmiku – z rekomendacji OPZL – jest Karol Humiński, twórca Kampołu. Biuro sejmiku prowadzi OPZL. Kontakt: 068 328 18 81 lub lsg@opzl.

Pracodawcy przetańczyli noc na balu andrzejkowym

Bal andrzejkowy odbywał się
w zielonogórskiej Palmiarni
(fotografie: Miłosz Olechowski)



Andrzejkowa noc w zielonogórskiej Palmiarni była naprawdę gorąca za sprawą balu andrzejkowego „O uśmiech dziecka”. Impreza została zorganizowana przez Stowarzyszenie Civitas Christiana i Organizację Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Dochód z niej, a było to blisko 10 tys. zł, został przekazany na rzecz dzieci z zielonogórskiej świetlicy socjoterapeutycznej Pod Słoneczkiem oraz na rzecz Ośrodka dla Dzieci Niewidomych w Laskach pod Warszawą, który ucierpiał wskutek pożaru.

Doskonałą zabawę pod palmami dla 60 par gwarantował zespół Fraglesi, sprawdzony przez członków OPZL podczas Balu Pracodawcy w 2005 roku. Atrakcją były także popisy formacji tanecznej Tiga. Na parkiecie oprócz przedsiębiorców zrzeszonych w organizacji i sympatyków Civitas Christiana można było zobaczyć senatora Stanisława Iwana, posłankę Bożennę Bukiewicz, wojewodę lubuskiego Helenę Hatkę czy prezydenta Zielonej Góry Janusza Kubickiego. Gościem honorowym balu był biskup ordynariusz Stefan Regmunt. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej chce, aby andrzejkowy bal charytatywny wpisał się na dobre w terminarz imprez lubuskich przedsiębiorców, dlatego też impreza pod hasłem „O uśmiech dziecka” odbędzie się także w tym roku.



Do zabawy zachęcał prezydent Zielonej Góry Janusz Kubicki (z prawej) i prowadzący imprezę Zbigniew Kamrat z Kamrat Konsulting członek OPZL



Dziewczyny z formacji tanecznej Tiga



Bal andrzejkowy wejdzie w stały kalendarz imprez integracyjnych OPZL....



... bo można się bawić, jednocześnie pomagając tym, którzy pomocy potrzebują

Samorządowcy, ekonomiści i pracodawcy debatowali o wpływie światowego kryzysu na rozwój gospodarczy Lubuskiego Trójmiasta

Amerykańska grypa zaatakowała Europę

Łukasz Rut

Tymi słowami przewodniczący zielonogórskiej rady miasta Adam Urbaniak rozpoczął swoje wystąpienie podczas konferencji 16 stycznia w hotelu Ruben. Uczestnicy konferencji zastanawiali się, jak zminimalizować wpływ światowego kryzysu na lokalną gospodarkę.

Prezydent Nowej Soli Wadim Tyszkiewicz, podkreślił dwie sprawy. Pierwsza dotyczyła specjalnych stref ekonomicznych, w których lokują się międzynarodowe inwestycje – Strefy powinny przejść w ręce samorządów. Gdyby strefa była nasza, moglibyśmy góry przenosić – przekonywał.

W trójmieście brak lidera

Druga sprawa dotyczyła bezpośrednio obszaru Lubuskiego Trójmiasta – Trójmiasto nie ma wyraźnego lidera. Nowa Sól jest za mała aby nim być, a Zielona Góra nie chce się podjąć tego zadania. Taki lider powinien działać zdecydowanie, mądrze i w interesie



Uczestnicy konferencji od lewej: Waldemar Sługocki (Urząd Marszałkowski), Janusz Jasiński (OPZL), prezydent Nowej Soli Wadim Tyszkiewicz, Arkadiusz Bednarek (BRE Bank), Bartosz Fitych (Lubuskie Trójmiasto), Krzysztof Dołganow (KSSSE), burmistrz Sulechowa Ignacy Odważny, wiceprezydent Zielonej Góry Dariusz Lesicki

każdego z miast – podpowiadał prezydent. W odpowiedzi wiceprezydent Zielonej Góry Dariusz Lesicki ripostował – Czy tego chcemy, czy nie, to Zielona Góra jest centrum kulturalnym i oświatowym trójmiasta. Naturalnym zapleczem LT.

Ratunkiem są małe firmy

Do idei trójmiasta odniósł się też Dariusz Ostrowski, szef Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej, prawa ręka prezydenta Wrocławia Rafała Dutkiewicza. Jego zdaniem aglomeracja jest obszarem którego granice wyznaczają granice czasowe w poruszaniu się mieszkańców w celu zaspokojenia swoich potrzeb – Taką granicą jest 40 minut. I wy ten warunek spełniać – tłumaczył prezes.

– Jeśli dziś napływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych do Wrocławia jest już wstrzymany, bo na kolejną fabrykę taśmową nie ma miejsca, to potencjał LT pozwala, aby takie inwestycje nadal przyciągać. Macie wykwalifi-

fikowaną siłę roboczą, infrastrukturę i rynek zbytu – mówił.

Kryzys zaufania

Przewodniczący OPZL Janusz Jasiński odniósł się do tematu kryzysu stwierdzeniem, że w małych i średnich firmach go nie ma – Rok 2008 został zakończony naprawdę dobrym wynikiem. Faktycznie pojawił się kryzys, ale zaufania. Choć banki nigdy nie ufały naszym biznes planom, bo twierdziły, że najlepszym biznes planem jest hipoteka. Problem dotyczy firm dużych. One faktycznie bez paliwa, którym jest kapitał daleko nie zajadą – tłumaczył przewodniczący.

Jego zdaniem Lubuskie Trójmiasto funkcjonuje od dawna. Bo w jednym mieście mieszkamy, w drugim pracujemy, a w trzecim się uczymy. – Problem LT to problem wyłącznie polityczny – podsumował. Nad imprezą swój patronat objął magazyn „Biznes Lubuski”.



Krzysztof Hanel podczas seminarium 14 stycznia w Nowej Soli

Dziś tylko jeden procent handlu odbywa się w sieci. Pod tym względem Polska zamyka stawkę krajów UE. Wkrótce ma się to zmienić. Bo resort gospodarki podjął działania, aby zachęcić do korzystania z internetu przez firmy. Odpowiednie projekty ustaw mają wkrótce trafić pod obrady sejmu.

OPZL również włączyła się w prace na rzecz pobudzania działalności w internecie i razem z ekspertami z Allegro przybliżyła tajemnice prowadzenia zyskownego biznesu w sieci. Spotkania odbyły się w połowie stycznia w Zielonej Górze i Nowej

Soli. Uczestniczyło w nich ponad stu przedsiębiorców i osób, które chcą założyć firmę i działać w sieci.

Spotkania w każdym z miast składały się z dwóch części. Pierwszego dnia uczestnicy brali udział w seminariach. – Podczas spotkań poznaliśmy dane o tym co najchętniej kupują Polacy w sieci, różnice między handlem tradycyjnym a elektronicznym i kruczki prawne związane z e-handlem – mówi uczestnik seminarium Bartosz Stanisławski.

Drugiego dnia dwie trzydziestoosobowe grupy otrzymały laptopy, przy których odbywały

Allegro.pl szkoli

Łukasz Rut

OPZL w ramach Akademii Biznesu Internetowego wraz z ekspertami popularnego serwisu aukcyjnego uczyla jak odnieść sukces w internecie

się warsztaty. – Wspólnie pracowaliśmy nad tworzeniem skutecznych ofert handlowych, wykonywaniem i obróbką zdjęć przedmiotów i komunikacją z klientem. Jeśli w sklepie nie będzie dobrego zdjęcia produktu, 8 na 10 internautów opuści nasz sklep – przekonuje Krzysztof Pszonka.

A jak powinien wyglądać dobry sklep elektroniczny? – Taki handel to rzecz dla rzemieślników. Nie dla artystów – tłumaczy ekspert marketingu w sieci Krzysztof Henel – Bo trzeba działać według znanych klientowi schematów. Zbędne udziwnianie oferty spowoduje jedynie szybkie zamknięcie okna przeglądarki – ostrzega specjalista.

Wolność, głupcy!

Mówi dr Robert Gwiazdowski
z Centrum im. Adama Smitha,
rozmawia Łukasz Rut

Premier Donald Tusk przestał mówić o irlandzkim cudzie.

Rząd zmienia strategię. A mogliśmy być dalej. Bo na początku lat 90. mieliśmy szybsze tempo wzrostu gospodarczego niż oni. Mimo, że nie mieliśmy zewnętrznych inwestycji. Mimo, że infrastruktura była znacznie gorsza niż dziś. A powstało sześć milionów miejsc pracy, które zostały stworzone przez trzy miliony firm.

Dlaczego zwolniliśmy?

Państwo nas związało. Wolność jest najlepszą, najtańszą, najskuteczniejszą sztuką rządzenia. Clinton kiedy wygrywał pierwsze wybory prezydenckie ukuł taki znany slogan wyborczy: Gospodarka, głupcze! Ja go nieco przerobiłem: Wolność, głupcy! Liczba jest mnoga, bo w Ameryce prezydent jest jeden, a u nas 460.

Wolność jest odpowiedzią na całe zło?

Wolność daje podstawy funkcjonowania. Bo proszę zobaczyć: jak pod ratuszem stanie bezdomny z czapeczką w rękę i będzie zbierał datki, to jest to legalne. Ale kiedy bezdomny na wysypisku śmieci znajdzie ostrzałą i stanie pod tym samym ratuszem z karteczką „Duże noże 5 zł, małe 2 zł”, to jest to już nielegalne. On musi najpierw założyć firmę. I mieć siedzibę, gdzie mogłaby przychodzić kontrola skarbową.

Gdyby nasze procedury byłyby najprostsze na świecie, to ten bezdomny i tak by nie założył działalności.

Niedawno „Gazeta Wyborcza” opublikowała ryciny, przedstawiające obrazy z lat 30. ubiegłego wieku. Z czasów wielkiego kryzysu. Były tam obrazy wozów drabiniastych, z których sprzedawano jabłka z podmiejskiego sadu. Dziś byłoby to nielegalne, bo trzeba by pójść do prezydenta po zgodę na handel obwoźny. W związku z tym możliwość zarabiania na życie w trudnych czasach jest ograniczona. Dla wszystkich.

Więc jaką receptę ma Pan na obronę przed kryzysem?

Wolność. Kajdany to wszystko to, co doskonale zna każdy przedsiębiorca: ZUS-y, PIT-y, Fundusz Pracy, składki, koncepcje... Słowem akcyza na naszą pracę. Na forum w Davos postawiono tezę, że kapitał będzie podążał tam, gdzie są zasoby pracy. A dzięki generałowi Jaruzelskiemu sprawiliśmy sobie o jeden wyż demograficzny więcej i mamy największy potencjał w Europie.

Faktycznie, liczbą mieszkańców, strukturą wiekową, wysokością wykształcenia, niewielu może z nami konkurować.

Jest takie pejoratywne określenie: kombinuje jak Polak. Ja staram się zmienić to określenie na nieco inne. Bo od kombinuje do kombinatoryki jest bardzo nieduży krok. Nasi studenci wygrywają z amerykańskimi i japońskimi kolegami olimpiady matematyczne. Bo my potrafimy kombinować.

Niech zgadnę, Państwo niszczy ten potencjał?

Tak. Opodatkowuje go. Aby pracownik mógł przynieść żonie 2000 zł, to pracodawca musi wydać 3600. Ale to nie wszystko. Do tego dochodzi marża i zysk pracodawcy. Ponadto musi on zatrudnić księgowego, który wyliczy te wszystkie składki. Pewnych obciążeń nikt nie wytrzyma.

Kto ma więc szanse w tych trudnych warunkach?

Darwin powiedział: stworzenia które przeżyją, to nie te, które są najmocniejsze, ani te najbardziej inteligentne, tylko te, które są najbardziej przystosowane do zmian.

To ci najbardziej elastyczni wyjdą obronną ręką?

Małe i średnie przedsiębiorstwa, które wytwarzają większość PKB najczęściej nie mają zdolności kredytowej. Wiedzą, co to brak

gotówki. I ten kapitalizm nie zbankrutuje. Bo bycie kapitalistą jest naturalnym odruchem człowieka. Dla nich banki mogą upaść.

Czyli odpowiedzią na kryzys nie są duże inwestycje, lecz drobni przedsiębiorcy?

Jednakowym problemem, że w Polsce nie zainwestuje wielki koncern jest to, że Kowalski nie otworzył kiosku. Bo w sektorze tysięcy Kowalskich powstaje więcej miejsc pracy, niż z bezpośrednich inwestycji zagranicznych.

Tymczasem rząd wspiera ochoczo duże inwestycje.

Na ograniczenia o których mówiłem nie mamy wpływu. Ale wiele rzeczy można zrobić oddolnie. Gospodarka jest jak plankton - mnóstwo drobnych przedsiębiorców. Takie mróweczki. Ale dla premiera, czy prezydenta liczy się tylko prezes dużej firmy. Bo jak w telewizji pokażą go jak przecina wstęgę, to dopiero będzie dbał o gospodarkę. Musimy zmienić paradygmaty gospodarcze. Zrozumieć, że mamy generować podaż. A podaż generują tysiące małych firm.

Pomóc mogą oddolne inicjatywy, takie jak Lubuskie Trójiasto?

Generalnie nie zgadzam się z teorią, że duży może więcej [śmiech], ale w niektórych wypadkach to się sprawdza. Najczęściej wtedy, gdy wystąpi efekt synergii. A jak poczytałem o waszym Trójiściu, to je widzę. Dlatego będę łobował, abyście trwali w tym pomyśle.

Dr Robert Gwiazdowski, lat 49, prawnik i ekonomista. Szef komisji podatkowej Centrum im. Adama Smitha. Były szef rady nadzorczej ZUS w rządzie Kazimierza Marcinkiewicza





Członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli jest Izabela Majewska z CDK

OPZL w radach zatrudnienia

Bernadetta Holak

Przedsiębiorcy zrzeszeni w Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej biorą czynny udział w pracach powiatowych rad zatrudnienia. Rady są organem opiniotwórczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. W jej skład wchodzi m.in.: przedstawiciele organizacji związkowych, pracodawców, rolników, jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych.

Do zadań rady należy w szczególności: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, oce-

na racjonalności gospodarowania środkami funduszu pracy, opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego, czy ocena sprawozdań z działalności PUP. Kadencja Powiatowej Rady Zatrudnienia trwa 4 lata.

– Dotychczas w powiatowej radzie zatrudnienia w Świebodzinie pracowali urzędnicy, nauczyciele i radni. Nie zawsze posiadający kompetencje, aby się wypowiadać w sprawach przedsiębiorców. Dlatego udział przedstawi-

Członkowie rad zatrudnienia z OPZL:

Wojewódzka Rada Zatrudnienia: Tomasz Gniewczyński, Iglotechnik

Krosno Odrzańskie: Anna Zieleniewska-Jankowska, HARDEX

Nowa Sól: Bogumiła Ulanowska, Omni Modo, Izabela Majewska, Centrum Doskonalenia Kadr

Ślubice: Andrzej Makowski, F.H. AMA (Hotel Korona)

Sulęcín: Krzysztof Kononowicz, PP-H Leks

Świebodzin: Grzegorz Tumielewicz, Drive-Market

Zielona Góra: Wojciech Budynek, DBW Polska, Bogdan Bartkowiak, PPUH Kabo

Żagań: Anna Chodorowska, ZW Galwanizernia

cieli OPZL w tak wielu radach powiatowych uważam za dobry pomysł – mówi Grzegorz Tumielewicz, szef firmy Drive Market, członek rady w Świebodzinie.

Walczą o utrzymanie miejsc pracy

PKPP Lewiatan przygotował propozycje zmian przepisów dotyczących czasu i organizacji pracy

Zdaniem ekspertów na tych rozwiązaniach zyskają zarówno pracownicy, jak i gospodarka. Oczywiście pod warunkiem, że zgodzą się na nie związki zawodowe. A te bojkotują zmiany. Eksperti przekonują jednak, że łatwiej i taniej chronić miejsca pracy, wspierając firmy i pracowników w czasie kryzysu niż walczyć z długotrwałymi skutkami bezrobocia. W komunikacie przesłanym mediom pod koniec stycznia informują, że elastyczność pra-

cy i elastyczność płac powinny być buforem dla pogarszającej się sytuacji gospodarczej i spadku popytu. Dając pracodawcy instrumenty ograniczania kosztów poprzez skracanie czasu pracy, czasowe przestoje, czy inną organizację czasu pracy z jednej strony, z drugiej zaś instrumenty czasowego ograniczania kosztów np. premii, nagród jubileuszowych, tworzymy alternatywę dla restrukturyzacji zatrudnienia i zwolnień grupowych.

Eksperti zdradzają, że rozmowy podjęte 26 stycznia zakończyły się fiaskiem. Reprezentanci związków zawodowych nie zgodzili się na wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy, mimo, że takie rozwiązanie będzie mogło zostać wykorzystane przez pracodawcę tylko w drodze porozumienia ze związkami zawodowymi na poziomie zakładu pracy.

(red.)

Reklama

Złap klimę!

Rabat topnieje!

Luty -15 %

Marzec -10 %

Zamów
instalację!
Klimatyzator
odbierz
z rabatem

Szukaj informacji na www.iglotechnik.pl
0 68 320 94 89

dla członków OPZL stały rabat -20% przez cały okres trwania promocji

Z przewodniczącym OPZL Januszem Jasińskim rozmawia redaktor Robert Gromadzki

Kryzys?

Wolniej, ale do przodu



Panie przewodniczący, dużo się mówi o tym, że możemy już doznawać kryzysu gospodarczego związanego z załamaniem rynków finansowych. Widać to w lubuskiej gospodarce?

Nie chciałbym wypowiadać się na temat globalnego kryzysu, bo na ten temat powiedziano już i napisano wiele, natomiast jeśli chodzi o nasze województwo, to trzeba powiedzieć jasno, że widać już mocno spowolnienie, a przede wszystkim obawę o przyszłość. Podsumowując wyniki finansowe roku 2008 i porównując go z rokiem 2007, kryzysu de facto nie ma. Natomiast jeśli spojrzeć na dynamikę zmian, to końcówka roku 2008 jest mocno niepokojąca.

Czy nie jest to spowodowane rolą mediów i analityków bankowych, którzy wieszczą spowolnienie rozwoju gospodarczego Polski?

Rzeczywiście, w pewnym sensie jest to samospełniająca się przepowiednia. W wyniku światowego kryzysu istnieje duży poziom strachu zarówno u polskiego konsumenta, jak i u przedsiębiorcy. Niestety, to bankowcy wywołali kryzys. I chociaż zaczęło się w Stanach Zjednoczonych, chociaż jesteśmy najmniej winni, to niestety fala zmożenia

systemu kredytowego dotarła do Polski i dziś wszyscy przedsiębiorcy podkreślają trudności w zdobyciu kapitału. Nie chodzi wyłącznie o kapitał na wielkie inwestycje, ale także o płynność przedsiębiorstw, czyli kredyty obrotowe. Przez to pewne zamierzenia, plany inwestycyjne, nie tylko ze względu na obawy, ale głównie ze względu na brak finansowania są wstrzymywane. Mamy do czynienia z kryzysem zaufania: pomiędzy bankami, pomiędzy przedsiębiorcami.

Kiedy rozmawiamy na przykład z firmami transportowymi, to okazuje się, że pomimo wzrostu kursu euro, spadku cen oleju napędowego, czyli większej rentowności kursów, spada jednak ich liczba. Podobnie z rynkiem materiałów budowlanych – ceny utrzymują się właściwie na tym samym poziomie, ponieważ spada ich produkcja. Jeżeli zmniejszamy produkcję, skutkuje to wzrostem bezrobocia, wzrost bezrobocia wywołuje obawy klientów, którzy powstrzymują się z zakupami i nie zaciągają nowych zobowiązań. A to utrzymuje dalej niski poziom produkcji.

Członkowie zarządu województwa lubuskiego, marszałek M. Jabłoński, wice-marszałek E. Polak podkreślają, że chcą zasilić rynek pieniędzmi z regionalnego

programu operacyjnego. Dzięki ostatnio rozstrzygniętemu konkursowi do lubuskich firm popłynie 80 mln zł dotacji na inwestycje, i na tym się nie skończy. Czy to może uratować przed kryzysem lubuskie firmy?

Na pewno jest to bardzo dobry ruch, co podkreślaliśmy także w rozmowach z marszałkiem M. Jabłońskim. Wszelkie sposoby zasilania rynku są dziś bardzo potrzebne, natomiast trzeba powiedzieć jasno, że o ile inwestycje samorządowe nie będą miały problemów z wykorzystaniem tych środków, to przedsiębiorcy już mogą je mieć. Środki unijne to na pewno koło zamachowe rozwoju firm, ale biorąc pod uwagę że część firm obawia się roku 2009, z mniejszą chęcią będą one podejmować się nowych inwestycji. Poza tym pieniądze unijne są dla przedsiębiorców bardzo trudne do wzięcia, muszą być one wspomagane albo środkami własnymi, albo kredytem bankowym. Nawet jeśli firma otrzyma dotację 50% kosztów projektu, 30% sfinansuje ze środków własnych, a nie dostanie 20% kredytu, to inwestycji nie zrealizuje.

Wywiad jest zapisem rozmowy przeprowadzonej 8 stycznia br. na antenie TVP 3 Gorzów Wielkopolski

Polka w biznesie

Ewenement w świecie, co i słoiki na zimę robi

Mówi Bogumiła Ulanowska,
rozmawia Łukasz Rut



Bogumiła Ulanowska, od 17 lat właścicielka firmy Omni Modo, członek zarządu OPZL. „Kobieta przedsiębiorcza” nagrodzona przez AVON, zdobywczyni nagród: Fair Play, Solidna Fima, złotego medalu na Tagach Poznańskich. Producent odzieży specjalistycznej dla krajów Unii, w tym dla koncernu 3M, wojsk ONZ i NATO. Góralka, była żyźwiarka szybka, miłośniczka nurkowania. Twierdzi, że ma ślebotę w sercu, czyli góralską wolność.

Według badań dr Ewy Lisowskiej, ponad połowa Polek woli prowadzić własny biznes niż pracować u kogoś.

Niestety nadal mamy dyskryminację. Nazywają ją szklanym sufitem. Tej bariery kobiety często nie mogą przeskoczyć. Zakładają więc własne biznesy, bo chcą być niezależne. Według badań cytowanej pani doktor Lisowskiej, jest to ewenement w skali świata.

Mężczyźni powinni się więc bać?

Mężczyźni – co może być niepopularną prawdą – są bardziej solidarni względem siebie. Wspierają się nawzajem. Szef facet na współpracownika weźmie raczej drugiego faceta, niż kobietę. Poza tym za nami ciągnie się, wciąż silna w Polsce, tradycyjna rola kobiety: stróża domowego ogniska.

Przez wieki obowiązywał taki model rodziny.

Dokładnie. Choć jesteśmy krajem paradoksów. Z jednej strony Polki są wyjątkowo przedsiębiorcze. Z drugiej, polska bizneswoman jak wraca do domu, to posprząta, ugotuje, wypie-rze i robi słoiki na zimę. Musi umieć wszystko pogodzić. U europejskiej bizneswoman jest inny podział: skoro ja mogę zajmować się interesami, to ty, partnerze zajmuj się na równi pracami domowymi.

Polki mimo to dają radę. I są w czołówce europejskich kobiet biznesu.

Różnimy się jeszcze jednym, przykładowo od Niemek. Wiele z nich prowadzi firmy, ale są to firmy najczęściej jedno-, ewentualnie kil-

kuosobowe. Polki zarządzają częściej większymi firmami. Jeśli uda im się pokonać szklany sufit, to zachodzą naprawdę daleko.

Poza tą barierą są inne?

Dużym problemem dla kobiet jest ich strach i niewiara w siebie. Poznałam ostatnio kilka fajnych dziewcząt, które mają fach w rękach, ale pracują u kogoś. Mówię im, załóżcie swoje zakłady. Niestety one boją się ponosić to ryzyko. Ponadto my do swojej roli podchodzimy bardziej emocjonalnie. Angażujemy się osobiście w swoją firmę. Mężczyzna patrzy częściej w słupki. Kobieta wie, że jej pani Kryśka ma kłopoty, bo dziecko ma właśnie anginę. Męski biznes jest bardziej ekspansywny. Kobiety to proces stabilnego rozwoju.

Dlatego kobiety się jednoczą, aby sobie pomagać?

Działamy w Międzynarodowym Forum Kobiet. Celem głównym jest właśnie propagowanie przedsiębiorczości wśród kobiet. Pokazanie im barier i dróg ich ominięcia. Raz w miesiącu spotykamy się i przechodzimy warsztaty, które mają stymulować nasz rozwój. Pomagamy sobie nawzajem. Chciałabym skrzyknąć przedsiębiorcze kobiety i w tej części Polski. Zachęcam do kontaktu ze mną drogą mailową: ulanowska@omnimodo.pl.

Ekspert o przedsiębiorczych Polkach

Według danych GUS kobiety stanowiły w 2008 co trzecią osobę prowadzącą własną działalność gospodarczą. Wskaźnik ten plasuje Polskę w czołówce europejskiej.

Obserwowane po 1989 roku podejmowanie przez kobiety działalności było ucieczką przed bezrobociem i mniejszymi szansami na zatrudnienie. Jak wynika z badań, główne czynniki motywujące do założenia własnej firmy, to dążenie do samodzielności, potrzeba godziwych zarobków, skłonność do ryzyka, sprzyjająca sytuacja na rynku, brak innych możliwości zarabiania na życie oraz zagrożenie bezrobociem.

Kobiety i mężczyźni przedsiębiorcy są podobni do siebie pod względem takich cech, jak wiek, stan cywilny i poziom wykształcenia, ale różnią się profilem prowadzonej działalności. Wyraźny jest podział na branżę kobiecą i branżę męską. Kobiety częściej niż mężczyźni prowadzą sklepy z artykułami spożywczymi lub odzieżą, apteki, kwaciarnie, przeważają także w usługach niematerialnych, mają biura rachunkowe, agencje reklamowe, agencje nieruchomości, biura turystyczne.

Kobiety równie często co mężczyźni prowadzą restauracje, bary i inne punkty małej gastronomii. Dostrzega się jednak, że kobiety coraz śmielej wkraczają w sfery tradycyjnie męskiej działalności i zakładają firmy ochroniarskie i transportowe, firmy oferujące usługi remontowe dla mieszkań (malowanie, układanie glazury) czy sklepy internetowe.

Kobietom jest trudniej zdecydować się na założenie własnej firmy, bo muszą przełamywać bariery o charakterze kulturowym, chociażby takie, jak wątpliwości, czy sobie poradzą, bowiem przedsiębiorczość jest na ogół kojarzona z męską sferą działania.



Ewa Lisowska

Doktor ekonomii, pracownik naukowy Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ekspert ds. sytuacji kobiet na rynku pracy. Współzałożycielka Międzynarodowego Forum Kobiet jego szefowa przez 13 lat. Redaguje czasopismo „Kobieta i Biznes”.

Niepełnosprawny pracownik Czemu nie?

Karol Dąbrowski

Dobra praktyka z zagranicy. Członek OPZL Eurofirms stworzył fundację w Hiszpanii pomagającą osobą niepełnosprawnym. Sam zatrudnia też takie osoby. Fundacja ma ruszyć wkrótce w Polsce

Za pośrednictwem fundacji wspierane są firmy, które decydują się na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Firma ułatwia tym ludziom integrację z nowymi zespołami, pomaga w załatwieniu formalności i kompletuje niezbędną dokumentację. Wspiera w adaptacji w nowym miejscu pracy, szkoli oraz znajduje rozwiązania techniczne dla każdej z osób indywidualnie, aby jej wejście w świat zawodowy przebiegało jak najsprawniej. – Celem fundacji jest słowem integracja zawodowa osób niepełnosprawnych – opowiada Miguel Jord-Costa, prezes Eurofirms, firmy zajmującej się selekcją personelu i pracą tymczasową.

– Nie chcemy by fundacja była martwym ciałem. Naszym celem jest rozwój i pozyskiwanie do współpracy kolejnych pracodawców – dodaje Rosanna Baleri, manager Eurofirms. Firma sama też daje dobry przykład. Bo w każdym większym oddziale Eurofirms pracują osoby niepełnosprawne – Zatrudnienie w naszej firmie znalazły osoby niepełnosprawne fizycznie oraz umysłowo. Aktywizacja tych ostatnich to szczególne wyzwanie. Ci ludzie są często pomijani ale przecież w każdym zakładzie znajdzie się praca nie wymagająca bystrego umysłu – opowiada R. Baleri. Fundacja otwiera drzwi, tworzy możliwości,

wnosi nową wartość życiową osobom niepełnosprawnym. – Wspieramy te osoby w dostępie do miejsc pracy, dbamy o równość oferowanych im warunków. Zapewniamy dostęp do informacji o alternatywnych formach zatrudnienia w rozmaitych ośrodkach pracy oraz o możliwościach ubiegania się o rządową pomoc – tłumaczy M. Jorda-Costa.

Według danych rządowych w Polsce żyje pięć i pół miliona osób niepełnosprawnych. Czy podobna fundacja ma szansę ruszyć nad Wisłą? – Fundacja działa na razie tylko w Hiszpanii. W Polsce jesteśmy dopiero dwa lata. Ale nasi pracownicy już posiadają wiedzę na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych. Z czasem gdy naszych oddziałów będzie więcej, fundacja zacznie prace również w Polsce – zapewnia prezes Jorda-Costa.



Reklama



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informujemy, że od 1.01.2009 r. na Wydziale Elektrotechniki, Informatyki i Telekomunikacji, Uniwersytetu Zielonogórskiego rozpoczęliśmy realizację projektu: „Zróbmy coś razem” - podnoszenie kwalifikacji pracowników. Projekt współpracy WEIT, UZ i firm woj. lubuskiego.

Działania projektu będą koncentrowały się wokół 3 modułów:

- szkoleń specjalistyczne z dziedziny informatyki dla pracowników firm woj. lubuskiego,
- szkoleń dla pracowników WEIT,
- staży pracowników WEIT w wiodących na rynku firmach woj. lubuskiego.

Więcej informacji dot. realizacji projektu i możliwości uczestniczenia w nim znajdują Państwo na naszej stronie internetowej: www.zcr.uz.zgora.pl

Rekrutacja na szkolenia i szczegółowe informacje:

www.zcr.uz.zgora.pl/rekrutacja lub zcr@weit.uz.zgora.pl



Liczymy na udaną współpracę!

Projekt: "Zróbmy coś razem" - podnoszenie kwalifikacji pracowników.
Projekt współpracy WEIT, UZ i firm woj. lubuskiego.
Numer umowy: UDA-POKL.08.02.01-08-011/08-00
Beneficjent: Uniwersytet Zielonogórski



W październiku i listopadzie Agencja Rozwoju Regionalnego przeprowadziła w województwie cykl 12 spotkań promujących konsultacje PK. Na zdjęciu Bartłomiej Kobiernik podczas spotkania 25 listopada w Nowej Soli

Punkty Konsultacyjne (PK) są to instytucje pierwszego kontaktu świadczące bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Na terenie Polski działa ich ponad 100. W województwie lubuskim działają trzy PK tworzące sieć Lubuskich Punktów Konsultacyjnych, oprócz OPZL prowadzą je także Agencja Rozwoju Regionalnego z Zielonej Góry oraz Wojewódzki Zakład

Doskonalenia Zawodowego z Gorzowa Wlkp.

Pewne źródło informacji

Usługi te są świadczone przez posiadających doświadczenie konsultantów. Ich wiedza oraz kwalifikacje są na bieżąco weryfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Pomoc w ramach PK jest bezpłatna z uwagi na współfinansowanie z dotacji udzielonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębior-

Dobrze poinformowani

Jarosław Nieradka

czości przy współfinansowaniu przez UE ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.

Czego dokładnie dotyczy doradztwo? – Informacje dotyczą podstawowych spraw związanych z założeniem, prowadzeniem i zarządzaniem firmą, jak również dostępnych instrumentów wsparcia dla osób, które chcą założyć działalność gospodarczą lub już ją prowadzą – tłumaczy Bernarda Holak, konsultant PK.

Dotacje od A do Z

Punkt Konsultacyjny przy OPZL udziela informacji o możliwości

uzyskania dofinansowania ze środków budżetu krajowego, programów międzynarodowych, w tym głównie środków unijnych. – Osoby, które planują założenie własnej działalności gospodarczej lub które zamierzają rozwinąć prowadzone przez siebie firmy dostają pełne informacje z jakiego programu sfinansować planowaną inwestycję, co można sfinansować w ramach danego programu dotacji oraz jakimi zasadami i kryteriami należy się kierować przy wnioskowaniu o wsparcie z funduszy UE – tłumaczy drugi z konsultantów Agnieszka Poźniak.

Siedzibą PK przy OPZL jest Zielona Góra. Konsultanci świadczą też doradztwo na dyżurach w Nowej Soli, Świebodzinie, w Żarach i Żaganiu. Zapisy są przyjmowane pod numerem 068 327 18 81. Istnieje także możliwość konsultacji w formie elektronicznej pod adresem www.pk.opzl.pl

Lubuskie firmy dostaną 80 milionów złotych

W 2008 roku ogłoszono pierwsze konkursy do działań inwestycyjnych LRPO. Zarząd województwa z 372 wniosków wybrał 103 projekty do dofinansowania

Agnieszka Poźniak

Nabór wniosków dla mikroprzedsiębiorstw (do 10 osób) prowadzony był w terminie maj – lipiec 2008. Na konkurs wpłynęło 195 wniosków, z czego ocenę formalną pozytywnie przeszło 160 z nich. W wyniku oceny merytorycznej dokonywanej przez asesorów wyłoniono 57 projektów do dofinansowania i ostateczną decyzją zarządu województwa przyznano im wsparcie. Łączna kwota dofinansowania to 20 mln zł.

Konkurs dla małych i średnich firm (do 250 pracowników) prowadzony był w terminie sierpień – wrzesień 2008. Złożono 177 projektów, z czego 125 po pozytywnej ocenie formalnej przekazano do oceny merytorycznej. Decyzją zarządu województwa lubuskiego wsparcie przyznano 46 wnioskowi na kwotę 60 mln zł.

Co zawierały zwycięskie wnioski? Projekty wyłonione do dofinansowania zakładały wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, rozwój ich innowacyjności, poprawę oferty usługowej, zwiększenie produkcji oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Wśród zwycięzców obu konkursów znalazło się spore grono firm członkowskich OPZL. Niepisanym zwycięzcą konkursów jest firma Mazel, członek OPZL. Jej projekt mógł otrzymać wsparcie maksymalne 4 mln zł, otrzymał... 3,99 mln zł. Jednocześnie jest najwyższym punktowanym przez asesorów i zajął pierwsze miejsce na liście rankingowej. Przedmiotem projektu jest budowa nowej bazy firmy na strefie ekonomicznej w Nowej Soli.



Trzy pytania do...
Henryka Mazurkiewicza, właściciela firmy Mazel

Firmie przyznano prawie 4 mln zł dotacji, jak to jest otrzymać kopertę z taką wiadomością?

To uczucie ogromnej satysfakcji, że ma się doskonale przygotowany zespół. Bo wniosek sporządzaliśmy sami.

Czy był Pan zaskoczony pierwszym miejscem?

Byłem. Zakładałem, że pierwszą ocenę – formalną, przejdziemy pozytywnie. No i się udało. Analizowałem później, co może być powodem sukcesu drugiej oceny – merytorycznej. Myślę, że była to jasna wizja rozwoju firmy. Tym bardziej się cieszę, że ktoś z zewnątrz w strukturach urzędu ją podzielił.

Co inni przedsiębiorcy powinni zrobić, aby osiągnąć to samo?

Muszą mieć określony, jasny cel. Muszą wierzyć w swoje plany i mieć dużo determinacji aby go osiągnąć. Do tego niezbędna jest też fachowa załoga. Dotacja jest dużą szansą. Warto się o nią ubiegać.

LRPO

rusza na dobre!

Według harmonogramu ogłaszania konkursów w ramach Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 (LRPO), w 2009 roku rozpoczną się nabory wniosków ze wszystkich priorytetów. Pierwszy kwartał to okres, w którym zacznie się batalia o unijne fundusze

Gdzie szukać pomocy?

Więcej informacji o Harmonogramie i Priorytetach LRPO można uzyskać na stronie internetowej

www.lrpo.lubuskie.pl

oraz pod numerami telefonów:

068 45 65 328

068 45 65 437



**PROGRAM
REGIONALNY**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



LRPO
2007-2013

LUBUSKI
REGIONALNY
PROGRAM
OPERACYJNY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Harmonogram konkursów na 2009 rok został poddany konsultacjom społecznym. Aktywność potencjalnych Beneficjentów miała znaczny wpływ na ostateczny kształt dokumentu. Zarząd Województwa Lubuskiego podjął decyzję o przyspieszeniu kontraktacji w ramach programu, stąd środki przeznaczone na konkursy stanowią aż 87 proc. całej alokacji LRPO. Takie rozwiązanie ma na celu sprawne i efektywne wykorzystanie środków dostępnych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Czego się dowiemy z harmonogramu?

Podstawową informacją są terminy rozpoczęcia naboru wniosków. Konkursy w ramach LRPO zaczną się w pierwszym kwartale 2009 r. Przyspieszeniu ulegną terminy dokonywania poszczególnych etapów oceny w ramach projektów infrastrukturalnych (za wyjątkiem Działania 4.3, 2.4, 2.5). Dla Działania 4.3 przewidziano dłuższy okres trwania procedury konkursowej, przede wszystkim ze względu na konieczność dostosowania przez Beneficjentów dokumentów dotyczących tworzenia Lokalnych Programów Rewitalizacji. Dla Priorytetu III wprowadzono dwa konkursy dla Działania 3.1, 3.2. Zmieniły się też nazwy poszczególnych etapów ocen wniosków w ramach Priorytetu III. Przykładowo ocena strategiczno-horyzontalna wniosków została zastąpiona oceną specyficzną. W Działaniach: 1.3 (infrastruktura telekomunikacyjna), 2.4 (transfer badań, nowoczesnych

technologii i innowacji ze świata nauki do przedsiębiorstw), 2.5 (rozwój regionalnych i lokalnych instytucji otoczenia biznesu), 4.3 (rewitalizacja zdegradowanych obszarów miejskich i wiejskich), 5.1 (infrastruktura turystyczna) i 5.2 (infrastruktura turystyczna), 3.2 (energia) terminy ogłoszenia konkursów są uzależnione od wejścia w życie rozporządzeń dotyczących występowania pomocy publicznej w obszarach interwencji tych Działania. Podobnie jak w Działaniu 4.1 - konkurs uzależniony jest od stanu prac legislacyjnych związanych z funkcjonowaniem służby zdrowia.

Ważna informacja wynikająca z harmonogramu dotyczy także Działania 1.3 Rozwój społeczeństwa informacyjnego (kategoria interwencji 10). Nie podano kwoty alokacji ze względu na przygotowywany przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego (UMWL) projekt, którego celem jest likwidacja barier w dostępie do Internetu szerokopasmowego w regionie. W drugim kwartale 2009 roku zostanie rozstrzygnięta kwestia realizacji tego projektu. Będzie on wpisany na listę indykatoryjną. Pozostała alokacja zostanie uruchomiona podczas procedury konkursowej w ramach tego obszaru wsparcia.

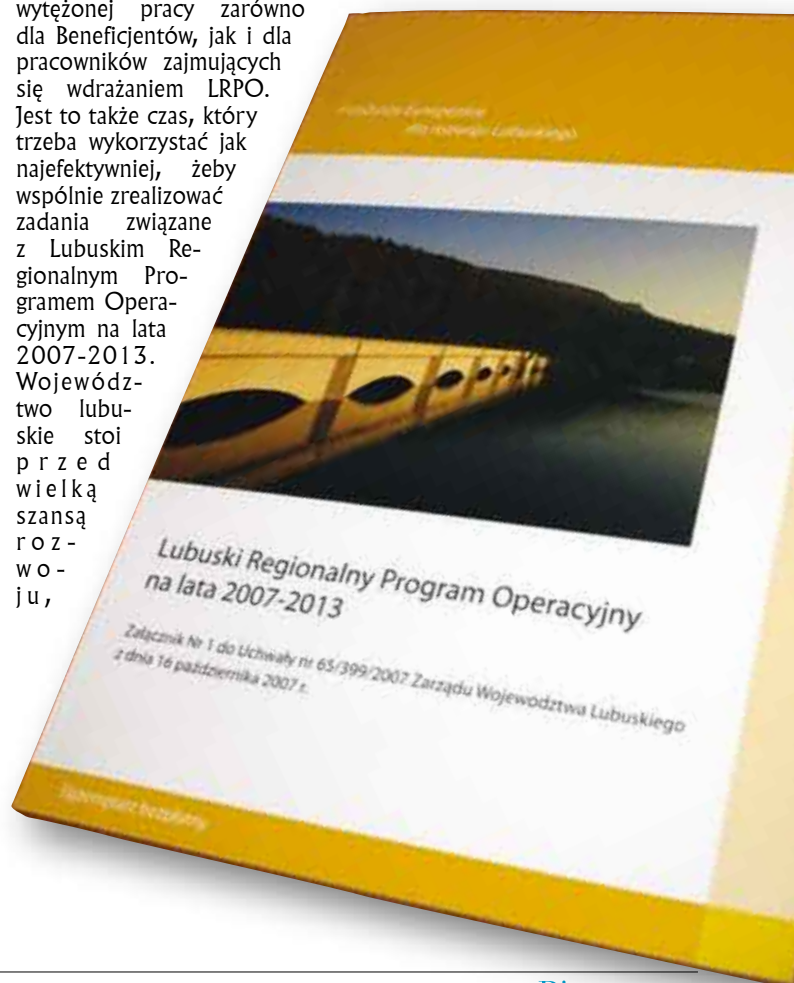
Dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców harmonogram jest bardzo napięty. Na działania inwestycyjne dla mikro-przedsiębiorstw zostaną ogłoszone dwa konkursy (działanie 2.1), dla małych i średnich firm (działanie 2.2) przewidziano jeden konkurs, natomiast oby-

dwie kategorie beneficjentów mogą brać udział w konkursach na doradztwo i wsparcie działań marketingowych (działanie 2.3), a także w Działaniu 2.4 dotyczącym transferu technologii i innowacji ze świata nauki do przedsiębiorstw.

Napięty harmonogram

Harmonogram wskazuje, iż początek 2009 roku to okres wyjątkowej pracy zarówno dla Beneficjentów, jak i dla pracowników zajmujących się wdrażaniem LRPO. Jest to także czas, który trzeba wykorzystać jak najefektywniej, żeby wspólnie zrealizować zadania związane z Lubuskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013. Województwo lubuskie stoi przed wielką szansą rozwoju,

jaką dają fundusze europejskie. LRPO jest programem skierowanym do szerokiego spektrum odbiorców, a sprawne wykorzystanie możliwości programu będzie gwarantem sukcesu wszystkich Lubuszan.





Piotr Rudolf Różański, od 1991 szef firmy RPR. Żona, troje dzieci. Zdobywca nagród Gazele Biznesu i przedsiębiorstwo Fair Play

Firma to sportowy wielobój

W młodości sportowiec. Bokser, sztangista, lekkoatleta, miotacz, pływak. Dziś właściciel firmy. Spawalnictwo, produkcja betonu, konstrukcje stalowe, transport, handel opałem. Do tego społecznik i filantrop, miłośnik natury. Z Piotrem Rudolfem Różańskim rozmawia Łukasz Rut

Może dlatego, że niewielu dotrzymuje Panu tempa?

Aż tak dobry, to ja nie jestem. Raz zabrałem się z synem i jego przyjaciółmi na przejażdżkę. Faktycznie odpadłem. Ale na trasie 40 kilometrów straciłem tylko kilka minut. Więc nie jest tak źle.

Tak jak kiedyś, spędza Pan sporo czasu pośród przyrody?

Jestem myśliwym. Lubię przebywać w kniei. Jakś czas temu byłem na rykowisku. W jednej chwili widziałem ponad 50 jeleni. To niesamowite wrażenie. Wie pan gdzie odbywa się to niezwykle widowisko?

Nie wiem. Gdzie?

Tu na Ziemi Lubuskiej. To Łąki Dobrosułowskie, niedaleko Bytnicy.

Pięknych terenów u nas nie brak.

To prawda. Aby o jedną taką perełkę zadbać skrzyknąłem ludzi w Nowym Kisielinie. Jest nas blisko dwudziestu. Interesujemy się historią wsi. Dotarłem do dokumentu hrabiego Boyanowskiego z XIX wieku, który sprzedawał wieś. Ale nie całą. Wyłączył jeden teren, Busz Kisieliniski, aby służył mieszkańcom.

Coś tam chcecie zrobić?

Tak, park. Jestem po rozmowach z Lasami Państwowymi. Chcemy, aby była to wizytówka wsi. Miejsce wypadów zielonogórczan na jogging czy na spacer z kijkami.

Nordic Walking.

No właśnie (śmiech). W naszym stowarzyszeniu działa sekcja Nordic Walking. To będzie piękna sprawa. Oby wystarczyło sił. Jak skończymy projekt, zaprosimy BL na otwarcie.



Madzia Teląszka, córka pracownika firmy RPR

Madzia potrzebuje pomocy. Lekarze Centrum Zdrowia Dziecka postawili jej straszną diagnozę: neuroblastomia. To rzadka odmiana nowotworu naczyń nerkowych. Madzia przeszła 16 chemioterapii. Pojawiła się nadzieja. Przerzuty zniknęły, zmniejszył się rozmiar guza. Wkrótce lekarze usuną dziecku zaatakowaną nerkę. Czeka ją, aż organizm wyzdusi się z chemii.

Rodzina pomaga R. Różański i pracownicy firmy. OPZL zamiast wysłać kartki świąteczne, przekazała równowartość kosztów, na pomoc Madzi. Osoba o wielkim sercu, Katarzyna Wlazły zajęła się koordynowaniem wsparcia. Jeśli i Ty chcesz pomóc, podajemy kontakt do K. Wlazły 605 053 300.

Skąd u Pana tyle sił na to wszystko?

W młodości uprawiałem sporty. Organizowałem wieloboje. Może dlatego prowadzę dziś przedsiębiorstwo wielobranżowe. Inni wybierali wtedy specjalizacje. Jeden został olimpijczykiem. Sportowy duch gdzieś pozostał.

I teraz przekłada Pan to na firmę?

Chyba tak. Wtedy liczyliśmy metry i sekundy. Teraz liczy się inne osiągnięcia. Ale w gruncie rzeczy, co za różnica czy walczę na ringu czy na rynku. Sportowa rywalizacja zostaje we krwi.

Nieodłącznym elementem sportu jest też porażka.

Nie lubię mówić o porażkach. Bo przyjemnie jest wygrywać. Ale się ich nie boję. Porażki trzeba znosić z pokorą. Tego nauczył mnie sport. Najlepszym być jest ciężko. Ale można być coraz lepszym.

Nadal uprawia Pan sport?

Może moja tusza tego nie potwierdzi, ale często jeżdżę rowerem (śmiech). Tak. To moja pasja. Wolne chwile spędzam na dwóch kółkach. Przemierzam trakty leśne na rowerze górskim. W niedzielę wyciągam kolarzówkę i robię wycieczki po sto kilometrów. Jeżdżę najczęściej sam.

Reklama

startpeople

member of USG People N.V.

Tvoja agencja pracy

Zapewniamy kompleksowe rozwiązania HR w zakresie:

- ✿ leasingu pracowniczego
- ✿ selekcji i rekrutacji
- ✿ payrollu

Zapraszamy do kontaktu:

Start People Nowa Sól
ul. Kościuszki 29 lok. 304
tel. (068) 388 05 98
nowasol@startpeople.pl

Start People Gorzów Wlkp.
ul. Kazimierza Wielkiego 61/213
tel. (095) 728 73 47
gorzow@startpeople.pl

nieograniczony**wyбір**

www.startpeople.pl



W pierwszej edycji kursu brało udział przeszło 30 osób

Rekrutacja:

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
ul. Bohaterów Westerplatte 23, Zielona Góra,
tel. 68 327 18 81, e-mail: biuro@opzl.pl

Część merytoryczna:

Europejska Grupa Doradcza
ul. M. Konopnickiej 2-4, Kalisz
infolinia: 0 801 011 665
e-mail: sekretariat@eurogrupa.pl

OPZL wspólnie z Europejską Grupą Doradczą zaprasza na drugą edycję kursu dla kandydatów na członków rad nadzorczych

Spółki bez tajemnic

Głównym celem kursu jest przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji członka rady nadzorczej w spółkach Skarbu Państwa lub firmach prywatnych funkcjonujących w oparciu o przepisy prawa handlowego oraz zdanie egzaminu państwowego. Celem jest także poszerzenie wiedzy z zakresu działalności prawa handlowego, jej ugruntowanie i aktualizacja.

Zajęcia prowadzone są przez specjalistów – praktyków, przedstawicieli ministerstwa skarbu i innych urzędów centralnych, uczelni wyższych, kancelarii prawnych oraz instytucji finansowych, dzięki czemu uczestnicy uzyskują zarówno teoretyczną, jak i praktyczną

wiedzę z zakresu skutecznego funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Kurs adresowany jest do osób zainteresowanych poszerzeniem aktualnej wiedzy związanej z funkcjonowaniem podmiotów gospodarczych oraz przygotowaniem się do udziału w egzaminie państwowym dla kandydatów na członków rad nadzorczych. Do udziału organizatorzy zapraszają w szczególności: prezesów i członków zarządów spółek, członków dyrekcji, związków zawodowych i rad pracowników przedsiębiorstw, pracowników organów administracji państwowej, osoby zainteresowane wprowadzeniem do Banku Danych Ministerstwa Skarbu Państwa. Kurs rozpocznie się 27 marca w Zielonej Górze. Szczegółowe informacje wraz z harmonogramem zajęć dostępne są na stronie www.opzl.pl.

(red.)

Firmy OPZL promują przedsiębiorczość

Polska w gronie liderów promocji przedsiębiorczości wśród młodzieży. W Lubuskiem w tygodniu przedsiębiorczości wzięły udział 62 firmy

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce był częścią globalnej kampanii mającej na celu promocję przedsiębiorczości wśród młodych ludzi, która została zorganizowana w 78 krajach w dniach 17 – 23 listopada 2008 roku. W Polsce w ciągu siedmiu dni 2,1 tys. partnerów zorganizowało 1,6 tys. wydarzeń, co stawiało Polskę na drugim miejscu w świecie.

Koordynatorem działań w Polsce była m. in. Henryka Bochniarz z Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Działania wspierał Komitet Honorowy na czele z wicepremierem Waldemarem Pawlakiem. Efekt współpracy, to przeszło 100 tys. uczniów i studentów biorących udział w tej imprezie.



„Bądź sobie sam prezesem”
Henryka Bochniarz
Prezydent
PKPP Lewiatan

Największy zasięg miał koordynowany przez Fundację Młodzieżowej Przedsiębiorczości projekt Otwarta firma, w ramach którego 78 tys. dzieci i młodzieży odwiedziło przedsiębiorstwa, by przyjrzeć się ich działalności. Program koordynowany przez Forum Młodych PKPP Lewiatan, przygotowało środowisko studenckie. W Szczecinie studenci zorganizowali, oprócz szkoleń i spotkań, turniej gry w Monopoly, happeningi, grę giełdową online, pokazy mody, marsz przedsiębiorczych ulicami miasta. Przebieg Tygodnia w Polsce obserwowały liczne media, a wiele z nich stworzyło z tej okazji specjalne programy dla swoich odbiorców.

28 stycznia w siedzibie Ministerstwa Gospodarki wicepremier Waldemar Pawlak podziękował najbardziej aktywnym organizatorom Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce. Uczestnicy spotkania rekomendowali rządowi, organizacjom pozarządowym,



Od prawej Waldemar Pawlak, minister gospodarki, Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan podczas podsumowania Tygodnia Przedsiębiorczości

szkołom i rodzicom stworzenie w Polsce środowiska społecznego zdecydowanie bardziej niż dziś sprzyjającego przedsiębiorczości ludzi młodych. Ich zdaniem z obecnym kryzysem gospodarczym i kolejnymi najlepiej poradzą sobie najbardziej przedsiębiorcze społeczeństwa, ale postaw przedsiębiorczych nie można ukształtować z dnia na dzień. Zdaniem wielu konieczne jest podniesienie rangi przedmiotu podstawy przedsiębiorczości poprzez wprowadzenie go na listę fakultatywnych przedmiotów maturalnych.

Firmy OPZL uczestniczące w projekcie:

Fabryka Nici Amanda Sp. z o. o.
Kronopol SA
Tempus Polska s.j.
Elektrociepłownia Zielona Góra SA
Gedia Poland Sp. z o. o.
Lumel SA

Pracodawcy

dzielnie walczyli na boisku

Biznes Team OPZL kolejny raz zwał szeregi i zagrał w turnieju piłkarskim

Łukasz Rut

Łatwo nie było. I być nie mogło, bo wylosowaną grupę media nazwały grupą śmierci. Drużynie nowosolskiego oddziału OPZL przypadło grać z zespołami ligowymi i byłym zwycięzcą turnieju. Drużyny zbierały pieniądze na zakup sprzętu sportowego dla szkół. Turniej odbywał się na przełomie listopada i grudnia w Nowej Soli.

W pierwszym meczu przedsiębiorcy zmierzyli się z ligowcem, pretendentem do zwycięstwa w turnieju Odrą Bytom Odrzański. Pracodawcy już w drugiej minucie stracili

gola. Później było trochę lepiej. Dzielnie odpierali ciosy rywala, sami od czasu do czasu przeprowadzając bardziej lub mniej skądne akcje. Siódma minuta, była minutą śmierci. Kilka straconych pod rząd bramek daje do przerwy wynik 0:5 dla Odry. Po zamianie stron młodzi Bytomianie stają murem na linii środkowej i nie wpuszczają za nią zawodników OPZL. Sami co chwila atakując bramkę przedsiębiorców. Niestety skutecznie. Mecz kończy się wynikiem 0:13.

– Mecz Biznes Team OPZL z Odrą Bytom Odrzański pokazał, jak różne można mieć podejście do turnieju. Drużyna OPZL zebrała się, by wspólnie pograć, dla zabawy, dla idei – komentuje postawę OPZL Marek Grzelka, dziennikarz sportowy.

W drugim meczu z Niedoradzem, pracodawcom udaje się wyjść początkowo na prowadzenie. Po faulu na Pawle Cwirko w polu karnym, jedenastkę wykorzystuje Bartosz Fitych i jest 1:0 dla pracodawców. Niestety po chwili w okolicy siódmej minuty następuje załamanie i mecz kończy się wynikiem 1:4 dla Marco Niedoradza.

Trzeci mecz z gospodarzami turnieju i zwycięzcami sprzed dwóch lat też kończy się porażką. Połączone siły MOSiR-u i Tygodnika Krąg pokonują przedsiębiorców 0:9. Ostatnią szansą na zwycięstwo pozostaje mecz z Marabutem. Niestety i tym razem, silniejsi okazują się młodzi gracze z Marabuta. Jedyne bramki dla zespołu OPZL po pięknej – jak przystało na strategów – drużynowej akcji zdobywa Tomasz Dela. Mecz kończy się wynikiem 1:6. Drużyna odpada z turnieju.



Odra Bytom Odrzański koszulki pomarańczowe, Biznes Team OPZL niebieskie



Drużyna Biznes Team OPZL od góry z lewej: Paweł Ćwirko (San-Bud), Łukasz Rut (OPZL), Marcin Wlekiński (Funai), Andrzej Wiater (Funai), Tomasz Dela (Gedia), Bartosz Fitych (Lubuskie Trójmiasto), Remigiusz Dolata (Gedia), Rafał Dudziński (Bejur), Zbigniew Paruszewski (Karmann), Wadim Tyszkiewicz (prezydent Nowej Soli)

Biznes
Lubuski

Magazyn Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej



Wydawca

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra
tel. 068 327 18 81, 068 322 10 62
fax 068 327 18 81
NIP 973-00-52-037
Regon 0000044937
www.opzl.pl, www.bizneslubuski.pl
redakcja@bizneslubuski.pl

Redaguje kolegium w składzie:
Redaktor naczelny Łukasz Rut
l.rut@opzl.pl; gsm 697 712 770
Redaktor merytoryczny Jarosław Nieradka
j.nieradka@opzl.pl; gsm 697 712 771
Sekretarz redakcji Bernadetta Holak
b.holak@opzl.pl; tel. 068 327 18 81

Reklama
tel./fax 068 327 18 81
reklama@bizneslubuski.pl

avenue
agencja reklamowa

Projekt i skład

AVENUE Agencja Reklamowa

ul. Wrocławska 42B
65-218 Zielona Góra
tel. 068 322 48 88-89
fax 068 322 48 90
www.avenue.pl
biuro@avenue.pl

Biznes
Lubuski

W następnym numerze:

- Projekty OPZL dla pracodawców
- Lubuski Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Nowi członkowie Organizacji
- Sąd polubowny dla przedsiębiorców
- Zmiany w Lubuskim Regionalnym Programie Operacyjnym

Lubuski Przegląd Konsumenta

Twój Rynek.pl

Zgarniaj
super
nagrody!



To ważne
gdzie i jak
kupujesz

Raporty

Aktualne promocje

Katalog firm

Ogłoszenia drobne

Eksperti

Konkursy

Pismo Twój Rynek

Moja firma

FIRMOWYCH KONT REWOLUCJA: 50 ZŁOTYCH PREMII CO MIESIĄC.

Zmieniamy zasady gry. Od tej pory to bank będzie płacił Tobie za posiadanie konta, a nie Ty bankowi. W Alior Banku dostaniesz co miesiąc 50 zł, jeśli średnie saldo na Twoim firmowym rachunku wyniesie minimum 9 000 zł. A jeśli saldo będzie niższe, to i tak zyskujesz, bo nie płacisz za prowadzenie rachunku. Takie możliwości daje Ci tylko nasz Rachunek Zarabiający. I to nie jest promocja. Ta oferta dla osób prowadzących działalność gospodarczą już u nas zostanie. Na zawsze.

Zapraszamy:
Zielona Góra
ul. Bankowa 10



**ALIOR
BANK**

WYŻSZA KULTURA BANKOWOŚCI

www.aliorbank.pl



☎ 9502

Punkt Konsultacyjny
przy Organizacji Pracodawców
Ziemi Lubuskiej

Bezpłatne usługi informacyjne
dla przedsiębiorców
oraz osób rozpoczynających
działalność gospodarczą
www.pk.opzl.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

PARP



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

