

Składka członkowska w OPZL wysokość i zasady ustalania

Zgodnie z § 20 pkt. s) Statutu OPZL, do kompetencji Zarządu należy ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej w Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej:

1. Za podstawę systemu przyjmuje się ogólny podział na mikro, małe, średnie oraz duże przedsiębiorstwa w odniesieniu do stanu zatrudnienia.
2. Składki członkowskie obliczane są na podstawie danych o średnim zatrudnieniu w przedsiębiorstwie według stanu na ostatni dzień roku poprzedzającego okres rozliczeniowy. Członkowie Organizacji są zobowiązani do zgłaszania w formie pisemnej ewentualnych zmian w poziomie zatrudnienia w terminie do dwóch tygodni od rozpoczęcia nowego okresu rozliczeniowego.
3. Składki członkowskie regulowane są na podstawie noty wystawionej przez Biuro OPZL na początku danego kwartału.
4. Członkowie Organizacji są zobowiązani do terminowego opłacania składek.
5. Jednorazowa składka – „wpisowe” – dla nowo przyjętego Członka OPZL wynosi **300 zł**.
6. **Kwartałna składka członkowska dla mikro przedsiębiorstw**, zatrudniających od 1 do 9 pracowników włącznie, wynosi **250 zł** bez względu na różnice w zatrudnieniu pomiędzy poszczególnymi przedsiębiorstwami.
7. **Kwartałna składka członkowska dla małych przedsiębiorstw**, zatrudniających od 10 do 50 pracowników włącznie, wynosi **350 zł** bez względu na różnice w zatrudnieniu pomiędzy poszczególnymi przedsiębiorstwami.
8. **Kwartałna składka członkowska dla średnich przedsiębiorstw**, zatrudniających od 51 do 250 pracowników włącznie, jest ściśle uzależniona od różnic w poziomie zatrudnienia w przedziale od 51 do 250 pracowników i jest ustalana indywidualnie dla każdej firmy w sposób dwuczłonowy według następującego algorytmu:

$$350 \text{ zł} + (Z \times 0,90 \text{ zł} \times 3 \text{ miesiące})$$

gdzie: **Z** oznacza liczbę zatrudnionych w przedziale od 51 do 250 pracowników włącznie.

9. **Kwartałna składka członkowska dla dużych przedsiębiorstw**, zatrudniających powyżej 250 pracowników, jest ściśle uzależniona od różnic w poziomie zatrudnienia w przedziale powyżej 250 pracowników i jest ustalana indywidualnie dla każdej firmy w sposób trzyczłonowy według następującego algorytmu:

$$350 \text{ zł} + (Z_1 \times 0,90 \text{ zł} \times 3 \text{ miesiące}) + (Z_2 \times 0,80 \text{ zł} \times 3 \text{ miesiące})$$

gdzie: **Z₁** oznacza liczbę zatrudnionych w przedziale od 51 do 250 pracowników włącznie,
a **Z₂** oznacza liczbę zatrudnionych powyżej 250 pracowników.

10. Ww. zasady ustalania oraz wysokości składek, uchwalone przez Zarząd OPZL **obowiązują od I kwartału 2024 roku**.