



# 2014

## raport roczny

# Raport Roczny

*Sprawozdanie Zarządu z działalności Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej*



2014

## **SPIS TREŚCI**

- s. 3      Sprawy organizacyjne
- s. 4      Członkowie OPZL  
Wydarzenia w 2014 r.
- s. 7      Realizacja projektów dofinansowanych ze środków  
unijnych i budżetowych
- s. 15     OPZL w Krajowym Systemie Usług  
dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw
- s. 16     Reprezentanci OPZL
- s. 17     Współpraca z zagranicą  
Raporty OPZL
- s. 18     Stanowiska OPZL
- s. 19     Rekomendacje na rok 2015

# Słowo wstępu

**W roku 2014 Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej kontynuowała przyjętą strategię rozwoju. Odpowiadać na potrzeby przedsiębiorców, reprezentować ich interesy, oferować wysokiej jakości usługi, być platformą współpracy i wymiany poglądów w sprawach gospodarki i regionu – to nasze codzienne działania. Dzięki temu umacniamy status największego w Lubuskiem stowarzyszenia przedsiębiorców, a co najważniejsze: najbardziej skutecznego.**

W roku 2014 prowadziliśmy kilka wartościowych projektów kierowanych do naszych firm członkowskich, kilkadziesiąt razy spotykaliśmy się, aby rozwijać nasze kompetencje, podnosić poziom wiedzy, nawiązywać kontakty biznesowe czy dyskutować nt. rozwoju lubuskiej gospodarki i regionu.

Zaproponowaliśmy Lubuskie Forum Gospodarcze – największe spotkanie przedsiębiorców w regionie – w zupełnie nowej odsłonie. Trzy dni poświęcone odnawialnym źródłom energii, rozwojowi turystyki jako gałęzi gospodarki, funduszom unijnym i szansom na lubuską kopalnię miedzi, spotkały się z gorącym przyjęciem ponad 400 uczestników. Najwyższą temperaturę po raz kolejny wywołała dyskusja nt. perspektyw eksploatacji złóż miedzi w naszym regionie, o co Organizacja zabiega od ponad dwóch lat.

Naszym głównym zadaniem w tym roku będzie podjęcie wszelkich działań, które zapewnią jak najlepszy dostęp przedsiębiorców do dotacji z Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2014-2020. Wiemy już, że szczególnie punktowane będą projekty wdrażające innowacje w lubuskich firmach, zbliżające naukę z gospodarką. Posiadamy już duże doświadczenie w tym obszarze, podejmujemy nowe wyzwania, których przykładem jest przygotowany i złożony w roku 2014 projekt „Voucher na innowacje”.

Wszystkim naszym Członkom, Partnerom, Sympatykom dziękujemy za kolejny rok współpracy. Razem możemy więcej!



**Liczba Członków OPZL  
w okresie I - XII 2014 wyniosła 327.**

**Liczba członków w OPZL w roku 2014  
wzrosła w stosunku do roku 2013, z 319 firm  
do 327 firm na dzień 31 grudnia 2014 r.**

**W 2014 r. do OPZL przystąpiło 31 nowych  
firm, natomiast wystąpiło 23.**

# I. Sprawy organizacyjne

W roku 2014, funkcjonowaniem organizacji kierował Zarząd oraz Komisja Rewizyjna, wybrani przez XXII Zebranie Ogólne Członków OPZL w dniu 12 czerwca 2013 r.

Zarząd na lata 2013-2016 oraz Komisja rewizyjna w składzie jak poniżej.

## **SKŁAD ZARZĄDU ORGANIZACJI PRACODAWCÓW ZIEMI LUBUSKIEJ**

- Jasiński Janusz, Przewodniczący OPZL
- Kończal Dariusz, Wiceprzewodniczący OPZL
- Kryściak Arnold, Wiceprzewodniczący OPZL
- Ocytko Wiesław, Wiceprzewodniczący OPZL
- Gniewczyński Tomasz, Członek Zarządu OPZL
- Kotarski Jerzy, Członek Zarządu OPZL
- Mazurkiewicz Henryk, Członek Zarządu OPZL
- Ulanowska Bogumiła, Członek Zarządu OPZL, sekretarz
- Żołędziewski Grzegorz, Członek Zarządu OPZL
- Gongor Ryszard, Członek Zarządu OPZL
- Malec Artur, Członek Zarządu OPZL
- Pieczyński Andrzej, Członek Zarządu OPZL
- Wegner Maria-Jolanta, Członek Zarządu OPZL
- Wtorkowski Ryszard, Członek Zarządu OPZL

## **SKŁAD KOMISJI REWIZYJNEJ ORGANIZACJI PRACODAWCÓW ZIEMI LUBUSKIEJ**

- Piotr Majdecki, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZL.
- Karwowski Przemysław, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL,
- Humiński Karol, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL.

W okresie sprawozdawczym Zarząd OPZL zebrał się **6-krotnie**.

We wszystkich posiedzeniach uczestniczyli przedstawiciele Komisji Rewizyjnej OPZL.

## II. Członkowie OPZL

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej stanowi największą i najprężniej działającą w województwie organizację pracodawców. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku Organizacja zrzeszała 327 podmiotów gospodarczych, zróżnicowanych pod względem formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej, zatrudniające łącznie 18 304 pracowników.

W minionym okresie sprawozdawczym OPZL pozyskała 8 nowych Członków, mimo to liczba osób zatrudnionych we wszystkich firmach członkowskich zmalała o 956 osób.

W wyniku złożonych rezygnacji, likwidacji firm czy ogłoszonych upadłości oraz skreślenia z listy członków przez Zarząd OPZL z Organizacji wystąpiło 23 przedsiębiorstwa.

## III. Wydarzenia OPZL w 2014 r.

Szkolenia, seminaria, spotkania informacyjne

L.p.	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczest- ników
1	Szkolenie: „Obsługa Programu Płatnik 9.01.001”	07.01.2014 Zielona Góra	16
2	Spotkanie: „Niezbędny przedsiębiorcy. Ochrona danych osobowych”	16.01.2014r. Zielona Góra	27
3	Szkolenie: „Pierwsza Pomoc Przedmedyczna”	22.02.2014r. Firma Elektrobud Sp z o.o. w Przyczynie Dolnej.	8
4	Spotkanie informacyjne: „Zmiany w kodeksie pracy. Zarządzanie bezpieczeństwem pra- cy. Minimalne wymagania w zakresie BHP”	20.03.2015 Zielona Góra	33
5	Szkolenie: „Najważniejsze zmiany w podatkach na rok 2014”	25.03.2014r. Zielona Góra	20
6	Szkolenie: "Najważniejsze zmiany w podatkach na rok 2014 roku"	26.03.2014 Żary	29
7	Seminarium nt. środków na rozwinięcie działalności gospodar- czej w Siedlisku i Kolsku	08.04.2014r. Siedlisko, Kolsko	11
8	Seminarium nt. środków na rozwinięcie działalności gospodar- czej w Bytomiu Odrzańskim i Nowym Miasteczku	09.04.2014r. Bytom Odrzański, Nowe Mia- steczko	11
9	Seminarium nt. środków na rozwinięcie działalności gospodar- czej	15.04.2014r. Kozuchów	8
10	Seminarium nt. środków na rozwinięcie działalności gospodar- czej	06.05.2014r. Nowa Sól	10
11	Seminarium: „Zmiany w podatku VAT od 1 stycznia 2014 i inne zmiany podat- kowe”	12.05.2014r. Wschowa	21
12	Biznes na Obcasach „Kompetencje kobiet – siłą firmy”	23.05.2014 Żary	21

L.p.	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
13	Szkolenie: „Prawno podatkowe aspekty handlu w sieci e-sklepy”	2.06.2014 Żary	24
14	Szkolenie: „Samochód w firmie z uwzględnieniem zmian obowiązujących od dnia 01.04.2014r.”	24.06.2014r. Zielona Góra	26
15	Szkolenie: „Samochód w firmie z uwzględnieniem zmian obowiązujących od dnia 1.04.2014”.	25.06.2014 Żary	25
16	Szkolenie: „Anatomia lepszej sprzedaży – czyli jak doprowadzić do tego, że Twój klient poda Ci rozwiązanie”	27-28.10.2014r. Sława	11
17	Warsztaty: „Pewność siebie drogą do sukcesu w życiu zawodowym i prywatnym”	3.11.2014 Żary	18
18	Spotkanie informacyjne „Niezbędnik przedsiębiorcy”	04.11.2014r. Zielona Góra	12
19	Szkolenie: „Prawo pracy w ujęciu praktycznym” cz. I (Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy. Umowy dodatkowe)	4.11.2014 Żary	44
20	Szkolenie: „Prawo pracy w ujęciu praktycznym” cz. II (Odpowiedzialność w stosunku pracy – mobbing, kontrola pracownicza, ochrona wynagrodzenia)	5.11.2014 Żary	43
21	Szkolenie: „Prawo pracy w ujęciu praktycznym” cz. III (Czas pracy, urlopy pracownicze)	6.11.2014 Żary	43

## Pozostałe wydarzenia

L.p	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce
1	Lubuskie Forum Gospodarcze 2015, Zielona Góra	17-19.10.2014
2	XXIII Zebranie Ogólne Członków	13.06.2014
3	Spotkanie poświęcone tematyce badań złóż miedzi w województwie lubuskim, Zielona Góra	06.03.2014
4	III Zielonogórskie Targi Pracy w Centrum Integracji Społecznej, stoisko OPZL, CIS Zielona Góra	26.03.2014
5	Spotkanie Zarządu OPZL i Przedstawicieli JST Powiatu Nowosolskiego z przedstawicielami Miedzi Copper Corp., Nowa Sól	09.05.2014
6	Łużycka Wystawa Gospodarcza, stoisko OPZL, Żary	10-11.05.2014
7	Kolacja inwestycyjna „Efektywne inwestowanie w otoczeniu niskich stóp procentowych”, Zielona Góra	12.06.2014
8	Zorganizowanie spotkania informującego o działaniach OPZL dla Komisji Finansów, Budżetu i Gospodarki Rady Miasta, Nowa Sól	04.09.2014
9	Konferencja: „Kompetencje zamiast parytetów”, Berlin	16-17.09.2014
10	Konferencja: „Jak finansować rozwój firmy: Anioły biznesu, fundusze PE/VC, banki czy giełda?”, Gorzów Wlkp.	24.09.2014
11	Prezentacje Gospodarcze 2014 ( impreza została połączona z IX Wschowskimi Dniami Recyklingu), Wschowa	26.09.2014- 27.09.2014
12	Spotkanie Integracyjne Firm Powiatu Wschowskiego Cel spotkania: Przedstawienie perspektywy finansowej woj. lubuskiego oraz podsumowanie Prezentacji Gospodarczych Wschowa 2014., Sława	24.10.2014
13	Gala Ambasadora - Nowosolska Nagroda Gospodarcza, Nowa Sól	07.11.2014
14	Spotkanie branży turystycznej, Zielona Góra	02.12.2014



## Lubuskie Forum Gospodarcze 2014

**Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej co roku przygotowuje największe na Ziemi Lubuskiej spotkanie przedsiębiorców z udziałem przedstawicieli samorządów i partnerów społecznych. W roku 2014 Lubuskie Forum Gospodarcze odbyło się w dniach 17-19 października w Zielonej Górze. Spotkanie miało charakter 3-dniowy z podziałem na poszczególne Panele.**

Panele poboczne (piątek, niedziela) opierały się o tematykę odnawialnych i konwencjonalnych źródeł energii oraz potencjału turystycznego województwa lubuskiego. Gospodarzem Panelu OZE (17 października) było Centrum Energetyki Odnawialnej PWSZ w Sulechowie. Przedsiębiorcy zgromadzeni na spotkaniu otrzymali garść niezbędnych informacji, które pozwolą zdecydować, czy i na jakich zasadach rozpocząć inwestycje w fotowoltaikę. Odbyły się również debaty na takie tematy, jak korzyści z prowadzenia inwestycji w odnawialne źródła energii, czy też dokładne wyliczenia związane z poszczególnymi instalacjami (np. kolektorami słonecznymi). Partnerem Panelu Turystycznego był Wydział Turystyki z Urzędu Marszałkowskiego w Zielonej Górze. Wspólnie z cenionymi ekspertami z branży turystycznej (m.in. Polskiej Organizacji Turystyki, Polsko-Niemieckiego Centrum Promocji i Informacji Turystycznej) szukaliśmy najlepszych sposobów na pobudzenie tego sektora regionalnej gospodarki.

Drugi dzień LFG 2014 został poświęcony w dużej części przyszłości Aglomeracji Zielonogórskiej i Lubuskiego Trójmiasta. Wspólnie z uczestnikami szukaliśmy najlepszych rozwiązań na rozwój gospodarczy południowej części województwa lubuskiego. Jednakże najaktywniejszym punktem programu był ten dotyczący inwestycji wydobywania miedzi w naszym regionie. Dodatkowo poruszona została również kwestia nowej perspektywy funduszy z UE na lata 2014-2020.

Część merytoryczna Panelu Głównego została poszerzona o Study Tour dla przedsiębiorców, dziennikarzy oraz przedstawicieli różnych instytucji spoza regionu. Obejmował przejazd po terenach inwestycyjnych województwa lubuskiego. Pierwszym miejscem był Lubuski Park Przemysłowo-Technologiczny, który znajduje się w Starym Kisielinie k/ Zielonej Góry. Kolejne miejsce to Nowa Sól i Park INTERIOR, gdzie przedstawiciele Parku zaprezentowali obiekt oraz ofertę Parku. Następnie uczestnicy zostali przewiezieni przez nowosolską strefę ekonomiczną, którą zarządza K-SSSE SA. Study Tour zakończył się w Sulechowie w Centrum Energetyki Odnawialnej. Przedstawiciele CEO zaprezentowali uczestnikom obiekt oraz opowiedzieli o jego działalności.

Pierwsze dwa dni odbyły się w Hotelu Ruben, natomiast Panel Turystyczny miał miejsce w Palmiarni. Formuła trzech dni oraz poruszania tematów z różnych dziedzin okazała się sukcesem. W LFG 2014 udział wzięło prawie 400 osób.

---

### W roku 2014 r. zorganizowano:

- **21 spotkań** szkoleniowo-informacyjnych dla łącznie **461 osób**
- **12 wydarzeń** współorganizowanych z partnerami OPZL (polsko-niemieckie spotkania kooperacyjne, spotkania inwestorów z przedsiębiorcami, misja gospodarcza, imprezy targowe, prezentacje gospodarcze firm, spotkanie networkingowe, spotkania branżowe, kolacja inwestycyjna)
- **3 konferencje:**
  - Lubuskie Forum Gospodarcze 2014
  - XXIII Zebranie Ogólne Członków
  - „Kompetencje zamiast parytetów”, Berlin
- **1 galę** (Ambasador 2014 – nowosolska nagroda gospodarcza)
- **spotkania Klubu Mentora** – każdy pierwszy wtorek miesiąca (w ramach projektu „PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji”)
- **porady prawne**
  - z zakresu prawa spółek handlowych, windykacji należności, umów w obrocie gospodarczym, OPZL Wschowa, OPZL Zielona Góra, OPZL Nowa Sól – raz w miesiącu,
  - „Punkt porad prawnych dla przedsiębiorców” - każdy czwartek miesiąca, OPZL Żary

## IV. Realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i budżetowych

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
1.	<p><b>Umowa nr WTBR.02.01-00-54-003/08-00</b></p> <p><b>„WIKOB” Biuro Koordynacji Gospodarczej Euroregionu Sprewa-Nysa-Bóbr</b></p> <p>w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska (Województwo Lubuskie) Brandenburgia 2007-2013</p>	<p>Ministerstwo Rozwoju Regionalnego Warszawa</p>	<p>01.01.2013 – 31.06.2015r.</p> <p>Wartość projektu: 435.300,00 EUR, w tym OPZL: 104.025,00 EUR</p>

**Lider projektu:** Izba Przemysłowo-Handlowa IHK z Cottbus  
**Partner projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

### OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

**Cele projektu:** wzmocnienie powiązań gospodarczych w Euroregionie Sprewa-Nysa-Bóbr i umacnianie konkurencyjności i zdolności kooperacyjnych małych i średnich przedsiębiorstw na rynkach sąsiednich.

### Cele szczegółowe:

- Skuteczne wsparcie w zakresie przestrzegania krajowych przepisów prawnych – udostępnianie informacji dot. aktualnej sytuacji prawnej na obu rynkach gospodarczych dot. również zamówień publicznych.
- Wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw w organizowaniu działalności gospodarczej, która nabierze na znaczeniu w związku z nowymi transgranicznymi możliwościami.
- Budowanie nowych kontaktów gospodarczych za pomocą m.in. efektywnych banków danych po stronie polskiej i niemieckiej.

### Działania:

- Seminaria dla osób planujących założenie działalności gospodarczej i dot. stworzenia transgranicznej aktywności przedsiębiorców.
- Spotkania kooperacyjne dla przedsiębiorców danych branż m.in. budowlanej, handlowej, spożywczej, tekstylnej, turystycznej, IT, metalowej.
- Udostępnianie istotnych informacji dot. zmian prawnych i szans na rynku.
- Specyficzne zbieranie danych o rynkach przy pomocy efektywnych banków danych.
- Pomoc w nawiązywaniu konkretnych kontaktów gospodarczych poprzez ankiety wypełniane przez osoby zainteresowane (ankiety dostępne na stronie internetowej projektu w zakładce „Ankiety”).
- Wyszukiwanie informacji dot. postępowania w sprawie związanych z wydawaniem pozwoleń włącznie z wyjaśnieniem procedury
- Wskazanie osoby kontaktowej w sprawach wymagających zezwoleń
- Informacje na temat transgranicznego zatrudnienia pracowników



Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
2.	<b>Umowa nr WTBR.03.01.00-52-007/09-00</b>  <b>„Transgraniczny Asystent ds. Marketingu Niemcy-Polska”</b>	Ministerstwo Rozwoju Regionalnego Warszawa	01.10.2011 – 31.03.2015  Wartość projektu: 1.472.133,21 EUR, w tym OPZL: 277.434,40 EUR

**Lider projektu:** Centrum Kształcenia BBW we Frankfurcie n/O,  
**Partnerzy projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej,  
 Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

**Cel projektu:**

Projekt ma na celu przygotowanie MŚP do ekspansji na rynku niemieckim, bądź rozwinięcie już istniejących powiązań gospodarczych. W ramach projektu 15 przedsiębiorstw z województwa lubuskiego zatrudni na okres 18 miesięcy Asystentów ds. Marketingu, których zadaniem będzie rozwijanie współpracy gospodarczej na polsko-niemieckim rynku. Grupa docelowa Asystentów to: absolwenci szkół wyższych lub bezrobotni fachowcy, posiadający statut osoby bezrobotnej, zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w woj. lubuskim.

Firmy, które zatrudnią Asystentów ds. Marketingu otrzymają dofinansowanie do świadczeń w wysokości od 45% do 55% z tytułu umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

**Działania:**

- Nabory MŚP i Asystentów
- Matching MŚP i Asystentów
- Assesment Center
- Szkolenia w formie learning by doing
- Szkolenia weekendowe

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
3.	<p><b>Umowa nr UDA-POKL.00.01.01-08027/11-00</b></p> <p><b>„PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji”</b></p> <p><i>Projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym</i></p>	<p>Ministerstwo Rozwoju Regionalnego Warszawa</p>	<p>01.10.2012 -30.09.2015</p> <p>Wartość projektu: 1 642 152,00 zł</p>

**Lider projektu:** Fundacja na rzecz Collegium Polonicum ze Słubic

**Partnerzy projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odzańskim, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „Irmek” z Gorzowa Wlkp. (sektor prywatny)

**Partner ponadnarodowy:** Deutsche Angestellten Akademie (DAA).

#### **OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

**Wnioskodawca:** Fundacja na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach

**Partner ponadnarodowy:** DAA – partner z Niemiec

**Cel projektu:** zaadoptowanie i wdrożenie innowacyjnego narzędzia mentoringu, opartego na doświadczeniach niemieckich, który przeznaczony będzie dla instytucji rynku pracy z lubuskiego i który będzie służyć w przyszłości aktywizacji osób nieaktywnych zawodowo do 25 roku życia.

#### **Działania:**

- Pogłębiona diagnoza—zgromadzenie dodatkowych informacji, weryfikacja treści wniosku na podstawie aktualnych danych statystycznych z PUP-y, WUP-y, MPiPS i analizy własnej.
- Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego oraz strategii wdrażania projektu przy włączeniu przedstawicieli grupy odbiorców i użytkowników.
- Testowanie narzędzia mentoringu zgodnie z założeniami strategii wdrażania projektu i po uzyskaniu akceptacji Instytucji Organizującej Konkurs (10 par mentor -uczeń, 16 h warsztatów dla mentorów, 32 h warsztatów dla mentorów i uczniów, 144 h warsztatów dla uczniów).
- Analiza rzeczywistych efektów testowanego produktu, opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego (narzędzia mentoringu) przy udziale grup docelowych.
- Upowszechnienie projektu oraz włączanie go do głównego nurtu polityki (strona www, plakaty 200, ogłoszenia prasowe 20, biuletyn 10 nr, audycje telewizyjne 10, 12 spotkań regionalnych, 500 szt. publikacji, 2 konferencje).
- Współpraca z partnerami krajowymi -określenie szczegółowego podziału zadań i obowiązków, przepływu informacji i sposobu archiwizacji dokumentów.

#### **Zadania partnera – OPZL:**

- pomoc w rekrutacji mentorów z województwa lubuskiego
- pomoc w organizacji konferencji otwierającej
- pomoc w prowadzeniu akcji promocyjno – informacyjnych projektu, wśród grup docelowych oraz środowisk biznesu
- konsultacje opracowywanego narzędzia pod kątem oczekiwań pracodawców wobec młodych osób bezrobotnych, regularne spotkania wyznaczonej osoby w zespole partnerów realizujących projekt w celu bieżącego monitorowania postępów projektu.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
4.	<p style="text-align: center;"><b>Umowa nr UDA-POKL.08.02.01-08013/12-00</b></p> <p style="text-align: center;"><b>„Akcelerator Innowacji – centrum synergii biznesu i nauki”</b></p>	<p style="text-align: center;">Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego</p>	<p style="text-align: center;">01.04.2013 – 30.06.2015</p> <p style="text-align: center;">Wartość projektu: 1.299.703,04 PLN</p>

**Lider projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

**Partnerzy projektu:**

- Park Technologiczny Interior i Park Naukowo-Technologiczny
- Eureka Technology Park z Poznania

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

Celem projektu jest współpraca najdynamiczniejszych firm z woj. lubuskiego, największej organizacji pracodawców, uczelni wyższych, oraz parków naukowo-technologicznych z zachodniej Polski w odpowiedzi na od dawna postulowane propozycje zmian w lubuskim systemie B+R. Wszyscy oni bowiem będą budować centrum synergii nauki i biznesu: „Akcelerator Innowacji”.

Jego ideą jest nawiązywanie współpracy między nauką i biznesem z korzyścią dla obu stron. Podczas stażu zarówno jedna jak i druga strona pracuje nad wypracowaniem innowacyjnego rozwiązania dla firmy. Efektem stażu są propozycje wdrożenia przedsięwzięć innowacyjnych, zidentyfikowanych dzięki obserwacji przy wykorzystaniu wiedzy naukowej.

**Działania:**

- Staże dla naukowców z firmach – zadanie realizowane przez Organizację Pracodawców Ziemi Lubuskiej.
- Staże przedsiębiorców w jednostkach naukowych – zadanie realizowane przez Partnera projektu Regionalne Centrum Technologii i Wiedzy INTERIOR Sp. z o. o. (Park Technologiczny Interior).
- Szkolenia dla przedsiębiorców, realizowane przez naukowców – zadanie realizowane przez Eureka Technology Park Sp. z o.o.
- Szkolenia dla naukowców, realizowane przez biznes – zadanie realizowane przez Eureka Technology Park Sp. z o.o.

**Rezultaty:**

- 136 pracowników przedsiębiorstw, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w jednostkach naukowych.
- 61 pracowników naukowych, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w przedsiębiorstwach.
- 168 osób, które ukończyły udział w szkoleniach praktycznych.
- 33 przedsiębiorstwa i jednostki naukowe zaangażowane we wzajemną współpracę

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
5.	<p align="center"><b>Umowa nr UDA-POKL.01.05.00-00157/12-00</b></p> <p align="center"><b>„Job &amp; Family czyli aktywni rodzice”</b></p>	<p align="center">Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie</p>	<p align="center">01.01.2013-31.12.2014</p> <p align="center">Wartość projektu: 1.198.117,65 PLN</p>

**Lider projektu:**

Fundacja Porozumienie Wzgórz Dalkowskich  
wspólnie z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

„Interiorek” to pierwszy w województwie lubuskim przyzakładowy żłobek, który został uruchomiony na strefie ekonomicznej w Nowej Soli w kwietniu 2013 r., w Parku Technologicznym Interior. Fundacja Porozumienie Wzgórz Dalkowskich wspólnie z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej pozyskała dofinansowanie ze środków unijnych na powstanie i funkcjonowanie żłobka.

Dzieci mają zagwarantowane pełne wyżywienie, 10 godzin opieki, stały dyżur pielęgniarki, zajęcia edukacyjne i ruchowe jak również zajęcia ze specjalistami, atestowane zabawki i pomoce naukowe.

W Interiorku opieką może zostać objęte każde dziecko, którego rodzic mieszka w powiecie nowosolskim, zielonogórkim, żagańskim, wschowskim i polkowickim. Dzieci które kwalifikują się do opieki w żłobku powinny być w wieku od 20 tygodnia życia do 3 lat. W żłobku przewidziane są 53 miejsca.

**Działania / rezultaty:**

- konferencja otwierająca,
- utworzenie Żłobka i techniczne dostosowanie obiektu do prawidłowej opieki nad dziećmi i zapewnienia wszechstronnego rozwoju dzieci w okresie 1.2013-12.2014,
- wyposażenie Żłobka,
- zagwarantowanie 53 dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej i edukacyjnej w nowo utworzonym Żłobku,
- wyżywienie dzieci w Żłobku.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
6.	<p><b>UDA-POKL .08.01.03-08001/12-00</b></p> <p><b>„Go NGO”</b></p>	<p>Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie</p>	<p>01.09.2012 -31.08.2014</p> <p>Wartość projektu: 846.290,00 PLN, w tym OPZL: 119.700,00 PLN</p>

**Lider projektu:** Fundacja na rzecz Collegium Polonicum

**Partner projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

**Cel projektu:**

Podniesienie jakości działań i profesjonalizacja III sektora w lubuskim poprzez wypracowanie i upowszechnienie standardów działania NGO od IX 2012 do VIII 2014, zapewniających wysoką jakość realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych we współpracy z JST.

**Cele szczegółowe:**

- Rozwój dialogu społecznego poprzez stworzenie sieci współpracy NGO i JST w okresie X 2012 – VIII 2014, ułatwiającej współpracę międzysektorową w zakresie realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych
- Zwiększenia stopnia partycypacji społecznej w lubuskim poprzez włączenie przedstawicieli NGO i JST w proces tworzenia kodeksu współpracy w okresie X 2012 – VIII 2014
- Standaryzacja i skodyfikowanie działań, zakończone certyfikacją co najmniej 10 NGO w lubuskim w obszarze formalno-organizacyjnym, jakości działań oraz współpracy z JST w okresie I 2013 -VI 2014
- Budowanie świadomego społeczeństwa obywatelskiego poprzez upowszechnianie standardów działania wśród co najmniej 180 osób z 40 NGO i 25 JST w lubuskim w okresie I 2014-VIII 2014

**Działania:**

- Pomoc przy rekrutacji NGO i JST, przy organizacji konferencji
- Przygotowanie spotkań grup roboczych w Lubuskiej Sieci Współpracy
- Organizacja szkoleń dla NGO i JST w 12 powiatach (I 2014 – VI 2014)

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
7.	<b>UDA-POKL.05.05.02-00208/12-00</b>  <b>„Kompleksowy rozwój potencjału Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej w zakresie prowadzenia dialogu społecznego”</b>	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie	01.07.2013-31.07.2014  Wartość projektu: 947 047,12 PLN

**Lider projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

**Cel projektu:**

- Głównym celem projektu jest usprawnienie funkcjonowania OPZL dzięki wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego organizacji oraz wzmocnieniu kompetencji i umiejętności 60 członków organizacji oraz 12 jej pracowników, w zakresie niezbędnym do prowadzenia dialogu społecznego.

**Działania:**

- Wieloaspektowe badania jakościowe bieżącego funkcjonowania OPZL w zakresie formalnoprawnym, finansowym, rozwoju potencjału kadrowego, budowania relacji z otoczeniem oraz badanie ilościowe wśród członków OPZL w zakresie budowania relacji z otoczeniem.
- Opracowanie na podstawie wyników badań 5. ekspertyz, tj.: dotyczących bieżącego funkcjonowania OPZL w zakresie formalno-prawnym, finansowym, rozwoju potencjału kadrowego oraz budowania relacji z otoczeniem, a także ekspertyzy w zakresie budowania relacji z otoczeniem na podstawie badania ilościowego CAWI.
- Przygotowanie na podstawie wyników badań oraz wniosków z ekspertyz Opracowania diagnostyczno-analitycznego pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL -główne problemy i rekomendacje” oraz Strategii pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL”
- Przeprowadzenie seminarium z udziałem Członków Organizacji
- Opracowanie Programu Rozwoju Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, wyznaczającego kierunki rozwoju związku
- Realizacja cyklu sześciu szkoleń dla 60 firm członkowskich OPZL i 12 pracowników biura związku w zakresie:

*Komunikowanie społeczne w organizacji”*

Terminy: 7-8.10.2013, 9-10.10.2013, 16-17.10.2013, 21-22.10.2013, 23-24.10.2013

Lokalizacja: Victoria Hotel, Brójce Lubuskie

*„Sztuka prezentacji i wystąpień publicznych”*

Terminy: 6-7.11.2013, 18-19.11.2013, 21-22.11.2013, 2-3.11.2013, 5-6.11.2013

Lokalizacja: Pałac Wiechlice, Szprotawa - Wiechlice

*„Zasady prowadzenia dialogu społecznego”*

Terminy: 16.01.2014, 17.01.2014, 23.01.2014, 24.01.2014, 31.01.2014

Lokalizacja: Hotel Ruben, Zielona Góra

„Nowoczesne narzędzia informacji, promocja i podstawy PR”  
 Terminy: 13-14.02.2014, 18-19.02.2014, 20-21.02.2014, 25-26.02.2014, 27-28.02.2014  
 Lokalizacja: Hotel SPA Morena, Łagów Lubuski

„Zarządzanie Finansowe”  
 Terminy: 7-8.05.2014, 14-15.05.2014, 22-23.05.2014, 28-29.05.2014, 2-3.06.2014  
 Lokalizacja: Pałac Wiechlice, Szprotawa - Wiechlice

„Zarządzanie strategiczne w organizacji”  
 Terminy: 12-13.06.2014, 17-18.06.2014, 23-24.06.2014, 26-27.06.2014, 3-4.07.2014  
 Lokalizacja: Pensjonat Słoneczko, Sława

- Utworzenie i prowadzenie portalu gospodarczego [www.bizneslubuski.pl](http://www.bizneslubuski.pl) oraz kampanii promocyjnej portalu.

**Rezultat:**

- Opracowanie 5 ekspertyz
- Opracowanie diagnostyczno-analityczne pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL – główne problemy i rekomendacje”
- Strategie „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL”.
- Seminaria mające na celu przygotowanie Programu Rozwoju OPZL, w wyniku którego podjęto prace nad Programem Rozwoju.
- Portal internetowy [www.bizneslubuski.pl](http://www.bizneslubuski.pl), który merytorycznie jest prowadzony przez dwóch dziennikarzy zatrudnionych w projekcie, natomiast techniczną opiekę zapewnia administrator portalu, również zatrudniony w ramach projektu.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
8.	Umowa nr DE/13/LLP-LdV/TOI/147 617 o dofinansowanie projektu pt.: "Competence instead of quota" w ramach programu UE Lifelong Learning Programme.	National Agency	01.10.2013-30.09.2015  Wartość projektu: 25.717,00 EUR, w tym OPZL: 6.429,00 EUR

**OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**

**Lider projektu:** Berufsförderungswerk Dresden gGmbH

**Partnerzy projektu:** Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej, Anda GbR z Niemiec, Consorzio Multi-settoriale Piemontese i SKILLAB S.r.l. - Centre for Development of human resources z Włoch oraz Kopernikusz Association for Innovation z Węgier

**Cel projektu:**

Wsparcie kobiet w zdefiniowaniu oraz udoskonalaniu kompetencji społecznych i zawodowych, które są niezbędne liderom w swoich środowiskach tj. firma, instytucja itd.

**Działania:**

- zbadanie cech osobowościowych menedżerek, które są niezbędne w zarządzaniu firmą
- coaching, różne formy szkoleniowe.

**Rezultat:**

Stworzenie wspólnego europejskiego modelu szkoleniowego dla kobiet na stanowiskach kierowniczych

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji / Wartość projektu
9.	<b>Umowa nr RPLB.02.03.00-08-003/14-00</b>  <b>"Wyjazd lubuskich przedsiębiorców MŚP na misję gospodarczą do Doliny Krzemowej w USA".</b>	Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego	01.07.2014 - 31.12.2014 Zakończenie finansowe: 30.04.2015  Wartość projektu: 390.952,00 PLN
<p><b>Lider projektu:</b> Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej</p> <p><b>OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:</b></p> <p><b>Cel główny projektu:</b> Nawiązanie współpracy pomiędzy MSP z branży IT z województwa lubuskiego oraz przedsiębiorcami z USA.</p> <p><b>Cele szczegółowe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nawiązanie nowych kontaktów handlowych pomiędzy przedsiębiorcami z Polski i USA,</li> <li>• promocja firm na arenie międzynarodowej,</li> <li>• wprowadzenie do działalności przedsiębiorstw innowacyjnych rozwiązań,</li> <li>• promocja przedsiębiorstw z woj. lubuskiego,</li> <li>• podniesienie jakości świadczonych usług oraz oferowanych produktów przez przedsiębiorstwa z branży IT z woj. lubuskiego.</li> </ul> <p><b>Rezultat:</b> Liczba zorganizowanych misji: 1 Liczba nowych kontaktów handlowych: 30</p>			

## V. OPZL w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw

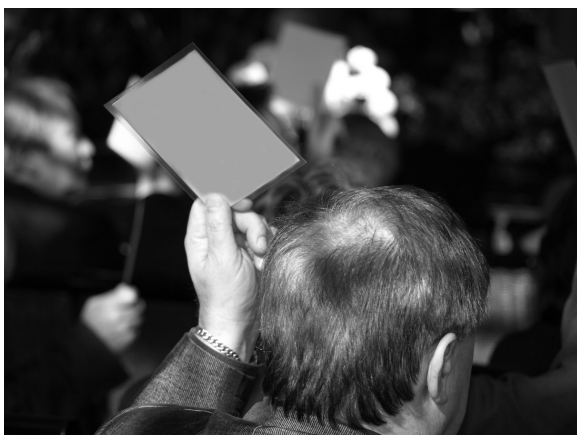
W roku 1997 Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej jako Ośrodek Wspierania Biznesu włączona została w ogólnopolską sieć Ośrodków Krajowego System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw funkcjonującą przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Trzy lata później, w roku 2000, jako jedyna organizacja pracodawców w kraju, OPZL uzyskała certyfikat Ministra Gospodarki, oparty na normie ISO 9001, potwierdzający jakość świadczonych usług doradczych i szkoleniowych.





## VI. Reprezentanci OPZL



Zgodnie z ustawą o organizacjach pracodawców, oddelegowani przedstawiciele Organizacji reprezentowali interesy przedsiębiorców w wielu obszarach życia gospodarczego zarówno na poziomie lokalnym jak i ogólnopolskim.

- OPZL jest Członkiem Konfederacji Lewiatan
- OPZL jest Członkiem Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego
- OPZL jest Członkiem Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska
- OPZL jest ośrodkiem wspierania biznesu należącym do sieci ośrodków Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, zarejestrowanym w zakresie świadczenia usług doradczych oraz informacyjnych, spełniający wymagania normy PN-EN ISO 9001:2009 oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie KSU dla MSP.



Reprezentanci OPZL biorą udział w instytucjach regionalnych i krajowych takich jak:

- Wojewódzka Rada Rynku pracy,
- Powiatowa Rada Rynku Pracy,
- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego,
- Partnerstwo Lokalne na Rzecz Poradnictwa Zawodowego,
- Regionalny Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej Województwa Lubuskiego,
- Regionalny Komitet Sterujący ds. Funduszy Strukturalnych przy Marszałku Województwa Lubuskiego,
- Komitet Monitorujący Lubuski Regionalny Program Operacyjny (2007-2013)
- Podkomitet Monitorujący Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- Komitet Sterujący Lubuskiej Regionalnej Strategii Innowacji,
- Rada do Spraw Rozwoju Województwa Lubuskiego,
- Rada Działalności Pożytku Publicznego,
- Polsko-Niemiecka Fundacja Kształcenia Kadr Gospodarki.
- Lubuskie Forum Nauki i Przedsiębiorczości,
- Lubuski Sejmik Gospodarczy,
- Lubuska Rada Innowacji,
- Zespół ds. eksploatacji surowców naturalnych przy Zarządzie Województwa Lubuskiego.

## VII. Współpraca z zagranicą



**W okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca z dotychczasowym partnerem IHK Cottbus oraz z bbw Centrum Kształcenia we Frankfurcie nad Odrą.**

Wspólnie z Partnerem Izbą Przemysłowo-Handlową z Cottbus kontynuowano współpracę przy realizacji Polsko-niemieckiego projektu pn.: Biuro Koordynacji Gospodarczej Sprewa-Nysa-Bóbr (WIKOB)”, który jest kontynuacją projektu WIKON Zielona Góra-Cottbus. Projekt WIKOB jest realizowany w ramach Unii Europejskiej Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Polska (Lubuskie)-Brandenburgia 2007-2013. Zakończenie projektu – 30.06.2015 r. Liderem projektu jest IHK Cottbus.

Z Partnerem bbw Centrum Kształcenia we Frankfurcie nad Odrą kontynuowano współpracę przy realizacji projektu „Transgraniczny Asystent ds. Marketingu Niemcy-Polska”. Projekt jest realizowany w ramach Unii Europejskiej Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Polska (Lubuskie)-Brandenburgia 2007-2013. Zakończenie projektu – 31.03.2015r. Liderem projektu jest bbw Centrum Kształcenia we Frankfurcie nad Odrą.

W roku 2014 zrealizowano spotkania dotyczące współpracy przy realizacji kolejnego projektu „Competence instead of quota” w ramach programu projektu Unii Europejskiej pn. Lifelong Learning Programme, w dziedzinie edukacji i doskonalenia zawodowego. Projekt rozpoczął się 01.10.2013 r. i potrwa do 30.09.2015 r. Liderem projektu jest BFW Dresden - Berufsförderungswerk Dresden.

## VIII. Raporty OPZL

### ***Raport „Lubuskie mieć i być. Dźwignie i hamulce rozwoju regionalnego”***

Raport został wykonany na zlecenie Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej przez firmę DEMOS EUROPA. Został opracowany na podstawie strategicznych dokumentów odnoszących się do regionu i jego rozwoju, a także analizach, danych statystycznych i wywiadach z wybranymi osobami mającymi wpływ na rozwój regionu. Wylicza słabe strony województwa lubuskiego, przedstawia szanse rozwoju i w przypadku gospodarczym wskazuje na

potrzebę posiadania silnego inwestora, który stanowiłby koło zamachowe dla lubuskiej gospodarki.

*„Zdaniem niektórych ekspertów, środowisko naturalne miałoby szansę stać się jedną z determinant rozwoju wyspecjalizowanych branż przemysłu w województwie lubuskim przyciągając firmy z sektorów wysokich technologii oraz farmaceutycznego, elektronicznego lub optycznego”.*

Do hamulców rozwoju autor zaliczył położenie w cieniu dużych ośrodków miejskich, brak aglomeracji wiodącej oraz widoczny brak decyzyjności w sprawach regionu władz województwa (wrażenie, że decyzje podejmowane są „gdzie indziej”).

*„Jak by tego było mało polski rząd utrudnia realizację ważnych inwestycji w sektorze wydobywczym, które mogłyby zostać zrealizowane w województwie lubuskim, stając się dlań realną szansą rozwojową”.*

Autor raportu wskazuje za niski potencjał ludnościowy i intelektualny oraz na małą liczbę studentów.

*„Lubuskie odstaje od reszty kraju pod względem poziomu innowacyjności, co znajduje wyraz między innymi w jednych z najniższych w kraju nakładach na badania i rozwój w przeliczeniu na liczbę mieszkańców”.*

W dziale „Dźwignie rozwoju” autor opracowania wskazuje na bliskość granicy z Niemcami, położenie przy ważnych szlakach komunikacyjnych i zasoby naturalne. W tym miejscu autor koncentruje się również na inwestycji PGE – kompleks ener-

tyczny Gubin-Brody. Podkreśla znaczenie inwestycji dla rozwoju regionu, ale również wskazuje na brak zdecydowanych działań ze strony rządu przywołując wypowiedź ówczesnego premiera Donalda Tuska, który określił kompleks energetyczny Gubin-Brody, jako „odległą przyszłość”.

W przypadku wydobywania miedzi w Lubuskiem, w raporcie znajdziemy krytykę działań ministra środowiska, który w sposób niewytłumaczalny cofnął przyznaną przez siebie koncesję dla Miedzi Copper.

*„Należy (...) zauważyć, że dzięki planowanym inwestycjom na obszarze lubuskich koncesji Miedzi Copper, PKB całego kraju miałyby wzrosnąć nawet o 3,5 mld PLN rocznie – co jak wylicza E&Y – stanowiłoby dodatkowe 6 proc. wzrostu PKB w porównaniu z poziomem z 2011 roku. Z kolei dzięki powstaniu nowych miejsc pracy, poziom bezrobocia w rejonie inwestycji mógłby spaść nawet o 10%.”*

**Raport znajduje się na stronie internetowej [www.opzl.pl](http://www.opzl.pl) oraz portalu gospodarczym [www.BiznesLubuski.pl](http://www.BiznesLubuski.pl) oraz w biurze głównym OPZL w Zielonej Górze.**

---

## IX. Stanowiska OPZL

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej wystosowała kilka stanowisk oraz pism do władz samorządowych i krajowych w kwestii wybudowania kopalni oraz wydobywania miedzi i srebra w województwie lubuskim.

„[...] Ponad 320 firm zrzeszonych w Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, która jest także członkiem Konfederacji Lewiatan, widzi w tej inwestycji ogromną szansę dla rozwoju gospodarczego i społecznego województwa lubuskiego. Poszukiwania a następnie eksploatacja złóż rudy miedzi może być największą inwestycją gospodarczą, która będzie znaczącym – nie tylko w regionie, ale i w kraju – impulsem rozwojowym. Według raportu Ernst&Young „Nowe inwestycje w sektorze wydobywania miedzi” wartość inwestycji na 13 koncesjach wydobywczym Miedzi Copper Corporation sięgnie 13 mld zł dla porównania: stanowi to np. 46% wartości wszystkich bezpośrednich inwestycji

zagranicznych w Polsce. Ekonomiści oszacowali, że w wyniku realizacji tej inwestycji wzrost PKB każdego roku mógłby być o 3,5 mld zł wyższy, co w warunkach z 2011 r. stanowi to 6% wzrost PKB.

Istotne będzie także oddziaływanie ww. inwestycji na lubuski rynek pracy, wg szacunków po uruchomieniu eksploatacji rudy miedzi zatrudnienie bezpośrednio przy inwestycji wyniesie 8600 osób, kolejne kilkanaście tysięcy znajdzie pracę w podmiotach prywatnych i samorządowych obsługujących kopalnię miedzi.”

Dlatego też zwracamy się z prośbą o włączenie się Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawę wstrzymanych koncesji na poszukiwania złóż miedzi i srebra w naszym regionie, przekazując jednocześnie ww. raport gospodarczego i ekonomicznego oddziaływania inwestycji.”

# REKOMENDACJE NA ROK 2015

- Kontynuowanie współpracy z Konfederacją Lewiatan, regionalnymi i lokalnymi związkami przedsiębiorców - współpraca przy realizacji wspólnych przedsięwzięć, wzajemna wymiana doświadczeń.
- Utrzymywanie statusu OPZL jako najbardziej aktywnej w województwie lubuskim organizacji przedsiębiorców:
  - pozyskiwanie nowych Członków,
  - opracowywanie stanowisk i wyrażanie opinii w wybranych kwestiach, uznanych przez przedsiębiorców za ważne dla ogółu lub dla wybranych środowisk gospodarczych,
  - organizowanie spotkań z przedstawicielami Parlamentu RP, samorządu terytorialnego i administracji publicznej w celu tworzenia przyjaznego środowiska dla prowadzenia działalności gospodarczej,
  - organizowanie przedsięwzięć integrujących środowisko przedsiębiorców,
  - stała obecność w mediach.
- Ciągły rozwój i doskonalenie oferty usługowej (szkolenia, doradztwo, informacje) Organizacji dostosowanej do cyklicznie identyfikowanych potrzeb przedsiębiorców, przygotowywanie aplikacji projektowych celem pozyskiwania dotacji.
- Rozwijanie współpracy z dotychczasowymi partnerami zagranicznymi, nawiązywanie nowych kontaktów – wzajemna wymiana doświadczeń, realizacja wspólnych przedsięwzięć.
- Utrzymywanie zgodności prowadzonych działań z procedurami wdrożonego systemu zarządzania jakością zgodnym z normą PN-EN ISO 9001:2001 oraz z wymaganiami regulaminu Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Za Zarząd OPZL



Janusz Jasiński  
Przewodniczący OPZL

# NOTATKI



CZŁONEK  
LEWIATAN



ORGANIZACJA PRACODAWCÓW  
ZIEMI LUBUSKIEJ

## Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

ul. Reja 6  
65-076 Zielona Góra  
tel./fax 68 327 18 81

[biuro@opzl.pl](mailto:biuro@opzl.pl)  
[www.opzl.pl](http://www.opzl.pl)



Oddział Nowa Sól  
ul. Inżynierska 8  
Park Technologiczny Interior  
67-100 Nowa Sól  
tel. 68 411 44 22  
fax 68 411 44 23  
[nowasol@opzl.pl](mailto:nowasol@opzl.pl)

Oddział Żary-Żagań  
ul. Wrocławska 12  
tel. 68 415 53 61  
fax 68 415 53 58  
[zary@opzl.pl](mailto:zary@opzl.pl)

Oddział Wschowa  
ul. Niepodległości 3a  
67-400 Wschowa  
tel. 884 782 630  
[wschowa@opzl.pl](mailto:wschowa@opzl.pl)