



Raport Roczny

Sprawozdanie Zarządu z działalności Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej



2012

Wstęp: Dynamiczny rozwój w trudnym roku	2
Sprawy organizacyjne	3
Członkowie OPZL	3
Wydarzenia OPZL w 2012 r.	4
Działalność szkoleniowa Seminaria, konferencje	5
Realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i budżetowych	6
OPZL w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw	9
Reprezentanci OPZL	9
Współpraca z zagranicą	10
Rekomendacje na rok 2013	11

Dynamiczny rozwój w trudnym roku

Ubiegły rok, trudny dla przedsiębiorców z uwagi na odczuwalne spowolnienie gospodarcze, był mimo wszystko kolejnym rokiem rozwoju Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej i podejmowania nowych inicjatyw.

Oprócz zwiększenia liczby członków o 7% w stosunku do roku poprzedniego utworzyliśmy w marcu 2012 r. nowy oddział OPZL we Wschowie. Po zmianie siedziby w Zielonej Górze, dzięki współpracy z miastem Zielona Góra i Zarządkiem Województwa Lubuskiego, mogliśmy rozwinąć działalność szkoleniową dla członków i wprowadzić nową usługę wynajmu sali konferencyjnej i obsługi technicznej szkoleń. We wrześniu ruszyliśmy z promocją społecznego zaangażowania przedsiębiorców w Lubuskiem. W październiku po raz dziesiąty odbyło się w Łagowie Lubuskim Lubuskie Forum Gospodarcze, tym razem z myślą przewodnią „Gospodarka, region, rozwój”. W ciągu roku odbyło się ponad 50 różnego rodzaju szkoleń, spotkań, konferencji kierowanych do firm członkowskich Organizacji.

W roku 2012 pokazywaliśmy także wspólnie z Konfederacją Lewiatan jaką rolę odgrywają pracodawcy w regionalnej i krajowej gospodarce oraz jaki jest udział nas, przedsiębiorców w życiu społecznym. Ważnym elementem działalności Organizacji było integrowanie środowiska działaczy przedsiębiorców wokół spraw dotyczących naszego regionu, stymulowanie rozwoju gospodarczego poprzez podejmowanie działań bezpośrednio zorientowanych na rozwój naszego województwa, w kierunku ułatwiającym rozwój szeroko rozumianej przedsiębiorczości.

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej w bieżącym okresie sprawozdawczym wyraziła swoje stanowisko w następujących tematach:

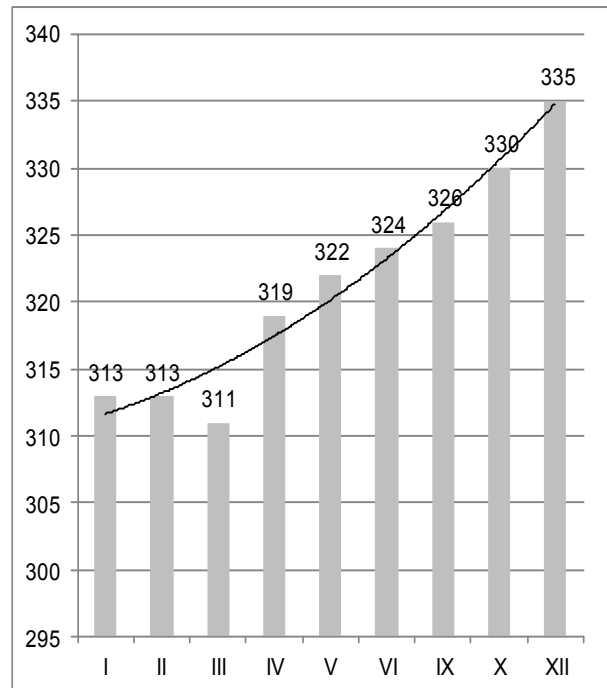
kwiecień 2012 r. – stanowisko w sprawie podjęcia działań zmierzających do ujęcia inwestycji wymienionej w „Strategii Rozwoju PGE SA”, czy-

li budowy kompleksu energetycznego Gubin, jako zadania rządowego. Stanowisko zostało wystosowane do Donalda Tuska Premiera RP.

listopad 2012 r. – stanowisko w sprawie podjęcia działań, aby Ministerstwo Rozwoju Regionalnego przy konstruowaniu nowych programów operacyjnych realizowanych w ramach Europejskiej Współpracy Terytorialnej wykorzystало dotychczasowe, sprowadzone i dobrze funkcjonujące rozwiązania logistyczne, czyli zachowało trzy programy operacyjne.

W efekcie realizowania działań statutowych i poprzez realizację zadań przyjętych w programie Organizacji liczba członków w OPZL w roku 2012 wzrosła z 313 do 335 firm, na dzień 31 grudnia 2012 r.

Liczba Członków OPZL w okresie I-XII 2012



I. Sprawy organizacyjne

W roku 2012 funkcjonowaniem organizacji kierował Zarząd wybrany przez XIX Zebranie Ogólne Członków OPZL w dniu 19 maja 2011 r.:

- **Jasiński Janusz**, Przewodniczący OPZL,
- **Biliński Piotr**, Członek Zarządu OPZL,
- **Gniewczyński Tomasz**, Członek Zarządu OPZL,
- **Irek Krzysztof**, Członek Zarządu OPZL, skarbnik
- **Kończal Dariusz**, Wiceprzewodniczący OPZL,
- **Kotarski Jerzy**, Członek Zarządu OPZL,
- **Kryściak Arnold**, Wiceprzewodniczący OPZL,
- **Majdecki Piotr**, Członek Zarządu OPZL,
- **Mazurkiewicz Henryk**, Członek Zarządu OPZL,
- **Ocytko Wiesław**, Wiceprzewodniczący OPZL,
- **Ośkówski Czesław** prof., Członek Zarządu OPZL
(zmiana w 2012 r. na prof. Tadeusza Kuczyńskiego)
- **Skubiszewski Zbigniew**, Członek Zarządu OPZL,
- **Ulanowska Bogumiła**, Członek Zarządu OPZL, sekretarz
- **Żołędziwski Grzegorz**, Członek Zarządu OPZL.



W okresie sprawozdawczym Zarząd OPZL zebrał się 9-krotnie. We wszystkich posiedzeniach uczestniczyli przedstawiciele **Komisji Rewizyjnej OPZL**. Nadzór nad prawidłowością funkcjonowania Organizacji sprawowany był przez Komisję Rewizyjną wybraną przez XIX Zebranie Ogólne Członków OPZL w dniu 19 maja 2011 r. w składzie:

- **Karwowski Przemysław**, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZL
- **Lenart Józef**, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL,
- **Humiński Karol**, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL.

II. Członkowie OPZL

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej stanowi największą i najprężniej działającą w województwie organizację pracodawców. Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku Organizacja zrzeszała **335** podmiotów gospodarczych, zróżnicowanych pod względem formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej, zatrudniające łącznie ponad **21 tys. pracowników**. W minionym okresie sprawozdawczym OPZL pozyskała **53 nowych Członków**. W wyniku złożonych rezygnacji, likwidacji firm czy ogłoszonych upadłości oraz skreślenia z listy członków przez Zarząd OPZL z Organizacji **wystąpiło 31** przedsiębiorstw.

III. Wydarzenia OPZL w 2012 r.

W ciągu minionego roku w 31 wydarzeniach zorganizowanych przez Biuro OPZL wzięło udział ponad **1000 uczestników**



	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
1	Spotkanie w sprawie utworzenia klastra przetwarzania danych - telemedycyna	13 stycznia Zielona Góra	10
2	Polsko-niemieckie spotkanie kooperacyjne branży budowlanej	24 lutego Drzonków	28
3	Tydzień Ekspertów	27 lutego - 2 marca Zielona Góra	16
4	Rada Dyrektorów Personalnych	6 marca Nowa Sól	14
5	Zielonogórskie Targi Pracy 2012	21 marca Zielona Góra	110
6	Seminarium: Know how outsourcingu	23 marca Zielona Góra	12
7	Spotkanie informacyjno-szkoleniowe: Zarządzanie bezpieczeństwem pracy. Minimalne wymagania w zakresie BHP. Kontrola PIP	30 marca Zielona Góra	15
8	Seminarium: Budowanie wartości firmy	2 kwietnia Zielona Góra	15
9	Seminarium: Jak dochodzić swoich roszczeń od niemieckiego kontrahenta? Praktyczne aspekty	23 kwietnia Zielona Góra	8
10	Spotkanie szkoleniowo-warsztatowe – dotacje dla małych i średnich firm	21 maja Lubsko	20
11	Tydzień Ekspertów	21-25 maja Zielona Góra	6
12	Seminarium: Inteligencja emocjonalna drogą do motywacji i zarządzania	30 maja Zielona Góra	18
13	Rada Dyrektorów Personalnych	5 czerwca Nowa Sól	12
14	Seminarium: Sprzedaż – kto za tym stoi? Organizacja czy handlowcy...	18 czerwca Zielona Góra	20
15	Piknik Przedsiębiorcy „Finansowanie Zwrotne Bezpłatne Doradztwo Finansowe”	21 czerwca Żary	24
16	Seminarium: Prowadzenie działalności biznesowej na terenie Niemiec – wybrane aspekty	22 czerwca Zielona Góra	11
17	Forum Bankowe	10 lipca Zielona Góra	50
18	Polsko-niemieckie spotkanie kooperacyjne branży turystycznej	13 września Ochla	25
19	Rada Dyrektorów Personalnych	2 października Nowa Sól	10
20	Lubuskie Forum Gospodarcze 2012	5-6 października Łągów Lubuski	150
21	Kurs dla Kandydatów dla Członków Rad Nadzorczych	6 października-2 grudnia Zielona Góra	26

	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
22	Konferencja: „Rewolucja Fakturowa”	10 października Żary	89
23	Dyżur Eksperta: Działalność gospodarcza w Niemczech	16 października Zielona Góra	5
24	Seminarium: Zarządzanie płynnością finansową firmy w aktualnej sytuacji rynkowej	17 października Zielona Góra	10
25	Konferencja rozpoczynającą projekt „go NGO!”	25 października Zielona Góra	88
26	Spotkanie z przedstawicielem Sojuszu Lewicy Demokratycznej Józefem Oleksym	17 listopada Zielona Góra	40
27	Spotkanie konsultacyjne: Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	20 listopada Zielona Góra	10
28	Seminarium: Spółka komandytowa jako atrakcyjna forma prowadzenia działalności gospodarczej	21 listopada Zielona Góra	28
29	Gala Ambasadora Gospodarczego Powiatu Nowosolskiego	7 grudnia Nowa Sól	75
30	Konferencja: Projekty partnerstwa publiczno-prywatnego w powiązaniu z funduszami europejskimi	11 grudnia Zielona Góra	30
31	Świąteczny Business Mixer	18 grudnia Zielona Góra	40

IV. Działalność szkoleniowa

Seminaria, konferencje

W okresie minionego roku Biuro OPZL zorganizowało i przeprowadziło:

19 szkoleń

dla łącznie 396 osób

4 konferencje

które zgromadziły 377 osób

11 seminariów/wykładów

dla łącznie 207 osób

1 Galę

która zgromadziła 75 osób

9 spotkań

(spotkanie w sprawie utworzenia klastra, polsko-niemieckie spotkania kooperacyjne, Rada Dyrektorów personalnych, spotkania noworoczne, spotkania z przedsiębiorcami, Dyżur Eksperta, Piknik przedsiębiorców), w których udział wzięły 234 osoby)

2 Tygodnie Ekspertów

w których udział wzięły 22 osoby

1 Targi Pracy

które zgromadziły 110 osób



V. Realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i budżetowych

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
1.	Umowa nr PK/2.2.1/2012/L/04-01 o udzielenie wsparcia na prowadzenie Lokalnego Punktu Konsultacyjnego w Zielonej Górze	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie	Od marca 2012 r. do listopada 2012 r.

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Obsługa i prowadzenie Lokalnego Punktu Konsultacyjnego w Zielonej Górze w zakresie świadczenia bezpłatnych usług informacyjnych dla osób zamierzających założyć działalność gospodarczą, małych i średnich przedsiębiorców oraz współpracy w ramach sieci PK. Usługi informacyjne świadczone były z zakresu:

- prawa, marketingu, finansów, podatków itp.,
- nt. dostępu programów pomocy, finansowanych z budżetu państwa, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku oraz zasad ubiegania się o dotacje,
- dostępnej na rynku oferty finansowania zewnętrznego przez banki oraz inne instytucje finansowe- firmy leasingowe, fundusze pożyczkowe, fundusze poręczeń kredytowych, fundusze kapitałowe itp.,
- nt. możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych, wymagających od specjalisty większego zaangażowania czasowego, odpłatnych (lub częściowo odpłatnych) usług dostępnych w sieci ośrodków KSU oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci PK,
- prezentacji i wyjaśnienia zasad przygotowania wniosków o udzielenie wsparcia w tym wstępna weryfikacja wniosków oraz udzielania informacji dotyczącej wypełniania wniosków o płatność.

W ramach projektu Organizacja prowadziła comiesięczne dyżury konsultacyjne w Świebodzinie, w Oddziale OPZL w Nowej Soli, w Oddziale OPZL w Żarach, Żaganiu, Wschowie, Szprotawie i Gubinie / Krośnie Odrzańskim. W okresie od marca do listopada 2012 zrealizowano 374 usługi informacyjne i 11 doradczych.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
2.	„Transgraniczny Asystent Marketingu Polska-Niemcy”	Ministerstwo Rozwoju Regionalnego Warszawa	Od października 2011 do marca 2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska (Województwo Lubuskie) – Brandenburgia 2007-2013. beneficjent wiodący: Centrum Edukacji BBW we Frankfurtcie n./O. - bbw Bildungszentrum Frankfurt (Oder) GmbH. Partnerzy: OPZL i Zakład Doskonalenia Zawodowego Zielona Góra

Projekt ma na celu przygotowanie małych i średnich firm do wejścia na rynek niemiecki, bądź rozwinięcie już istniejących powiązań gospodarczych. W ramach projektu 15 przedsiębiorstw z województwa lubuskiego zatrudni na okres 18 miesięcy Asystentów ds. Marketingu, których zadaniem będzie rozwijanie współpracy gospodarczej na polsko-niemieckim rynku. Grupa docelowa Asystentów to: absolwenci szkół wyższych lub bezrobotni fachowcy, posiadający statut osoby bezrobotnej, zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w woj. lubuskim.

Firmy, które zatrudnią Asystentów ds. Marketingu otrzymają dofinansowanie do ich wynagrodzeń w wysokości od 45% do 55% wartości wynagrodzenia. Kwalifikowanie Asystenta ds. Marketingu do danego przedsiębiorstwa odbędzie się przy udziale Zakładu Doskonalenia Zawodowego z Zielonej Góry, którego zadaniem jest wyłonienie kandydata za pomocą odpowiednich narzędzi oraz przy udziale Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, która będzie odpowiedzialna za dopasowanie przyszłych Asystentów do potrzeb firm biorących udział w projekcie.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
3.	Działaj Odpowiedzialnie! Promocja społecznej odpowiedzialności biznesu w woj. lubuskim	Zarząd Województwa Lubuskiego	Od listopada 2012 do grudnia 2013

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt realizowany przez OPZL w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Liderem projektu jest OPZL, a partnerem Region Zielonogórski NSZZ Solidarność. Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy w zakresie idei Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz świadomości korzyści jej stosowania wśród właścicieli, kadry zarządzającej przedsiębiorstw, a także wśród pracowników. Działania projektu obejmują m.in. cykl publikacji, seminariów dla pracodawców, reportaż filmowy upowszechniający idee społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz konkurs „Lubuskie Perły CSR”

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
4.	PI-PWP Mentoring - innowacyjna metoda aktywizacji	Wojewódzki Urząd Pracy	Od października 2012 Do września 2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Celem projektu jest poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia, w tym przypadku młodzieży do 25. roku życia. Osiągnięcie celu będzie możliwe dzięki zaadoptowaniu i wdrożeniu innowacyjnego narzędzia mentoringu, opartej na doświadczeniach partnera niemieckiego, który przeznaczony będzie dla instytucji rynku pracy z lubuskiego.

Wnioskodawca: Fundacja na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach (członek OPZL)

Partner ponadnarodowy: Deutsche Angestellten Akademie

Partnerstwo trójsektorowe:

- Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim (sektor publiczny)
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe „IRMEK” (sektor prywatny)
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej (sektor pozarządowy)

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
5.	go NGO!	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Od września 2012 do sierpnia 2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. „Go NGO” to projekt wspierający dwa sektory – pozarządowy i publiczny. Zrodził się na bazie obserwacji potrzeb III sektora i jego współpracy z samorządem lokalnym, jako pomysł dwóch organizacji z województwa lubuskiego – Fundacji na rzecz Collegium Polonicum oraz Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Jego idea oparta jest na przeświadczeniu, że silne i świadome społeczeństwo obywatelskie to profesjonalny i wiarygodny sektor pozarządowy, posiadający kompetencje do prowadzenia partnerskiej współpracy z samorządem.

Najważniejsze zadania w projekcie to:

1. Powołanie Lubuskiej Sieci Współpracy, która miałaby stanowić przestrzeń dialogu i wymiany doświadczeń między lubuskimi organizacjami, a samorządem lokalnym. Chcielibyśmy, aby w lubuskim powstał podmiot tworzony przez organizacje i samorządy, działający na ich rzecz, podejmujący działania zarówno wspierające cały sektor pozarządowy w lubuskim, ale i dbający o potrzeby pojedynczych organizacji, i pokazujący w jaki sposób, na co dzień i długofalowo, współpracować z administracją.

2. Wypracowanie Kodeksu Współpracy sektora pozarządowego i samorządowego poprzez określenie standardów podejmowanych działań. Prace prowadzone będą w międzysektorowych grupach roboczych, w których wspólnie dyskutowane będą pomysły i rozwiązania. Pozwoli to na ciągłe usprawnianie funkcjonowania lubuskich NGO, również pod kątem nawiązywania partnerskiej współpracy z samorządem lokalnym. Przy wsparciu Wojewódzkiej Rady Działalności Pożytku Publicznego rozpocznie się proces certyfikacji lubuskich NGO, który może stać się dobrą praktyką na skalę ogólnopolską.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
6.	Testowanie i wdrożenie usługi pilotażowej w zakresie finansowania zwrotnego dla mikro- i małych przedsiębiorstw	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości	Od czerwca 2012 do kwietnia 2013

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt realizowany ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania w projekcie obejmowały świadczenie bezpłatnych usług doradczych w woj. lubuskim w zakresie pomocy w pozyskiwaniu finansowania zwrotnego z banków czy funduszy pożyczkowych oraz planowania rozwoju biznesu. Drugim komponentem były szkolenia w zakresie zarządzania finansami w mikro- i małych firmach. Wsparcie objęło 70 podmiotów gospodarczych z terenu województwa lubuskiego. Dzięki doradcom zatrudnionym przez Organizację, udało się pozyskać blisko 10 mln zł kredytów i pożyczek na cele inwestycyjne oraz obrotowe.

VI. OPZL w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw

W roku 1997 Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej jako Ośrodek Wspierania Biznesu włączona została w ogólnopolską sieć Ośrodków Krajowego System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw funkcjonującą przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Trzy lata później, w roku 2000, jako jedyna organizacja pracodawców w kraju, OPZL uzyskała certyfikat Ministra Gospodarki, oparty na normie ISO, potwierdzający jakość świadczonych usług doradczych i szkoleniowych. Przyznana na dwuletni okres akredytację, wznowiono z końcem roku 2002, w następstwie przeprowadzonego auditu i jego pozytywnego wyniku. W roku 2004 Ośrodki akredytowane w Krajowym Systemie

Usług dla MSP otrzymały możliwość zdobycia certyfikatu na zgodność z normą PN-EN ISO 9001:2001. W wyniku auditu wstępnego oraz na podstawie orzeczenia Komitetu Technicznego Zetom-Cert, 29 lipca 2004. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej otrzymała certyfikat systemu jakości nr 108/SZJ/2004.

W roku 2012 przeprowadzone zostały dwa audyty: odnawiający w dniach 5-6 września 2012 r., gdzie decyzją Zetom-Cert Organizacja podtrzymała ważność certyfikatu ISO 9001 oraz drugi, certyfikujący przeprowadzony przez firmę Dekra Certification, w wyniku którego Organizacja otrzymała kolejny certyfikat systemu zarządzania jakością.

VII. Reprezentanci OPZL



Zgodnie z ustawą o organizacjach pracodawców, oddelegowani przedstawiciele Organizacji w minionym okresie sprawozdawczym reprezentowali interesy przedsiębiorców w wielu obszarach życia gospodarczego zarówno na poziomie lokalnym jak i ogólnopolskim:

- OPZL jest Członkiem Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.
- OPZL jest Członkiem Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego.
- OPZL jest Członkiem Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska

OPZL jest ośrodkiem wspierania biznesu należącym do sieci ośrodków Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, zarejestrowanym w zakresie świadczenia usług doradczych oraz informacyjnych, posiadającym Certyfikat Systemu Jakości nr 108/5/SZJ/2013 potwierdzający spełnienie wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie KSU dla MSP.

Członkowie OPZL biorą udział w pracach Rad Zatrudnienia: Wojewódzkiej oraz Powiatowych,

w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, w Komitecie Monitorującym Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2007-2013, w Podkomitecie Monitorującym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w Radzie Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości, w Zarządzie PKPP Lewiatan, w Radzie Innowacji, w Radzie ds. Rozwoju Województwa Lubuskiego przy Urzędzie Marszałkowskim, w Zarządzie Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska oraz Zarządzie Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego

Zarząd OPZL poprzez Biuro Organizacji wspiera, promuje i prowadzi działalność informacyjną, doradczą i szkoleniową dla firm członkowskich oraz innych przedsiębiorstw regionu lubuskiego. W roku 2012 r. zrealizowano łącznie 374 usługi informacyjne oraz 11 usług doradczych w ramach Lokalnego Punktu Konsultacyjnego w Zielonej Górze oraz 30 w ramach projektu „Finansowanie zwrotne dla mikro- i małych przedsiębiorców”

VIII. Współpraca z zagranicą

W okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca z dotychczasowymi partnerami oraz nawiązywane były nowe kontakty.

W roku 2012 r. odbywały się cykliczne spotkania przedstawicieli Organizacji z przedstawicielami Izby Przemysłowo-Handlowej w Cottbus, których tematyka dotyczyła realizacji projektu Biuro Kooperacji Transgranicznej WIKOB współfinansowanego przez Unię Europejską.

Kontynuowana była realizacja projektu z bbw Bildungszentrum Frankfurt (Oder) – Transgraniczny Asystent Marketingu.



REKOMENDACJE NA ROK 2013

- **ciągły rozwój i doskonalenie oferty usługowej Organizacji** (szkolenia, doradztwo, informacje) dostosowanej do cyklicznie identyfikowanych potrzeb przedsiębiorców, przygotowywanie aplikacji projektowych celem pozyskiwania dotacji,
- **pozyskiwanie nowych Członków, opracowywanie stanowisk i wyrażanie opinii w wybranych kwestiach**, uznanych przez przedsiębiorców za ważne dla ogółu lub dla wybranych środowisk gospodarczych, organizowanie spotkań z przedstawicielami Parlamentu RP, samorządu terytorialnego i administracji publicznej w celu tworzenia przyjaznego środowiska dla prowadzenia działalności gospodarczej, organizowanie przedsięwzięć integrujących środowisko przedsiębiorców, stała obecność w mediach,
- **kontynuowanie współpracy** z Konfederacją Lewiatan, Radą Regionów Konfederacji Lewiatan, regionalnymi i lokalnymi związkami przedsiębiorców - współpraca przy realizacji wspólnych przedsięwzięć, wzajemna wymiana doświadczeń,
- **utrzymywanie statusu OPZL** jako najbardziej aktywnej w województwie lubuskim organizacji przedsiębiorców
- **utworzenie grup branżowych przedsiębiorstw** i wyłonienie ich koordynatorów
- **rozwijanie współpracy z dotychczasowymi partnerami zagranicznymi**, nawiązywanie nowych kontaktów – wzajemna wymiana doświadczeń, realizacja wspólnych przedsięwzięć,
- **utrzymywanie zgodności prowadzonych działań z procedurami** wdrożonego systemu zarządzania jakością zgodnym z normą PN-EN ISO 9001:2001 oraz z wymaganiami regulaminu Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Za Zarząd OPZL



Janusz Jasiński

Przewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej

OPZL - Dlaczego warto być z nami?

- **masz wpływ na warunki funkcjonowania biznesu**
jesteśmy liczącym się partnerem społecznym dla administracji, nasi przedstawiciele reprezentują środowisko w wielu agendach zajmujących się rynkiem pracy, dialogiem społecznym, regionalnymi funduszami unijnymi
- **poszerzysz wiedzę swoją i swoich pracowników**
organizujemy szereg seminariów szkoleniowych oraz konferencji o tematyce finansowej, prawnej, społecznej, itp. zarówno w ramach projektów UE, środków własnych jak i przy współpracy z firmami doradczymi
- **skorzystasz z doradztwa gospodarczego i unijnego**
bezpłatnych porad udzielamy w naszym Punkcie Konsultacyjnym, udzielając informacji odnośnie aspektów prawnych i finansowych działalności gospodarczej, w tym dotacji unijnych
- **nawiążesz współpracę z zagranicznymi firmami**
pośredniczymy w kontaktach gospodarczych z Niemcami, przedsiębiorcy spotykają się na seminariach i wielostronnych rozmowach
- **weźmiesz udział w projektach dofinansowanych z Unii Europejskiej**
aktywnie korzystamy ze środków EFS oraz innych programów unijnych
- **poznasz lubuskie środowisko biznesowe i rozwinięsz działalność społeczną**
członkowie spotykają się na organizowanych przez nas imprezach – największa to Lubuskie Forum Gospodarcze, uczymy czym jest CSR, organizujemy cykliczne imprezy charytatywne
- **Twoja firma zostanie automatycznie członkiem Lewiatana**
należąc do OPZL Twoja firma staje się jednocześnie członkiem Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, jednego z największych zrzeszeń pracodawców w Polsce



CZŁONEK PKPP
LEWIATAN



ORGANIZACJA PRACODAWCÓW
ZIEMI LUBUSKIEJ

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

ul. Reja 6
65-076 Zielona Góra
tel./fax 68 327 18 81

biuro@opzl.pl
www.opzl.pl



Oddział Nowa Sól
ul. Inżynierska 8
Park Technologiczny Interior
67-100 Nowa Sól
tel. 68 411 44 22
fax 68 411 44 23
nowasol@opzl.pl

Oddział Żary-Żagań
ul. Wrocławska 12
tel. 68 415 53 61
fax 68 415 53 58
zary@opzl.pl

Oddział Wschowa
ul. Niepodległości 3a
67-400 Wschowa
tel. 884 782 630
wschowa@opzl.pl