



raport roczny

2013

Raport Roczny

Sprawozdanie Zarządu z działalności Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej



2013

Wstęp: OPZL 2013 – szansa na sukces	2
Sprawy organizacyjne	3
Członkowie OPZL	4
Wydarzenia OPZL w 2013 r.	5
Działalność szkoleniowa Seminaria, konferencje	6
Realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i budżetowych	8
OPZL w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw	15
Reprezentanci OPZL	15
Współpraca z zagranicą	16
Rekomendacje na rok 2013	17

OPZL 2013: Szansa na sukces

Janusz Jasiński / przewodniczący OPZL



W dzisiejszym świecie gospodarki nie ma nic tak pewnego jak zmiana. Aby się rozwijać, aby móc sprostać konkurencji, firmy muszą się zmieniać. Nie inaczej wygląda to w przypadku naszej Organizacji.

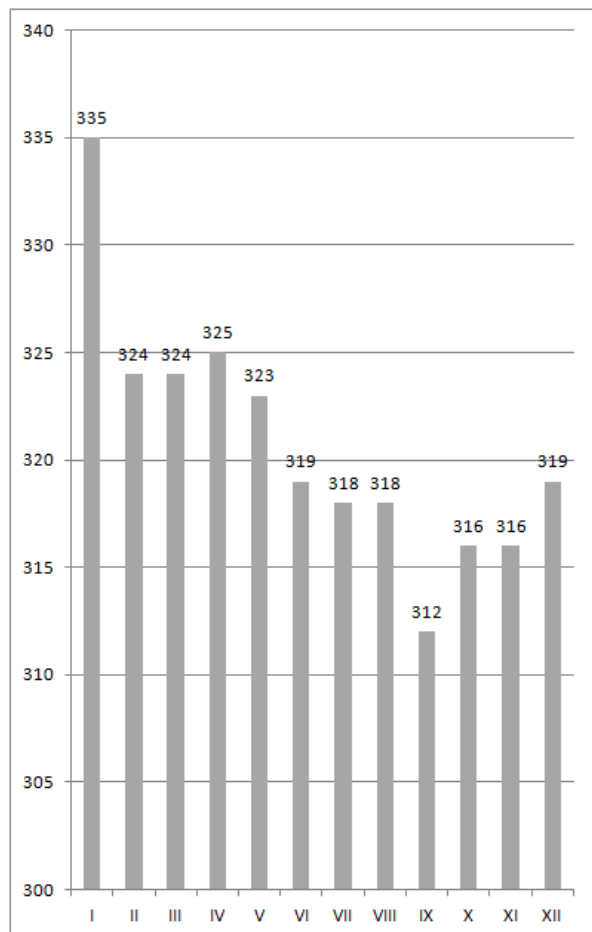
W roku 2013 zapoczątkowaliśmy proces, którego efektem będzie nowa formuła działania OPZL. Jeszcze bardziej nastawiona na potrzeby członków, jeszcze bardziej profesjonalna, jeszcze bardziej doceniana przez otoczenie. Narzędziem do przeprowadzenia analiz i wprowadzenia zmian był projekt „OPZL 2.0”. Inną ważną inicjatywą była kampania promująca społeczną odpowiedzialność w biznesie, zakończona konkursem dla firm, w którym wręczaliśmy statuetki „Lubuskie Perły CSR”. W ubiegłym roku wystartowała także oczekiwana przez wiele firm inicjatywa kojarzenia nauki i gospodarki, czyli „Akcelerator Innowacji”. Staże pracowników naukowych lubuskich uczelni w przedsiębiorstwach zaowocowały już wieloma sukcesami. Rok 2013 to także rozwinięcie współpracy z partnerami z Niemiec w ramach dwóch wspólnych projektów, których celem jest transgeniczna kooperacja.

Najważniejszym jednak z punktu widzenia rozwoju lubuskiej gospodarki i całego regionu, było nasze wsparcie inicjatywy poszukiwania i eksploatacji złóż miedzi w regionie. To prawdziwa lubuska szansa na sukces.

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej w bieżącym okresie sprawozdawczym wyraziła swoje stanowisko w kwestii eksploatacji złóż na terenie województwa Lubuskiego.

Podczas Lubuskiego Forum Gospodarczego 2013 przedsiębiorcy zrzeszeni w Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, przedstawiciele samorządów gminnych, powiatowych i wojewódzkiego oraz reprezentanci instytucji regionalnych wyrazili swoje poparcie dla działań zmierzających do zbadania, a następnie eksploatacji złóż rudy miedzi oraz srebra na obszarze województwa lubuskiego.

Liczba Członków OPZL w okresie I-XII 2013



Liczba członków w OPZL w roku 2013 zmalała w stosunku do roku 2012, z 335 firm do 319 firm na dzień 31 grudnia 2013r.

I. Sprawy organizacyjne

W roku 2013, do dnia 12 czerwca 2013r., funkcjonowaniem organizacji kierował Zarząd wybrany przez XX Zebranie Ogólne Członków OPZL w dniu 19 maja 2011 r.:

- Jasiński Janusz, Przewodniczący OPZL,
- Kończal Dariusz, Wiceprzewodniczący OPZL
- Kryściak Arnold, Wiceprzewodniczący OPZL
- Ocytko Wiesław, Wiceprzewodniczący OPZL
- Gniewczyński Tomasz, Członek Zarządu OPZL
- Kotarski Jerzy, Członek Zarządu OPZL
- Mazurkiewicz Henryk, Członek Zarządu OPZL
- Ulanowska Bogumiła, Członek Zarządu OPZL, sekretarz
- Żołędziewski Grzegorz, Członek Zarządu OPZL
- Wtorkowski Ryszard, Członek Zarządu OPZL
- Irek Krzysztof, Członek OPZL, Skarbnik
- Biliński Piotr, Członek Zarządu OPZL
- Majdecki Piotr, Członek Zarządu OPZL
- Osękowski Czesław, Członek Zarządu OPZL
- Skubiszewski Zbigniew, Członek Zarządu OPZL

Nadzór nad prawidłowością funkcjonowania Organizacji sprawowany był przez Komisję Rewizyjną wybraną przez XX Zebranie Ogólne Członków OPZL w dniu 19 maja 2011 r. w składzie:

- Karwowski Przemysław, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZL,
- Piotr Majdecki, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL,
- Humiński Karol, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL.

W dniu 12 czerwca 2013r. podczas XXII Zebrania Ogólnego Członków OPZL został wybrany nowy Zarząd na lata 2013-2016 w składzie jak poniżej oraz Komisja Rewizyjna.

Skład Zarządu OPZL:

- Jasiński Janusz, Przewodniczący OPZL,
- Kończal Dariusz, Wiceprzewodniczący OPZL
- Kryściak Arnold, Wiceprzewodniczący OPZL
- Ocytko Wiesław, Wiceprzewodniczący OPZL
- Gniewczyński Tomasz, Członek Zarządu OPZL
- Kotarski Jerzy, Członek Zarządu OPZL
- Mazurkiewicz Henryk, Członek Zarządu OPZL
- Ulanowska Bogumiła, Członek Zarządu OPZL, sekretarz
- Żołędziewski Grzegorz, Członek Zarządu OPZL
- Gongor Ryszard, Członek Zarządu OPZL
- Malec Artur, Członek Zarządu OPZL
- Pieczyński Andrzej, Członek Zarządu OPZL
- Wegner Maria-Jolanta, Członek Zarządu OPZL
- Wtorkowski Ryszard, Członek Zarządu OPZL

Skład Komisji Rewizyjnej:

- Piotr Majdecki, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZL.
- Karwowski Przemysław, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL,
- Humiński Karol, Członek Komisji Rewizyjnej OPZL.

W okresie sprawozdawczym Zarząd OPZL zebrał się 8-krotnie. We wszystkich posiedzeniach uczestniczyli przedstawiciele Komisji Rewizyjnej OPZL.

II. Członkowie OPZL

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej stanowi największą i najprężniej działającą w województwie organizację pracodawców. Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku Organizacja zrzeszała 319 podmiotów gospodarczych, zróżnicowanych pod względem formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej, zatrudniające łącznie 19 260 pracowników.

W minionym okresie sprawozdawczym OPZL pozyskała 8 nowych Członków. W wyniku złożonych rezygnacji, likwidacji firm czy ogłoszonych upadłości oraz skreślenia z listy członków przez Zarząd OPZL z Organizacji wystąpiło 24 przedsiębiorstw.

III. Wydarzenia OPZL w 2013 r.

**W ciągu minionego roku
w 28 wydarzeniach zorganizowanych
przez Biuro OPZL wzięło udział blisko
970 uczestników**

	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
1	Spotkanie noworoczne członków OPZL	31 stycznia Żary	38
2	Bezpieczeństwo podatkowe w firmie	6 lutego Zielona Góra	20
3	„Biznes przy kawie” w Drukarni Chroma	15 lutego Żary	24
4	Spotkanie z przedsiębiorcami w sprawie zmian w ustawie o utrzymaniu czystości i porządku w gminach	20 lutego Nowa Sól	20
5	Rada Dyrektorów Personalnych	12 marca Nowa Sól	10
6	Konferencja promująca projekt „PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji”	14 marca Zielona Góra	12
7	„Biznes na obcasach” w Dekoratorni	14 marca Żary	19
8	Prawne zabezpieczenie istnienia firmy po śmierci właściciela/ współnika – możliwe zagrożenia i propozycje rozwiązań	19 marca Zielona Góra	20
9	II Zielonogórskie Targi Pracy – oferta Punktu Konsultacyjnego OPZL	20 marca Zielona Góra	12
10	Seminarium „Recepta na kryzys w źródłach finansowania”	20 marca Żary	25
11	Zmiany w Kodeksie pracy. Zarządzanie bezpieczeństwem pracy. Minimalne wymagania w zakresie BHP.	23 kwietnia Zielona Góra	33
12	„Biznes przy kawie” w Pałacu Wiechlice	25 kwietnia Wiechlice	15
13	„Perspektywy polskiej Gospodarki i rynków finansowych”	24 kwietnia Żary	17
14	Otwarcie Żłobka Interiorek	26 kwietnia Nowa Sól	40
15	Rada Dyrektorów Personalnych	9 maj Nowa Sól	12
16	Zebrań Ogólne Członków Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej Konferencja „Przedsiębiorcy w Lubuskiem”	12 czerwca Górzynowo	114
17	Perspektywy znalezienia i zagospodarowania złóż miedzi i srebra w województwie lubuskim	21 czerwca Zielona Góra	50
18	Spotkanie Klubu Mam w Żłobku Interiorek	24 czerwca Nowa Sól	20
19	Konferencja otwierająca projekt „Akcelerator Innowacji-centrum synergii biznesu i nauki”	12 lipca Nowa Sól	60
20	Spotkanie dotyczące projektu zmian do Ustawy Prawo Zamówień Publicznych	16 lipca Zielona Góra	10
21	Spotkanie przedsiębiorców na temat „Razem zbudujemy hospicjum” – we współpracy z Burmistrzem Miasta Żary	26 sierpnia Żary	24

	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
22	Lubuskie Forum Gospodarcze 2013. Południe z potencjałem! Zasoby naturalne i fundusze unijne szansą rozwoju regionu.	11-12 października Jesionka k. Kolska	120
23	Wizyta studyjna. Lubusko-Podkarpackie spotkanie inicjatyw klastrowych „O prowadzeniu polityki klastrowej”	13-15 listopada Rzeszów	9
24	Seminarium „Działalność gospodarcza na terenie Niemiec możliwością ekspansji polskiego przedsiębiorcy”	14 listopada Żary	17
25	„Biznes przy kawie” w Przedszkolu niepublicznym „Chatka Puchatka” (aukcja na rzecz budowy hospicjum z udziałem przedsiębiorców)	22 listopada Żary	28
26	Gala Konkursu Ambasador 2013	29 listopada Nowa Sól	95
27	Polsko-niemieckie spotkanie kooperacyjne firm z branży handlowej	4 grudnia Cottbus/Niemcy	25
28	Konferencja „Lubuskie na (polskiej) mapie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu” połączone z Galą Konkursu „Lubuskie Perły Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw”	16 grudnia Zielona Góra	82

IV. Działalność szkoleniowa

Seminaria, konferencje



W okresie minionego roku Biuro OPZL zorganizowało i przeprowadziło:

24 szkolenia

dla łącznie 431 osób
11 seminariów/wykładów
dla łącznie 132 osób

26 spotkań,

(m.in. polsko-niemieckie spotkania kooperacyjne, porady prawne, Rada Dyrektorów personalnych, spotkania noworoczne, spotkania z przedsiębiorcami, wizyta studyjna, aukcja na rzecz hospicjum, spotkanie Klubu Mam)
w których udział wzięły 254 osoby

4 konferencje,

które zgromadziły 164 osoby

2 gale,

które zgromadziły 157 osób

1 Targi Pracy,

które zgromadziły 110 osób

	Nazwa, tytuł wydarzenia	Termin (data), miejsce	Liczba uczestników
1	Szkolenie pt. " Zmiany podatkowe i gospodarcze w 2013 roku"	10 stycznia Żary	24
2	Szkolenie w ramach projektu „Finansowanie zwrotne”	25-26 stycznia Łagów Lubuski	12
3	Szkolenie dla handlowców: „Autoprezentacja-wywieranie wrażenia na innych”	5 luty Żary	20
4	Szkolenie dla handlowców: „Sprzedaż i budowanie relacji z klientem”	6 luty Żary	21
5	Najważniejsze zmiany w podatkach na rok 2013	26 luty Zielona Góra	32
6	Kadry i Prawo pracy – Prawo pracy	5-6 marca Zielona Góra	31
7	Coaching managerski jako skuteczne narzędzie rozwoju pracowników w firmie	11 kwietnia Zielona Góra	14
8	Szkolenie „Zmiany w podatku VAT od 01.04.2013 i 01.01.2014”	17 kwietnia Żary	23
9	Zarządzanie finansami w małej i średniej firmie	24 kwietnia Zielona Góra	17
10	Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	16 maja Zielona Góra	24
11	Warsztaty” „Profesjonalna obsługa – relacje z klientami”	21 maja Żary	44
12	Coaching managerski z elementami nurtu sytuacyjnego	21-22 maja Zielona Góra	6
13	Profesjonalna komunikacja i sprzedaż	4 czerwca Zielona Góra	6
14	Prawo Podatkowe i Aspekty handlu w sieci: e-sklep	6 czerwca Zielona Góra	19
15	Warsztaty „Wybrane zagadnienia z prawa pracy”	1 sierpnia Żary	10
16	„Czas pracy i urlopy rodzicielskie po zmianach”	17 września Wschowa	6
17	Kultura coachingowa jako innowacyjna metoda zrównoważonego rozwoju firmy	2 października Zielona Góra	10
18	„Niezbędnik przedsiębiorcy”	4 października Wschowa	13
19	Negocjacje w biznesie	15 października Zielona Góra	18
20	Pierwsza pomoc przedmedyczna	8 listopada Wschowa	5
21	Zmiany w prawie pracy i świadczeniach z ubezpieczeń społecznych	26 listopada Zielona Góra	25
22	„Ochrona danych osobowych”	27 listopada Wschowa	11
23	„Zmiany w prawie pracy i świadczeniach z ubezpieczeń społecznych”	5 grudnia Zielona Góra	27
24	„Obsługa Programu Płatnik 9.01.001”	17 grudnia Wschowa	13

V. Realizacja projektów dofinansowanych ze środków unijnych i budżetowych

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
1.	Umowa nr WTBR.02.01-00-54-003/08-00 o dofinansowanie projektu „WIKOB” Biuro Koordynacji Gospodarczej Euroregionu Sprewa-Nysa-Bóbr” w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska (Województwo Lubuskie)- Brandenburgia 2007-2013	Ministerstwo Rozwoju Regionalnego Warszawa	01.01.2013 – 31.12.2014r.

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Liderem projektu jest Izba Przemysłowo-Handlowa IHK z Cottbus, natomiast Partnerem jest OPZL.

Cel projektu: wzmocnienie powiązań gospodarczych w Euroregionie Sprewa-Nysa-Bóbr i umacnianie konkurencyjności i zdolności kooperacyjnych małych i średnich przedsiębiorstw na rynkach sąsiednich.

Cel szczegółowy:

- Skuteczne wsparcie w zakresie przestrzegania krajowych przepisów prawnych – udostępnianie informacji dot. aktualnej sytuacji prawnej na obu rynkach gospodarczych dot. również zamówień publicznych.
- Wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw w organizowaniu działalności gospodarczej, która nabierze na znaczeniu w związku z nowymi transgranicznymi możliwościami
- Budowanie nowych kontaktów gospodarczych za pomocą m.in. efektywnych banków danych po stronie polskiej i niemieckiej

Działania w projekcie:

- SeminaRIA dla osób planujących założenie działalności gospodarczej i dot. stworzenia transgranicznej aktywności przedsiębiorców.
- Spotkania kooperacyjne dla przedsiębiorców danych branż m.in. budowlanej, handlowej, spożywczej, tekstylnej, turystycznej, IT, metalowej.
- Udostępnianie istotnych informacji dot. zmian prawnych i szans na rynku.
- Specyficzne zbieranie danych o rynkach przy pomocy efektywnych banków danych.
- Pomoc w nawiązywaniu konkretnych kontaktów gospodarczych poprzez ankiety wypełniane przez osoby zainteresowane (ankiety dostępne na stronie internetowej projektu w zakładce „Ankiety”).
- Wyszukiwanie informacji dot. postępowania w sprawie związanych z wydawaniem pozwoleń włącznie z wyjaśnieniem procedury
- Wskazanie osoby kontaktowej w sprawach wymagających zezwoleń
- Informacje na temat transgranicznego zatrudnienia pracowników

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
2.	Umowa nr WTBR.03.01.00-52-007/09-00 o dofinansowanie projektu „Transgraniczny Asystent ds. Marketingu Niemcy-Polska”	Ministerstwo Rozwoju Regionalnego	01.10.2011 – 31.03.2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Liderem projektu jest BBW z Frankfurtu, natomiast partnerami są: Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego Zielona Góra

Cel projektu:

- Projekt ma na celu przygotowanie MŚP do ekspansji na rynku niemieckim, bądź rozwinięcie już istniejących powiązań gospodarczych. W ramach projektu 15 przedsiębiorstw z województwa lubuskiego zatrudni na okres 18 miesięcy Asystentów ds. Marketingu, których zadaniem będzie rozwijanie współpracy gospodarczej na polsko-niemieckim rynku. Grupa docelowa Asystentów to: absolwenci szkół wyższych lub bezrobotni fachowcy, posiadający statut osoby bezrobotnej, zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w woj. lubuskim.
- Firmy, które zatrudnią Asystentów ds. Marketingu otrzymają dofinansowanie do świadczeń w wysokości od 45% do 55% z tytułu umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Działania w projekcie:

- Nabory MŚP i Asystentów;
- Matching MŚP i Asystentów;
- Assesment Center;
- Szkolenia w formie *learning by doing*;
- Szkolenia weekendowe.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
3.	Umowa nr UDA-POKL.00.01.01-08-027/11-00 o dofinansowanie projektu pt.: „PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji”	Ministerstwo Rozwoju Regionalnego	01.10.2012 - 30.09.2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Wnioskodawca: Fundacja na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach

Partner ponadnarodowy: DAA – partner z Niemiec

Partnerstwo trójsektorowe krajowe:

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim (sektor publiczny), Zakład Pracy Chronionej „IRMEK” (sektor prywatny), Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej (III sektor)

Cel projektu: zaadoptowanie i wdrożenie innowacyjnego narzędzia mentoringu, opartego na doświadczeniach niemieckich, który przeznaczony będzie dla instytucji rynku pracy z lubuskiego i który będzie służył w przyszłości aktywizacji osób nieaktywnych zawodowo do 25 roku życia.

Działania:

1. Pogłębiona diagnoza - zgromadzenie dodatkowych informacji, weryfikacja treści wniosku na podstawie aktualnych danych statystycznych z PUP-y, WUP-y, MPiPS i analizy własnej.
2. Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego oraz strategii wdrażania projektu przy włączeniu przedstawicieli grupy odbiorców i użytkowników.
3. Testowanie narzędzia mentoringu zgodnie z założeniami strategii wdrażania projektu i po uzyskaniu akceptacji Instytucji Organizującej Konkurs (10 par mentor - uczeń, 16 h warsztatów dla mentorów, 32 h warsztatów dla mentorów i uczniów, 144 h warsztatów dla uczniów).
4. Analiza rzeczywistych efektów testowanego produktu, opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego (narzędzia mentoringu) przy udziale grup docelowych.
5. Upowszechnienie projektu oraz włączanie go do głównego nurtu polityki (strona www, plakaty 200, ogłoszenia prasowe 20, biuletyn 10 nr, audycje telewizyjne 10, 12 spotkań regionalnych, 500 szt. publikacji, 2 konferencje).
6. Współpraca z partnerami krajowymi - określenie szczegółowego podziału zadań i obowiązków, przepływu informacji i sposobu archiwizacji dokumentów.

Zadania partnera – OPZL:

- pomoc w rekrutacji mentorów z województwa lubuskiego
- pomoc w organizacji konferencji otwierającej
- pomoc w prowadzeniu akcji promocyjno – informacyjnych projektu, wśród grup docelowych oraz środowisk biznesu
- konsultacje opracowywanego narzędzia pod kątem oczekiwań pracodawców wobec młodych osób bezrobotnych, regularne spotkania wyznaczonej osoby w zespole partnerów realizujących projekt w celu bieżącego monitorowania postępów projektu.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
4.	Umowa nr 3/14/KSU/2012/POKL/01_03 o dofinansowanie projektu pt.: Finansowanie zwrotne	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości	01.05.2012 – 31.03.2013

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Projekt miał na celu doradztwo finansowe dla biznesu, polegające na bezpłatnych usługach doradczych i szkoleniowych, z zakresu pozyskiwania pieniędzy z banków, funduszy pożyczkowych, banków spółdzielczych, czy bardziej nowoczesnych instrumentów jak leasing lub factoring. Grupą docelową doradztwa byli przedsiębiorcy zatrudniający do 50 pracowników. Usługa obejmowała dwa komponenty: doradczy i szkoleniowy. Część doradcza składała się z trzech etapów. Pierwszy: diagnoza potrzeb i możliwości finansowych przedsiębiorcy, przygotowanie wniosków kredytowych i biznes planu. Drugi: asysta przy formalnościach związanych z podpisywaniem umowy, oraz pomoc w ustanowieniu zabezpieczenia. Trzeci: doradztwo po-inwestycyjne, związane z rozliczeniem kredytu, oraz monitoringiem realizacji założeń biznes planu)

Działania: doradztwo i szkolenia

Rezultaty:

1. Końcowa wartość projektu (=koszty kwalifikowane): 335 040,16 zł
2. Ilość Klientów w projekcie: 69
3. Ilość usług szkoleniowych: 24
4. Ilość usług doradczych: 45
5. Ilość klientów z decyzją pozytywną i podpisaną umową: 34
6. % decyzji pozytywnych: 75%
7. Wartość wygenerowanych inwestycji: 10,2 mln zł

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Institucja kontraktująca	Czas realizacji
5.	Umowa nr UDA-POKL.08.02.01-08-013/12-00 o dofinansowanie projektu pt.: „Akcelerator Innowacji – centrum synergii biznesu i nauki”	Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego	01.04.2013 – 30.06.2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Celem projektu jest współpraca najdynamiczniejszych firm z woj. lubuskiego, największej organizacji pracodawców, uczelni wyższych, oraz parków naukowo-technologicznych z zachodniej Polski w odpowiedzi na od dawna postulowane propozycje zmian w lubuskim systemie B+R. Wszyscy oni bowiem będą budować centrum synergii nauki i biznesu: „Akcelerator Innowacji”. Jego ideą jest nawiązywanie współpracy między nauką i biznesem z korzyścią dla obu stron. Podczas stażu zarówno jedna jak i druga strona pracuje nad wypracowaniem innowacyjnego rozwiązania dla firmy. Efektem stażu są propozycje wdrożenia przedsięwzięć innowacyjnych, zidentyfikowanych dzięki obserwacji przy wykorzystaniu wiedzy naukowej.

Działania:

- Staże dla naukowców z firmach – zadanie realizowane przez Organizację Pracodawców Ziemi Lubuskiej
- Staże przedsiębiorców w jednostkach naukowych – zadanie realizowane przez Partnera projektu - Regionalne Centrum Technologii i Wiedzy INTERIOR Sp. z o. o. (Park Technologiczny Interior)
- Szkolenia dla przedsiębiorców, realizowane przez naukowców – zadanie realizowane przez Eureka Technology Park Sp. z o.o.
- Szkolenia dla naukowców, realizowane przez biznes – zadanie realizowane przez Eureka Technology Park Sp. z o.o.

Rezultaty:

- 136 pracowników przedsiębiorstw, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w jednostkach naukowych
- 61 pracowników naukowych, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w przedsiębiorstwach
- 168 osób, które ukończyły udział w szkoleniach praktycznych
- 33 przedsiębiorstwa i jednostki naukowe zaangażowane we wzajemną współpracę

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Institucja kontraktująca	Czas realizacji
6.	Umowa nr UDA-POKL.01.05.00-00-157/12-00 o dofinansowanie projektu pt.: „Job & Family czyli aktywni rodzice”	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2013- 31.12.2014

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

„Interiorek” to pierwszy w województwie lubuskim przyzakładowy żłobek, który został uruchomiony na terenie ekonomicznej w Nowej Soli w kwietniu 2013 r., w Parku Technologicznym Interior.

Fundacja Porozumienie Wzgórz Dalkowskich wspólnie z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej pozyskała dofinansowanie ze środków unijnych na powstanie i funkcjonowanie żłobka. Dzieci mają zagwarantowane pełne wyżywienie, 10 godzin opieki, stały dyżur pielęgniarki, zajęcia edukacyjne i ruchowe jak również zajęcia ze specjalistami, atestowane zabawki i pomoce naukowe.

W Interiorku opieką może zostać objęte każde dziecko, którego rodzic mieszka w powiecie nowosolskim, zielonogórskim, żagańskim, wschowskim i polkowickim. Dzieci które kwalifikują się do opieki w żłobku powinny być w wieku od 20 tygodnia życia do 3 lat. W żłobku przewidziane są 53 miejsca.

Działania:

- konferencja otwierająca
- utworzenie Żłobka i techniczne dostosowanie obiektu do prawidłowej opieki nad dziećmi i zapewnienia wszechstronnego rozwoju dzieci w okresie 1.2013-12.2014
- wyposażenie Żłobka
- zagwarantowanie 53 dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej i edukacyjnej w nowo utworzonym Żłobku
- wyżywienie dzieci w Żłobku

Rezultaty:

- konferencja otwierająca
- utworzenie Żłobka i techniczne dostosowanie obiektu do prawidłowej opieki nad dziećmi i zapewnienia wszechstronnego rozwoju dzieci w okresie 1.2013-12.2014
- wyposażenie Żłobka
- zagwarantowanie 53 dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej i edukacyjnej w nowo utworzonym Żłobku
- wyżywienie dzieci w Żłobku

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
7.	Umowa nr UDA-POKL .08.01.03-08-001/12-00 o dofinansowanie projektu pt.: „Działaj Odpowiedzialnie! promocja społecznej odpowiedzialności biznesu w województwie lubuskim”	Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego	01.11.2012-31.12.2013r.

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Cel projektu: podniesienie poziomu wiedzy w zakresie idei Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz świadomości korzyści jej stosowania, wśród właścicieli oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstw, a także wśród pracowników

Działania:

- Cykl publikacji dotyczących tematyki społecznej odpowiedzialności biznesu w magazynie „Biznes Lubuski” oraz w dzienniku regionalnym „Gazeta Lubuska”
- Katalog Dobrych Praktyk – inspirujące przykłady przedsiębiorstw lubuskich stosujących CSR w praktyce gospodarczej
- 2 Konferencje regionalne
- Seminarium regionalne
- Konkurs CSR
- Reportaż filmowy „CSR w biznesie – promocja dobrych praktyk lubuskich przedsiębiorstw”

Rezultat:

Podniesienie wiedzy i świadomości przedsiębiorstw i ich pracowników nt. idei i koncepcji CSR

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
8.	Umowa nr UDA-POKL .08.01.03-08-001/12-00 o dofinansowanie projektu pt.: „GoNGO”		01.09.2012 - 31.08.2014

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**Cel projektu:**

Podniesienie jakości działań i profesjonalizacja III sektora w lubuskim poprzez wypracowanie i upowszechnienie standardów działania NGO od IX 2012 do VIII 2014, zapewniających wysoką jakość realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych we współpracy z JST.

Cel szczegółowy:

- Rozwój dialogu społecznego poprzez stworzenie sieci współpracy NGO i JST w okresie X 2012 – VIII 2014, ułatwiającej współpracę międzysektorową w zakresie realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych
- Zwiększenia stopnia partycypacji społecznej w lubuskim poprzez włączenie przedstawicieli NGO i JST w proces tworzenia kodeksu współpracy w okresie X 2012 – VIII 2014
- Standaryzacja i skodyfikowanie działań, zakończone certyfikacją co najmniej 10 NGO w lubuskim w obszarze formalno-organizacyjnym, jakości działań oraz współpracy z JST w okresie I 2013 - VI 2014
- Budowanie świadomego społeczeństwa obywatelskiego poprzez upowszechnianie standardów działania wśród co najmniej 180 osób z 40 NGO i 25 JST w lubuskim w okresie I 2014- VIII 2014

Działania:

- Pomoc przy rekrutacji NGO i JST, przy organizacji konferencji
- Przygotowanie spotkań grup roboczych w Lubuskiej Sieci Współpracy
- Organizacja szkoleń dla NGO i JST w 12 powiatach (I 2014 – VI 2014)

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
9.	Umowa nr UDA-POKL.05.05.02-00-208/12-00 o dofinansowanie projektu pt.: „Kompleksowy rozwój potencjału Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej w zakresie prowadzenia dialogu społecznego”	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	01.07.2013-31.07.2014

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:**Cel projektu:**

Głównym celem projektu jest usprawnienie funkcjonowania OPZL dzięki wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego organizacji oraz wzmocnieniu kompetencji i umiejętności 60 członków organizacji oraz 12 jej pracowników, w zakresie niezbędnym do prowadzenia dialogu społecznego.

Działania:

- Wieloaspektowe badania jakościowe bieżącego funkcjonowania OPZL w zakresie formalno-prawnym, finansowym, rozwoju potencjału kadrowego, budowania relacji z otoczeniem oraz badanie ilościowe wśród członków OPZL w zakresie budowania relacji z otoczeniem,
- Opracowanie na podstawie wyników badań 5. ekspertyz , tj.: dotyczących bieżącego funkcjonowania OPZL w zakresie formalno-prawnym, finansowym, rozwoju potencjału kadrowego oraz budowania relacji z otoczeniem, a także ekspertyzy w zakresie budowania relacji z otoczeniem na podstawie badania ilościowego CAWI.

- Przygotowanie na podstawie wyników badań oraz wniosków z ekspertyz Opracowania diagnostyczno-analitycznego pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL - główne problemy i rekomendacje” oraz Strategii pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL”,
- Przeprowadzenie seminarium z udziałem Członków Organizacji
- Opracowanie Programu Rozwoju Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, wyznaczającego kierunki rozwoju związku
- Realizacja cyklu sześciu szkoleń w zakresie:
 - „Komunikowanie społeczne w organizacji”
 - „Sztuka prezentacji i wystąpień publicznych”
 - „Zasady prowadzenia dialogu społecznego”
 - „Nowoczesne narzędzi informacji, promocja i podstawy PR”
 - „Zarządzanie finansowe”
 - „Zarządzanie strategiczne w organizacji”.
 dla 60 Członków Organizacji i 12 pracowników biura związku;
- Utworzenie i prowadzenie portalu gospodarczego www.bizneslubuski.pl oraz kampanii promocyjnej portalu.

Rezultat:

Wszystkie zaplanowane w projekcie badania zostały wykonane, a na ich podstawie opracowano 5 ekspertyz, Opracowanie diagnostyczno-analityczne pt. „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL – główne problemy i rekomendacje”, Strategie „Potencjał wewnętrzny i makrootoczenie a rozwój OPZL”. Przeprowadzono seminarium mające na celu przygotowanie Programu Rozwoju OPZL, w wyniku którego podjęto prace nad Programem Rozwoju.

Dotychczas przeprowadzono 4 szkolenia z 6 zaplanowanych, po 5 edycji każdego z nich, dla łącznej liczby 72 osób (60 Członków OPZL, 12 pracowników biura Organizacji).

Utworzono portal internetowy, który merytorycznie jest prowadzony przez dwóch dziennikarzy zatrudnionych w projekcie, natomiast techniczną opiekę zapewnia administrator portalu, również zatrudniony w ramach projektu.

Lp.	Nr umowy Tytuł Projektu	Instytucja kontraktująca	Czas realizacji
10.	Umowa nr DE/13/LLP-LdV/TOI/147 617 o dofinansowanie projektu pt.: "Competence instead of quota" w ramach programu UE Lifelong Learning Programme.	National Agency	01.10.2013-30.09.2015

OPIS / DZIAŁANIA / REZULTATY:

Cel projektu:

Wsparcie kobiet w zdefiniowaniu oraz udoskonalaniu kompetencji społecznych i zawodowych, które są niezbędne liderom w swoich środowiskach tj. firma, instytucja itd.,

Działania:

- zbadanie cech osobowościowych menedżerek, które są niezbędne w zarządzaniu firmą
- coaching, różne formy szkoleniowe.

Rezultat:

Stworzenie wspólnego europejskiego modelu szkoleniowego dla kobiet na stanowiskach kierowniczych

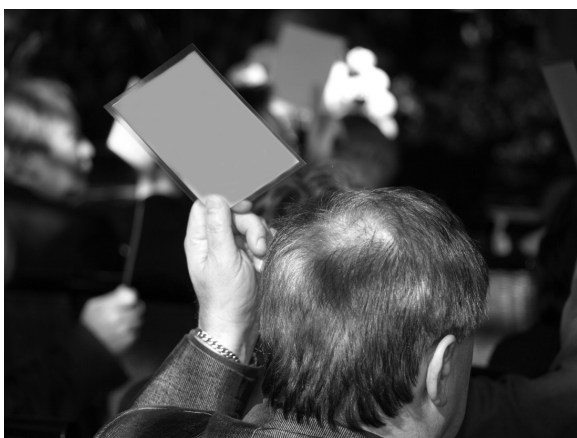
VI. OPZL w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw

W roku 1997 Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej jako Ośrodek Wspierania Biznesu włączona została w ogólnopolską sieć Ośrodków Krajowego System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw funkcjonującą przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Trzy lata później, w roku 2000, jako jedyna organizacja pracodawców w kraju, OPZL uzyskała certyfikat Ministra Gospodarki, oparty na normie ISO 9001, potwierdzający jakość świadczonych usług doradczych i szkoleniowych.

Ostatni audyt nadzoru odbył się w dniu 8 marca 2013r., gdzie decyzją Zetom-Cert nadany został kolejny certyfikat PN-EN ISO 9001-2009, o numerze 108/5/SZJ/2013, na świadczenie Usług informacyjnych oraz doradczych o charakterze ogólnym. Ważność certyfikatu do 20 sierpnia 2016r.

VII. Reprezentanci OPZL



Zgodnie z ustawą o organizacjach pracodawców, oddelegowani przedstawiciele Organizacji reprezentowali interesy przedsiębiorców w wielu obszarach życia gospodarczego zarówno na poziomie lokalnym jak i ogólnopolskim.

- OPZL jest Członkiem Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan.
- OPZL jest Członkiem Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego.
- OPZL jest Członkiem Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska
- OPZL jest ośrodkiem wspierania biznesu należącym do sieci ośrodków Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, zarejestrowanym w zakresie świadczenia usług doradczych oraz informacyjnych, posiadającym Certyfikat Systemu Jakości nr 108/5/SZJ/2013 potwierdzający spełnienie wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie KSU dla MSP.



Reprezentanci OPZL biorą udział w instytucjach regionalnych i krajowych takich jak:

- Wojewódzka Rada Zatrudnienia,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego,
- Partnerstwo Lokalne na Rzecz Poradnictwa Zawodowego,
- Regionalny Komitet Sterujący ds. Funduszy Strukturalnych przy Marszałku Województwa Lubuskiego,
- Lubuski Komitet Monitorujący Programy Rozwoju Regionalnego przy Wojewodzie Lubuskim,
- Komitet Monitorujący Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego,
- Podkomitet Monitorujący Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- Komitet Sterujący Lubuskiej Regionalnej Strategii Innowacji,
- Rada do Spraw Rozwoju Województwa Lubuskiego,
- Lubuskie Forum Nauki i Przedsiębiorczości,
- Polsko-Niemiecka Fundacja Kształcenia Kadr Gospodarki,
- Rada Ochrony Pracy,
- Lubuski Sejmik Gospodarczy,
- Lubuska Rada Innowacji,
- Zespół ds. eksploatacji surowców naturalnych przy Zarządzie Województwa Lubuskiego.

VIII. Współpraca z zagranicą



W okresie sprawozdawczym kontynuowana była współpraca z dotychczasowym partnerem IHK Cottbus.

W roku 2013 r. wspólnie z Partnerem Izbą Przemysłowo-Handlową z Cottbus rozpoczęto realizację Polsko-niemieckiego projektu pn.: Biuro Koordynacji Gospodarczej Sprewa-Nysa-Bóbr

(WIKOB)” i jest kontynuacją projektu WIKON Zielona Góra-Cottbus. Projekt WIKOB jest realizowany w ramach Unii Europejskiej Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Polska (Lubuskie)-Brandenburgia 2007-2013. Zakończenie projektu – 30.06.2015r. Liderem projektu jest IHK Cottbus.

Ponadto w roku 2013 zrealizowano spotkania dotyczące współpracy przy realizacji kolejnego projektu „Competence instead of quota” w ramach programu projektu Unii Europejskiej pn. Lifelong Learning Programme, w dziedzinie edukacji i doskonalenia zawodowego. Projekt rozpoczął się 01.10.2013r. i potrwa do 30.09.2015r. Liderem projektu jest BFW Dresden - Berufsförderungswerk Dresden.

REKOMENDACJE NA ROK 2014

- kontynuowanie współpracy z Konfederacją Lewiatan, regionalnymi i lokalnymi związkami przedsiębiorców - współpraca przy realizacji wspólnych przedsięwzięć, wzajemna wymiana doświadczeń;
-
- utrzymywanie statusu OPZL jako najbardziej aktywnej w województwie lubuskim organizacji przedsiębiorców – pozyskiwanie nowych Członków, opracowywanie stanowisk i wyrażanie opinii w wybranych kwestiach, uznanych przez przedsiębiorców za ważne dla ogółu lub dla wybranych środowisk gospodarczych, organizowanie spotkań z przedstawicielami Parlamentu RP, samorządu terytorialnego i administracji publicznej w celu stworzenia przyjaznego środowiska dla prowadzenia działalności gospodarczej, organizowanie przedsięwzięć integrujących środowisko przedsiębiorców, stała obecność w mediach;
- ciągły rozwój i doskonalenie oferty usługowej (szkolenia, doradztwo, informacje, fundusz pożyczkowy) Organizacji dostosowanej do cyklicznie identyfikowanych potrzeb przedsiębiorców, przygotowywanie aplikacji projektowych celem pozyskiwania dotacji – dalsza profesjonalizacja działalności biura OPZL;
- podjęcie działań na rzecz stabilizacji sytuacji finansowej Organizacji, min. poprzez rozważenie prowadzenia działalności gospodarczej;
- rozwijanie współpracy z dotychczasowymi partnerami zagranicznymi, nawiązywanie nowych kontaktów – wzajemna wymiana doświadczeń, realizacja wspólnych przedsięwzięć;
- utrzymywanie zgodności prowadzonych działań z procedurami wdrożonego systemu zarządzania jakością zgodnym z normą PN-EN ISO 9001:2001 oraz z wymaganiami regulaminu Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Za Zarząd OPZL



Janusz Jasiński

Przewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej

NOTATKI

NOTATKI



CZŁONEK
LEWIATAN



ORGANIZACJA PRACODAWCÓW
ZIEMI LUBUSKIEJ

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

ul. Reja 6
65-076 Zielona Góra
tel./fax 68 327 18 81

biuro@opzl.pl
www.opzl.pl



Oddział Nowa Sól
ul. Inżynierska 8
Park Technologiczny Interior
67-100 Nowa Sól
tel. 68 411 44 22
fax 68 411 44 23
nowasol@opzl.pl

Oddział Żary-Żagań
ul. Wrocławska 12
tel. 68 415 53 61
fax 68 415 53 58
zary@opzl.pl

Oddział Wschowa
ul. Niepodległości 3a
67-400 Wschowa
tel. 884 782 630
wschowa@opzl.pl